



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

**Disclaimer**

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."

*Diagrama UK Press Coverage –*

*Erasmus+ Eprofid Italy Visit September 2022*

**Italy – Sept 2022**

Articles:

<https://www.charitytoday.co.uk/erasmus-e-profid-project-collaborators-meet-in-italy/>

<https://www.inyourarea.co.uk/news/chatham-based-foundation-meets-erasmus-project-collaborators-in-italy/>

Blog:

<https://www.diagramafoundation.org.uk/international-news/diagrama-meets-erasmus-project-collaborators-italy>

*Diagrama UK Press Coverage –*

*Erasmus+ Eprofid Spain Visit September 2023*

**Spain – March 2023**

Articles:

<https://www.charitytoday.co.uk/erasmus-funded-e-profid-project-european-partners-meet-in-spain/>

Blog:

<https://www.diagramafoundation.org.uk/national-news/erasmus-funded-e-profid-project-european-partners-meet-spain>

*Diagrama UK Press Coverage –*

*Erasmus+ Eprofid UK Visit November – December 2022*

Articles:

<https://www.charitytoday.co.uk/erasmus-funded-e-profid-project-european-partners-meet-in-kent/>

<https://www.inyourarea.co.uk/news/erasmus-funded-care-worker-project-meets-with-european-partners-in-kent/>

Blog:

<https://www.diagramafoundation.org.uk/international-news/erasmus-funded-e-profid-project-european-partners-meet-kent>



## Erasmus E-Profid Project Collaborators Meet in Belgium

The charity Diagrama Foundation met with organisations from Italy, Belgium, and Spain in Belgium to progress their €80,000 E-Profid project funded by the European Union Erasmus Plus Programme



*Project participants and clients enjoying the Groep Ubuntu workshops in Belgium*

In late April, representatives from Diagrama Foundation met their Erasmus funded E-Profid project partners in Kortrijk, Belgium to assess how their project was developing and to participate in creative workshops and intensive training. The E-Profid project is built on a foundation of innovation and transfer of good practice with organisations working together to design tools and methods to change the public's perception, by promoting ability, rather than accepting disability. The training for the project members was focused on 'professional identity and digital communication tools', the basis of the E-Profid Erasmus project.

The visit was hosted by Groep Ubuntu, and the organisations came together at their coordination centre for activities, visits, and training. Groep Ubuntu provide 'real life' working environments for their clients who have a wide range of abilities. The exceptional facilities include a bakery, a chocolate factory, an art studio, and a clothing line and produce products of the highest quality to sell.

Helen Dean, Head of Projects & Business Development, Diagrama Foundation said, "This E Profid project is very important to help us make headway in changing perceptions of disability. The training was so informative and none of us could have imagined the extent of the Groep Ubuntu organisation. Ubuntu has managed to mix the spending power and reach of a large company with the empathy and compassion of a much smaller enterprise. I have thoroughly enjoyed this experience and am going away with so many ideas that we can incorporate or introduce. I'm looking forward to the project collaborators coming together in Salerno, Italy in September 2022, when we can all see the progress we have made."

The week succeeded in sharing lessons about how important it is to integrate everyone, irrespective of ability, into the community.

To find out more about the E-Profid project visit [www.diagramafoundation.org.uk/european-projects](http://www.diagramafoundation.org.uk/european-projects)

## **About the European Union Erasmus Plus Programme**

Erasmus Plus is a European Lifelong Learning Programme designed to give access to new skills, experiences, and opportunities to adults of all ages and from all backgrounds. It is mostly known as a Higher Education study option, but Erasmus Plus offers scope for broadening horizons and opening learning opportunities across Europe for adults of all ages, working alongside people from other countries.

[www.ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node\\_en](http://www.ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node_en)

## **About the E-Profid Participants**

UK – The Diagrama Foundation [www.diagramafoundation.org.uk](http://www.diagramafoundation.org.uk)

Italy - University of Salerno [www.unisa.it](http://www.unisa.it)

Belgium - Groep Ubuntu, Kortrijk [www.groepubuntu.org](http://www.groepubuntu.org)

Spain - Fundacion Diagrama Psicosocial, Murcia [www.fundaciondiagrama.es](http://www.fundaciondiagrama.es)

## **About Groep Ubuntu**

Groep Ubuntu, is an inclusive social network for vulnerable people and families. They support nearly 1000 people in the south of the provinces of West and East Flanders. The training was focused on 'professional identity and digital communication tools', which is the basis of the Erasmus project. Groep Ubuntu have extensive experience in developing professional identity of their clients with disabilities.

## **About Diagrama Foundation**

Diagrama Foundation is a Kent based charity that supports vulnerable children, young people, and adults to live their best life.

Diagrama has a Supported Living Service across Bromley, three homes for adults with learning disabilities in Orpington, a 50-bed care home for the elderly with nursing and dementia needs in Essex, and a fostering and adoption service covering the southeast.

- The Supported Living Service, cares for 35 adults with learning disabilities, in nine homes across Bromley helping them to develop skills and confidence to live in their own house either on their own or with others.
- At Cabrini House in Orpington the charity promotes the development of core skills for adults with learning disabilities so that they can lead independent lives integrated within their community.
- The team at their nursing and dementia care home Edensor in Clacton on Sea, support their vulnerable residents to live life to the full.
- The Diagrama adoption and fostering service cares for children in South London, Kent, Hampshire, Sussex, and Surrey.

Many vulnerable children and adults don't get the support they need to develop their true potential, but the Diagrama team know that when someone has time and belief invested in them, they come alive, because that investment has made them feel valued and worthy.

[www.diagramafoundation.org.uk](http://www.diagramafoundation.org.uk)

**For more information, to arrange interviews or to request images please contact**

Christina Bowden

Bowden PR

07984 433614

[christina@bowdenpr.co.uk](mailto:christina@bowdenpr.co.uk)

[www.bowdenpr.co.uk](http://www.bowdenpr.co.uk)

## Erasmus E-Profid Project Collaborators Meet in Italy

**This September Diagrama Foundation met with organisations from Italy, Belgium, and Spain at the University of Salerno in Italy to progress their €80,000 E-Profid project funded by the European Union Erasmus Plus Programme**



*The Erasmus E-Profid Project participants in Italy*

Between 19 and 23 September, representatives from Diagrama Foundation met their Erasmus funded E-Profid project partners in Italy. This was the third time the project partners had met to assess how their project was developing and to participate in a mix of lectures, discussions and practical exercises that ensured all the attendees had the opportunity to fully engage with the training and explore and share their views.

The E-Profid project is built on a foundation of innovation and transfer of good practice with the organisations working together to design tools and methods to change the public's perception, by promoting ability, rather than accepting disability. The training for the project members was focused on 'professional identity and digital communication tools', the basis of the E-Profid Erasmus project.

Over the five days, the training explored:

- The barriers that stop people with disabilities taking part in work, social and political institutions.
- The history and evolution of social policies and legislation that promote and protect the rights of people with disabilities.
- The difference between 'equality' and 'equity' – promoting truly fair access to opportunities for everyone, taking into consideration their individual needs and abilities.
- Professional identity – and what it means for staff working to support people with disabilities.
- Working with people with disabilities - resources, strategies, limits.

Helen Dean, Head of Projects & Business Development, Diagrama Foundation said, "The training took place at the modern and friendly Medical School campus of the University of Salerno, in the town of Baronissi. The agenda allowed us to share learning and experience with people from Italy, Belgium and Spain, opened our eyes to different ways of supporting people with learning disabilities and gave us important time to reflect on our own practices. The training will help Diagrama staff

think about how they can support the people we work with who have disabilities, to gain the work and volunteering opportunities they want to pursue in their life.”

In the final stage of the E-Profid project, representatives from Belgium, Italy and Spain will meet in the Kent in December when the group will agree the project recommendations to change perceptions of disability and work towards integrating everyone into the community, irrespective of their ability.

To find out more about the E-Profid project visit [www.diagramafoundation.org.uk/european-projects](http://www.diagramafoundation.org.uk/european-projects)

### **About the European Union Erasmus Plus Programme**

Erasmus Plus is a European Lifelong Learning Programme designed to give access to new skills, experiences, and opportunities to adults of all ages and from all backgrounds. It is mostly known as a Higher Education study option, but Erasmus Plus offers scope for broadening horizons and opening learning opportunities across Europe for adults of all ages, working alongside people from other countries.

[www.ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node\\_en](http://www.ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node_en)

### **About the E-Profid Participants**

UK – The Diagrama Foundation [www.diagramafoundation.org.uk](http://www.diagramafoundation.org.uk)

Italy - University of Salerno [www.unisa.it](http://www.unisa.it)

Belgium - Groep Ubuntu, Kortrijk [www.groepubuntu.org](http://www.groepubuntu.org)

Spain - Fundacion Diagrama Psicosocial, Murcia [www.fundaciondiagrama.es](http://www.fundaciondiagrama.es)

### **About Diagrama Foundation**

Diagrama Foundation is a Kent based charity that supports vulnerable children, young people, and adults to live their best life.

Diagrama has a Supported Living Service across Bromley, three homes for adults with learning disabilities in Orpington, a 50-bed care home for the elderly with nursing and dementia needs in Essex, and a fostering and adoption service covering the southeast.

- The Supported Living Service, cares for 35 adults with learning disabilities, in nine homes across Bromley helping them to develop skills and confidence to live in their own house either on their own or with others.
- At Cabrini House in Orpington the charity promotes the development of core skills for adults with learning disabilities so that they can lead independent lives integrated within their community.
- The team at their nursing and dementia care home Edensor in Clacton on Sea, support their vulnerable residents to live life to the full.

- Diagrama's adoption and fostering service cares for children in South London, Kent, Hampshire, Sussex, and Surrey.

Many vulnerable children and adults don't get the support they need to develop their true potential, but the Diagrama team know that when someone has time and belief invested in them, they come alive, because that investment has made them feel valued and worthy.

**For more information, to arrange interviews or to request images please contact**

Christina Bowden

Bowden PR

07984 433614

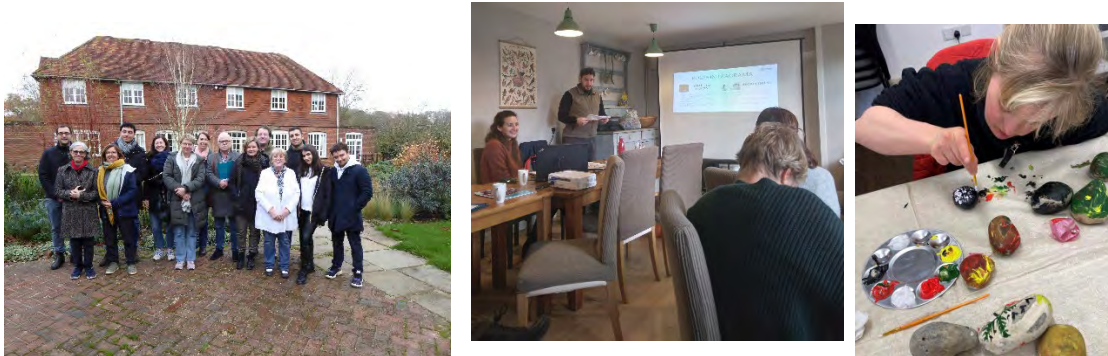
[christina@bowdenpr.co.uk](mailto:christina@bowdenpr.co.uk)

[www.bowdenpr.co.uk](http://www.bowdenpr.co.uk)



## Erasmus Funded E-PROFID Project European Partners Meet in Kent

The charity Diagrama Foundation hosted training sessions in Kent as part of an €80,000 project funded by the European Union Erasmus + Programme



The E-PROFID Project will develop a training package for Care Workers who support people with disabilities, (especially those living in residential centres) while aiming to change public perception of disability. The project was awarded €80,000 from the Erasmus + Programme and is one of the last projects to include representation from the UK following the country's exit from the European Union.

The charity Diagrama Foundation hosted participants from Groep Ubuntu in Belgium, the University of Salerno in Italy and Fundacion Diagrama in Spain, between 28 November and 2 December. The training focused on Diagrama's approach to integrating the people they work with into the community and the use of Montessori principles and practices to create environments in which the people being supported are given meaningful roles, routines and activities allowing them to do as much for themselves as possible.

David McGuire, Chief Executive, Diagrama Foundation said, "Our event gave everyone the opportunity to gain more insight by participating in activities that put them in the position of someone with a disability. We also introduced them to JJ one of the people Diagrama supports. JJ explained what his paid job and volunteering roles meant to him, and how he takes part in the recruitment of our new staff and supports the team by monitoring health and safety matters. He certainly gave the attendees lots to think about and demonstrated how successful the practices we use at Diagrama can be."

Helen Dean, Head of Projects and Business Development, Diagrama Foundation said, "It was wonderful to welcome partners to the UK and share what we do to support people with disabilities to integrate into the community. We also really enjoyed hearing our partners' insights and reflections on this, which will help us continue to adapt what we do so that our clients can gain the work and volunteering opportunities that they want in future."

Project recommendations and details of the 'Facilitator of Change' training programme will be announced at an event in Spain in the Spring of 2023.

To find out more about the E-Profid project visit [www.diagramafoundation.org.uk/european-projects](http://www.diagramafoundation.org.uk/european-projects)

## **Notes to Editors**

Image captions L-R

Erasmus Project Partners meet in Kent

JJ talks to the group about his experiences

Activities with the resident of Cabrini House

Catherine Bodequin, from Groep Ubuntu in Belgium said, "During our stay in Kent we learned a lot. We saw different beautiful community projects such as Bore Place, Duckyl's Farm and Tablehurst Farm. In terms of inclusion that last one is a real example of the world we all dream of. The next day JJ and his support worker shared their story with us. They told us about his paid job, his participation in the recruitment process of support workers and the warm home they create together. The basis of all of this is the Montessori-method. Next to this, it was also interesting to share ideas with the other participants. Thank you for this shot of inspiration!"

## **About the European Union Erasmus + Programme**

Erasmus Plus is a European Lifelong Learning Programme designed to give access to new skills, experiences, and opportunities to adults of all ages and from all backgrounds. It is mostly known as a Higher Education study option, but Erasmus Plus offers scope for broadening horizons and opening learning opportunities across Europe for adults of all ages, working alongside people from other countries.

[www.ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node\\_en](http://www.ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node_en)

## **About the E-PROFID Participants**

UK – The Diagrama Foundation [www.diagramafoundation.org.uk](http://www.diagramafoundation.org.uk)

Italy - University of Salerno [www.unisa.it](http://www.unisa.it)

Belgium - Groep Ubuntu, Kortrijk [www.groepubuntu.org](http://www.groepubuntu.org)

Spain - Fundacion Diagrama Psicosocial, Murcia [www.fundaciondiagrama.es](http://www.fundaciondiagrama.es)

## **About the E-PROFID Project**

Diagrama Foundation is leading a two-year Erasmus+ E-PROFID project, working with partner organisations across Europe. The E-PROFID project is built on a foundation of innovation and transfer of good practice with organisations from diverse backgrounds serving different client groups, working together to design tools and methods to change the public's perception, by promoting ability, rather than accepting disability.

The aim of the E-Profid project is to train Care Workers to develop new ways of supporting people with disabilities, especially those living in residential centres. The project has three main objectives,



1. Help change the public's perception of "Disabilities", by celebrating "Abilities"
2. Develop residents' "Professional Identity", celebrating and sharing skills and talent
3. Train face to face Care Workers to become "Facilitators of Change" using digital and all other communication skills.

It is hoped that through recognising professional identity and diversity, the E-PROFID project will push social change and prove that even severe disability is not a barrier to fulfilment and social inclusion. Together the contributors will create an innovative 'Facilitator of Change', training course, combining elements of communication and empowerment, client care, psychology, marketing, employment training in digital management.

To do this staff need to have skills and confidence to develop and implement programmes and to facilitate change, helping clients to develop their professional identity. Learning lessons from the Covid 19 pandemic (and the way the world is changing), we need staff to have skills and confidence to use digital tools to support this work. So, project activities include 3 sessions of staff training to specifically focus on digital communication and social inclusion techniques.

### **About Diagrama Foundation**

Diagrama Foundation is a Kent based charity that supports vulnerable children, young people, and adults to live their best life.

Diagrama has a Supported Living Service across Bromley, three homes for adults with learning disabilities in Orpington, a 50-bed care home for the elderly with nursing and dementia needs in Essex, and a fostering and adoption service covering the southeast.

- The Supported Living Service, cares for 35 adults with learning disabilities, in nine homes across Bromley helping them to develop skills and confidence to live in their own house either on their own or with others.
- At Cabrini House in Orpington the charity promotes the development of core skills for adults with learning disabilities so that they can lead independent lives integrated within their community.
- The team at their nursing and dementia care home Edensor in Clacton on Sea, support their vulnerable residents to live life to the full.
- Diagrama's adoption and fostering service cares for children in South London, Kent, Hampshire, Sussex, and Surrey.

Many vulnerable children and adults don't get the support they need to develop their true potential, but the Diagrama team know that when someone has time and belief invested in them, they come alive, because that investment has made them feel valued and worthy.

**For more information, to arrange interviews or to request images please contact**

Christina Bowden  
Bowden PR  
07984 433614

[christina@bowdenpr.co.uk](mailto:christina@bowdenpr.co.uk)  
[www.bowdenpr.co.uk](http://www.bowdenpr.co.uk)

## Erasmus+ Funded E-PROFID Project European Partners Meet in Spain

**During March participants of the €80,000 Erasmus+ funded European E-PROFID project from the UK, Spain, Italy and Belgium met in Murcia for its final international collaboration to develop a training programme for care workers.**



The E-PROFID event was hosted by Spanish partner, Fundación Diagrama, and was attended by project partners from the UK and Belgium and the Italian group participated online. The two day event included a seminar at the University of Murcia, visits to a Fundación Diagrama service that supports people with mental health conditions and disabilities and to workshops where they met trainees learning skills to support them into employment and concluded with an all project steering group meeting.

Over the last two years the participants have previously met in Belgium, Italy and the UK and this final meeting in Spain was to agree the last stages to develop a training package for Care Workers who support people with disabilities, (especially those living in residential centres) while aiming to change public perception of disability.

Marina Rubio, Supported Living manager from UK partner, Diagrama Foundation said “During our extremely productive visit to Murcia we led a seminar with social work students from the University of Murcia and shared key ideas from the training we have been developing. We visited a Fundación Diagrama centre, ‘Cristo de los Mineros’, that supports people with mental health conditions and disabilities and really enjoyed seeing the arts, pottery, horticulture and other workshops that residents take part in, and then visited the workshops of one of the centre’s training partners, Tesis Global Formación, and met trainees learning skills to support them into employment. On the last day we attended an all partner steering group meeting where we agreed the final actions to complete this important project.”

Helen Dean, Diagrama’s Head of Projects and Professional Standards said, ‘The funding from Erasmus+ for the E-PROFID project has given our staff a fantastic opportunity to learn from other organisations with a similar commitment to supporting people with disabilities to achieve their potential. The training package that the project develops will be used with our teams in the UK to give our Care

Workers the best tools to work with our residents and will in the future be available to other care providers.”

To find out more about the E-Profid project visit [www.diagramafoundation.org.uk/european-projects](http://www.diagramafoundation.org.uk/european-projects)

### **About the European Union Erasmus + Programme**

Erasmus Plus is a European Lifelong Learning Programme designed to give access to new skills, experiences, and opportunities to adults of all ages and from all backgrounds. It is mostly known as a Higher Education study option, but Erasmus Plus offers scope for broadening horizons and opening learning opportunities across Europe for adults of all ages, working alongside people from other countries.

[www.ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node\\_en](http://www.ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node_en)

### **About the E-PROFID Participants**

UK – The Diagrama Foundation [www.diagramafoundation.org.uk](http://www.diagramafoundation.org.uk)

Italy - University of Salerno [www.unisa.it](http://www.unisa.it)

Belgium - Groep Ubuntu, Kortrijk [www.groepubuntu.org](http://www.groepubuntu.org)

Spain - Fundacion Diagrama Psicosocial, Murcia [www.fundaciondiagrama.es](http://www.fundaciondiagrama.es)

### **About the E-PROFID Project**

Diagrama Foundation is leading a two-year Erasmus+ E-PROFID project, working with partner organisations across Europe. The E-PROFID project is built on a foundation of innovation and transfer of good practice with organisations from diverse backgrounds serving different client groups, working together to design tools and methods to change the public's perception, by promoting ability, rather than accepting disability.

The project was awarded €80,000 from the Erasmus + Programme and is one of the last projects to include representation from the UK following the country's exit from the European Union.

The aim of the E-Profid project is to train Care Workers to develop new ways of supporting people with disabilities, especially those living in residential centres. The project has three main objectives,

1. Help change the public's perception of “Disabilities”, by celebrating “Abilities”
2. Develop residents' “Professional Identity”, celebrating and sharing skills and talent
3. Train face to face Care Workers to become “Facilitators of Change” using digital and all other communication skills.

It is hoped that through recognising professional identity and diversity, the E-PROFID project will push social change and prove that even severe disability is not a barrier to fulfilment and social inclusion. Together the contributors will create an innovative ‘Facilitator of Change’, training course, combining elements of communication and empowerment, client care, psychology, marketing, employment training in digital management.

To do this staff need to have skills and confidence to develop and implement programmes and to facilitate change, helping clients to develop their professional identity. Learning lessons from the Covid 19 pandemic (and the way the world is changing), we need staff to have skills and confidence to use digital tools to support this work. So, project activities include 3 sessions of staff training to specifically focus on digital communication and social inclusion techniques.

### **About Diagrama Foundation**

Diagrama Foundation is a Kent based charity that supports vulnerable children, young people, and adults to live their best life.

Diagrama has a Supported Living Service across Bromley, three homes for adults with learning disabilities in Orpington, an eight-bed care home for adults with learning disabilities in West Sussex a fifty-bed care home for the elderly with nursing and dementia needs in Essex, and a fostering and adoption service in the southeast.

- The Supported Living Service, cares for 35 adults with learning disabilities, in nine homes across Bromley helping them to develop skills and confidence to live in their own house either on their own or with others.
- At Cabrini House in Orpington the charity promotes the development of core skills for 23 adults with learning disabilities so that they can lead independent lives integrated within their community.
- Duckyls Farm in West Sussex, a care home for eight residents with learning disabilities, joined the charity care provider in February 2023.
- The team at their nursing and dementia care home Edensor in Clacton on Sea, support their vulnerable residents to live life to the full.
- Diagrama's adoption and fostering service cares for children in South London, Kent, Sussex, and Surrey.

Many vulnerable children and adults don't get the support they need to develop their true potential, but the Diagrama team know that when someone has time and belief invested in them, they come alive, because that investment has made them feel valued and worthy.

[www.diagramafoundation.org.uk](http://www.diagramafoundation.org.uk)

**For more information, to arrange interviews or to request images please contact**

Christina Bowden

Bowden PR

07984 433614

[christina@bowdenpr.co.uk](mailto:christina@bowdenpr.co.uk)

[www.bowdenpr.co.uk](http://www.bowdenpr.co.uk)

## Charity Diagrama leads €80,000 European Project

**Kent based charity Diagrama is leading an innovative multi country project to change the public's perception of disability, by promoting ability rather than accepting disability.**



Diagrama is collaborating with organisations from Italy, Belgium, France, and Spain on a two-year €80,000 E-Profid project funded by the European Union Erasmus Plus Programme. On 12 October representatives from Diagrama will fly to Murcia in Spain, to join with the other project participants for their first face to face meetings.

The E-Profid project is built on a foundation of innovation and transfer of good practice with organisations from diverse backgrounds serving different client groups, working together to design tools and methods to change the public's perception, by promoting ability, rather than accepting disability.

It is hoped that through recognising professional identity and diversity, the E-Profid project will push social change and prove that even severe disability is not a barrier to fulfilment and social inclusion. Together the contributors will create an innovative 'Facilitator of Change', training course, combining elements of communication and empowerment, client care, psychology, marketing, employment training and digital management.

The European project team of not-for-profit, community groups and a university, will combine knowledge, skills, staff, and volunteers to train a pilot group forty-two social care workers from across the UK, Belgium, France, Spain, and Italy. Those selected for the pilot group will work face to face with highly disadvantaged clients and raise awareness of the barriers faced by people living in the margins of society; those with multi-disadvantage; and those with fewest opportunities in life.

David McGuire, CEO, Diagrama, said, "Diagrama is very excited to be working on this ground-breaking €80,000 European E-Profid project funded by the European Union Erasmus Plus Programme, to create a new, relevant, accessible training course and toolkit, to change long held perceptions of disability and change people's emphasis to promote ability instead. Unfortunately, after working on many

successful Erasmus projects in the past this will be the final project of this kind that we will be able to participate in, after the country exited the European Union. Given this, we are even more determined that as UK based custodians of this important funding we create, promote and implement a change in perceptions, deserving of their backing.”

The benefit of putting together a diverse project team from across Europe, leads to an understanding of how different cultures and countries work towards high client service levels and how barriers to inclusion are overcome.

To find out more about the E-Profid project visit [www.diagramafoundation.org.uk/european-projects](http://www.diagramafoundation.org.uk/european-projects)

### **About the European Union Erasmus Plus Programme**

Erasmus Plus is a European Lifelong Learning Programme designed to give access to new skills, experiences, and opportunities to adults of all ages and from all backgrounds. It is mostly known as a Higher Education study option, but Erasmus Plus offers scope for broadening horizons and opening learning opportunities across Europe for adults of all ages, working alongside people from other countries.

[www.ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node\\_en](http://www.ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/node_en)

### **About the E-Profid Participants**

UK – The Diagrama Foundation [www.diagramafoundation.org.uk](http://www.diagramafoundation.org.uk)

Italy - University of Salerno [www.unisa.it](http://www.unisa.it)

Belgium - Groep Ubuntu, Kortrijk [www.groepubuntu.org](http://www.groepubuntu.org)

France – Lit Fest [www.litfest.eu](http://www.litfest.eu)

Spain - Fundacion Diagrama Psicosocial, Murcia [www.fundaciondiagrama.es](http://www.fundaciondiagrama.es)

### **About The Diagrama Foundation**

Diagrama is a charity which supports vulnerable people through residential care, adoption and fostering across the southeast of England. The foundation has three small care homes for adults with learning disabilities, a 48-bed care home for elderly with nursing and dementia needs, three homes for vulnerable young people and a Supported Living Service.

Many vulnerable people live a joyless existence without hope and without an identity or understanding of what is possible to achieve in life.

Diagrama know that when someone has time and belief invested in them, they come alive, because that investment has made them feel valued and worthy.

By making the effort to discover the real individual within you can build trust and unlock their hidden potential, igniting a renewed sense of hope and ambition for their life otherwise lost.

Diagrama's dedicated team provides person-centred, solution-focused services for vulnerable children and adults, because everyone deserves the chance to live their best possible life.

[www.diagramafoundation.org.uk](http://www.diagramafoundation.org.uk)

**For more information, to arrange interviews or to request images please contact**

Christina Bowden

Bowden PR

07984 433614

[christina@bowdenpr.co.uk](mailto:christina@bowdenpr.co.uk)

[www.bowdenpr.co.uk](http://www.bowdenpr.co.uk)



## E-PROFID Newsletter | Module 2 Training

Claudio RUSSO <clrusso@unisa.it>

24 September 2022 at 14:48

To: Giulia SAVARESE <gsavarese@unisa.it>, MAUREEN WALBY <mwalby@diagrama.org>  
Bcc: Anthony Dewaele <anthony.dewaele@groepubuntu.be>, Catherine Bodequin <catherine.bodequin@groepubuntu.be>, Ceri Pearce <ceri.pearce@diagrama.org>, Claudio RUSSO <clrusso@unisa.it>, Filomena FAIELLA <ffaiella@unisa.it>, Giulia SAVARESE <gsavarese@unisa.it>, Giuseppina MARSICO <gmarsico@unisa.it>, Helen Dean <helen.dean@diagrama.org>, Ilse Spriet <ilse.spriet@groepubuntu.be>, Isabelle Thorrez <isabelle.thorrez@groepubuntu.be>, Johan Warnez <johan.warnetz@groepubuntu.be>, Joke Vandaele <joke.vandaele@groepubuntu.be>, Loes Van Cluysen <loes.vancluysen@groepubuntu.be>, Luna CARPINELLI <lcarpinelli@unisa.it>, Marco NAVARRA <mnavarra@unisa.it>, Tiziana Marinaci <tizianamarinaci@gmail.com>, Victoria Verhelst <victoria.verhelst@groepubuntu.be>, amansilla <amansilla@diagrama.org>, ceriyoung <ceriyoung@hotmail.co.uk>, edmund.hay@diagrama.org, emma.knight07@yahoo.co.uk, f.desimone38@studenti.unisa.it, fmeseguer <fmeseguer@diagrama.org>, g.sorrentino91@studenti.unisa.it, jcalderon@diagrama.org, nguilabert <nguilabert@diagrama.org>, p.guerra@studenti.unisa.it, rmasip@diagrama.org, simplyxthebest@talktalk.net, sue.knight@yahoo.co.uk, vmaestre <vmaestre@diagrama.org>



Dear Trainee and Colleague,

**We are writing to follow-up our in-person meeting hosted by the University of Salerno in Italy (19-23 September, 2022). We were 22 attendees from all the partner organisations which are involved within the [E-PROFID project](#).**

Your colleagues and us were coming from four different countries across Europe and met for the purpose of discussing new ideas on how to better improve a public understanding and the social inclusion strategies beyond any physical and symbolic borders. The training activities of the Module 2 were focused on the nature and dynamics of barriers facing People with Disabilities (PwD), covering an introduction to the European Union (EU) social policies, the human right to work, as well as the concept of equity.

**According to the psychology of identity, our work to promote a professional dimension of identity remains as important as the values, the environmental circumstances, and the agency you are all shaping in your own practice. Please feel free to use it to enhance your critical thinking skills and to improve your own practices with clients or patients.**

You will find all the training materials and the readings in our shared platform [here](#). To access the platform, please make sure to use the credentials you should have received from Professor Filomena Faiella and select the black button named "ALTRE AUTENTICAZIONI" whenever you wish to access the online platform.

Please feel free to read and share our press release from the Groep Ubuntu which was posted on social media at the following [link](#). We wish you have every success in your future endeavors.

On the behalf of Professor Giulia Savarese (PI)  
Department of Medicine, Surgery and Dentistry, "Salerno Medical School"  
University of Salerno  
<https://www.unisa.it/>





HOME > PLUS

## Plus

Groep Ubuntu gaat als sociale netwerkorganisatie net **die stap verder**. Groep Ubuntu is zoveel meer. We zoeken naar kruisbestuiving over sectoren heen. Wil je onze projecten steunen of meer weten over een bezoek aan Groep Ubuntu. Interesse in een teambuilding? Wil je onze internationale projecten ontdekken of meer te weten komen over onze kunstverhuur in Kunstwerkplaats De Zandberg. **Je vindt alles hier!**



### E-PROFID

E-Profid is een strategisch partnerschap van Diagrama Foundation (UK), Fundación Diagrama (ES), Università degli Studi di Salerno (Dipmed Unisa) (IT) en Groep Ubuntu (BE) en focust op het gedachtegoed 'professionele identiteit'. Wat zijn digitale...

LEES MEER



### Samenwerking met vzw Autistem

Voor onze expertise op vlak van autisme werken we intensief samen met vzw Autistem. Autistem is een oudervereniging en wil een stem geven aan mensen met autisme. Meer informatie over vzw Autistem kan je hier vinden.

LEES MEER



### Sectoroverschrijdende samenwerking met woonzorgnetwerk Sint Vincentius

Al sinds 2010 werken we met woonzorgnetwerk Sint Vincentius samen. We startten met de begeleiding van ouder wordende mensen met een beperking, en kregen in 2017 de steun van Cera om dit te optimaliseren. De expertise voor de ondersteuning van ouderen en van...

LEES MEER



### Warme verhalen uit de Groep Ubuntu - community

Lees hier de boeiende verhalen en getuigenissen uit onze Groep Ubuntu - community. Medewerkers, cliënten en vrijwilligers getuigen over hun ervaringen in de moeilijke coronatijd. Hartverwarmend.

LEES MEER



### Internationaal project C&I

Cognitie & Inclusie brengt de aanpassings- en transversale vaardigheden in kaart die noodzakelijk zijn om succesvol deel te nemen aan onze maatschappij. Bij volwassenen met een verstandelijke beperking ontbreken deze vaardigheden vaak omdat ze geen deel uitmaken...

LEES MEER



### Artotheek Kunstwerkplaats De Zandberg

Wist je dat je in Kunstwerkplaats De Zandberg van Groep Ubuntu prachtige kunstwerken kan huren voor het interieur bij je thuis of van je onderneming? Lees er alles over op de website van De Zandberg.

LEES MEER



### Je kan ons steunen

Overtuigd van onze realisaties? Je kan ons als particulier, vereniging of bedrijf steunen. Bekijk hier hoe dit kan. Een warme dankjewel.

LEES MEER



### Internationaal project Gala

Groep Ubuntu heeft veel ervaring met internationale projecten, in Europa maar ook in landen zoals Zuid-Afrika, Benin en Mozambique. Momenteel participeert het team van De Zandberg aan het Erasmus+ Galaproject. Volg het project via de website van de Zandberg.

LEES MEER



### Toontjeshuizen

Groep Ubuntu x 8K is partner in Toontjeshuizen cvba-so. In Vlaanderen wachten meer dan 10.000 mensen op gepaste zorg en ondersteuning. Op deze vraag wil Toontjeshuis graag een antwoord bieden. Lees er alles over via [www.toontjeshuis.be](http://www.toontjeshuis.be).

LEES MEER



### Bezoeken en teambuilding

Wil je een bezoek brengen aan de werkplekken van Groep Ubuntu of een teambuilding op maat? Wil je de werking van Groep Ubuntu x 8K leren kennen? We helpen je graag verder.

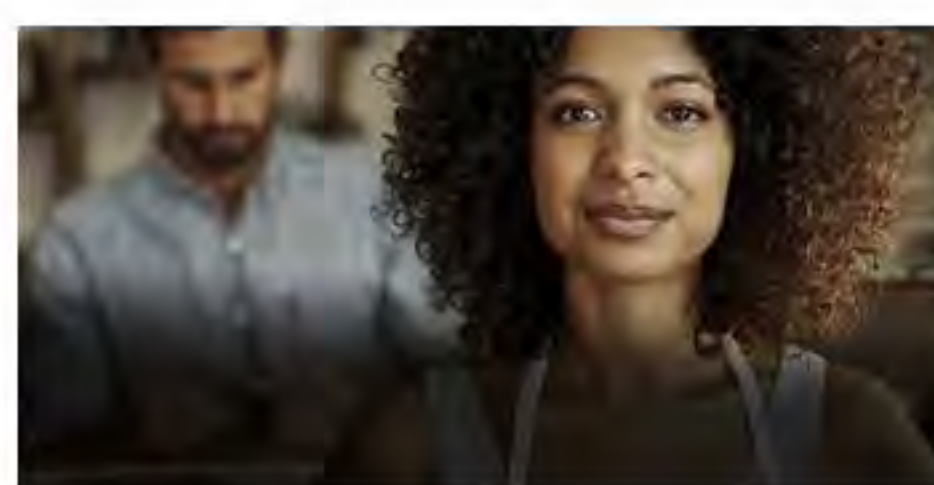
LEES MEER



### BlueAssist

BlueAssist zorgt ervoor dat mensen op een eenvoudige manier een hulpvraag kunnen stellen. Vzw EPO2 coördineert de werking en de website en volgt de vragen naar informatie en materiaal op. Je leest er alles over op de website van BlueAssist.

LEES MEER



### Kwaito

Groep Ubuntu x 8K is partner van de coöperatieve vennootschap Kwaito. Kwaito is een vennootschap van sociale ondernemers die ondersteuning biedt aan kwetsbare groepen in de samenleving.

LEES MEER



### Beestige kinderdagverblijven Krokonijs en Kamelofant

In onze beestige kinderdagverblijven Krokonijs en Kamelofant kunnen kinderen van 0 tot 3 jaar terecht. Wij heten ieder kind welkom, ongeacht afkomst, thuissituatie, zorgbehoefte of beperking.

LEES MEER



### Naschoolse opvang Struisbeer

Naschoolse opvang Struisbeer is er voor kinderen van 3 tot 12 jaar. Struisbeer organiseert opvang na schooltijd, op schoolvrije weekdays en tijdens schoolvakanties. In Struisbeer is er plaats voor 21 kinderen.

LEES MEER

#### Contacteer ons

Blokkestraat 29A  
8550 Zwevegem

T +32 56 64 60 62

E [info@groepubuntu.be](mailto:info@groepubuntu.be)

Deel deze pagina [f](#) [in](#) [@](#)

#### Navigatie

HOME  
ONDERSTEUNING  
SOCIALE ECONOMIE  
DIENSTENCHEQUES  
NIEUWS  
OVER ONS  
CONTACT

WERKEN BIJ ONS  
ONZE TROEVEN  
HORECA EN WINKELS  
PARTNERS  
PLUS  
VRAGEN?  
ZOEKEN  
DISCLAIMER  
SITEMAP

#### Nieuwsbrief

Blijf op de hoogte van het laatste nieuws van Groep Ubuntu via onze nieuwsbrief.

Ik ben geen robot

INSCHRIJVEN



---

## E-PROFID Welcome and Congratulations

---

**Claudio RUSSO** <clrusso@unisa.it>

6 April 2022 at 17:27

To: MAUREEN WALBY <mwalby@diagrama.org>

Bcc: Giulia SAVARESE <gsavarese@unisa.it>, Tiziana Marinaci <tizianamarinaci@gmail.com>,

Anthony Dewaele <anthony.dewaele@groepubuntu.be>, Helen Dean

<helen.dean@diagrama.org>, Johan Warnez <johan.warnez@groepubuntu.be>, Ceri Pearce

<ceri.pearce@diagrama.org>, amansilla <amansilla@diagrama.org>, nguilabert

<nguilabert@diagrama.org>, simplyxthebest@talktalk.net, edmund.hay@diagrama.org,

jcalderon@diagrama.org, Ilse Spriet <ilse.spriet@groepubuntu.be>, Isabelle Thorrez

<isabelle.thorrez@groepubuntu.be>, p.guerra@studenti.unisa.it, g.sorrentino91@studenti.unisa.it,

f.desimone38@studenti.unisa.it, Claudio RUSSO <clrusso@unisa.it>



Dear Trainee,

I am writing to you in the hope you will find yourself happy to join our training project, as well as ready to build together digital skills to be used in your future career endeavours.

The E-PROFID partnership will bring you to develop your own learning mindset, and use the acquired skills to make social and health care a passionate experience.

That being said, may I please remind you to fill in the pre-course questionnaire no later than April, 24th 2022 by clicking [here](#). If you have already completed the questionnaire, thank you for your contribution.

I look forward to meeting you in Kortrijk for the first training module led by the Groep Ubuntu.

Best wishes,

Claudio Russo

Consultant

Salerno Medical School (DIPMED)

University of Salerno

<https://web.unisa.it/en/home>

<https://www.accessandmobilityprofessional.com/kent-charity-leads-project-to-change-public-perception-of-disability/>

<http://www.orpington1st.co.uk/news/d/123923/charity-diagrama-leads-80000-european-project-to-change-perceptions-of-disability/>

<https://www.inyourarea.co.uk/news/kent-charity-diagrama-leads-innovative-multi-country-project/>



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



<b>FDIP Activity/tool</b>	<b>Medium(s)</b>	<b>Date</b>	<b>Link/proof</b>
Web section in Spanish and English dedicated to E-PROFID	FDIP Website	9-7-2021	<a href="https://www.fundaciondiagrama.es/m/e-profid/presentacion">https://www.fundaciondiagrama.es/m/e-profid/presentacion</a> <a href="https://www.fundaciondiagrama.es/en/m/e-profid/introduction">https://www.fundaciondiagrama.es/en/m/e-profid/introduction</a>
News on E-PROFID	FDIP Website	16-9-2021	<a href="https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-organiza-la-primera-reunion-transnacional">https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-organiza-la-primera-reunion-transnacional</a>
Post on Facebook about E-PROFID	FDIP Facebook	16-9-2021	<a href="https://www.facebook.com/fundaciondiagrama/photos/a.1396448880629414/3205597529714531/">https://www.facebook.com/fundaciondiagrama/photos/a.1396448880629414/3205597529714531/</a>
Post on LinkedIn about E-PROFID	FDIP LinkedIn	16-9-2021	<a href="https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6866343755662946304">https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6866343755662946304</a>
Post on Twitter about E-PROFID	FDIP Twitter	16-9-2021	<a href="https://twitter.com/FundDiagrama/status/1460578226741428230?s=20">https://twitter.com/FundDiagrama/status/1460578226741428230?s=20</a>
E-PROFID featured on FDIP weekly email newsletter	FDIP Newsletter	24-11-2021	<a href="https://www.fundaciondiagrama.es/sites/default/files/boletin/boletinfid106-2021.html">https://www.fundaciondiagrama.es/sites/default/files/boletin/boletinfid106-2021.html</a>
News piece on E-PROFID	FDIP Website	10-5-2022	<a href="https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-participa-en-la-primera-formacion-del-0">https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-participa-en-la-primera-formacion-del-0</a>
Post on Facebook about E-PROFID	FDIP Facebook	10-5-2022	<a href="https://www.facebook.com/fundaciondiagrama/photos/a.1396448880629414/3344218242519125/?locale=es_ES">https://www.facebook.com/fundaciondiagrama/photos/a.1396448880629414/3344218242519125/?locale=es_ES</a>
Post on LinkedIn about E-PROFID	FDIP LinkedIn	10-5-2022	<a href="https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6929757464028430336?updateEntityUrn=urn%3Ali%3Afs_feedUpdate%3A%28V2%2Curn%3Ali%3Aactivity%3A6929757464028430336%29">https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6929757464028430336?updateEntityUrn=urn%3Ali%3Afs_feedUpdate%3A%28V2%2Curn%3Ali%3Aactivity%3A6929757464028430336%29</a>
Post on Twitter about E-PROFID	FDIP Twitter	10-5-2022	<a href="https://twitter.com/FundDiagrama/status/1523991664896917504">https://twitter.com/FundDiagrama/status/1523991664896917504</a>
E-PROFID featured on FDIP weekly email newsletter	FDIP Newsletter	17-5-2022	<a href="https://www.fundaciondiagrama.es/sites/default/files/boletin/boletinfid131-2022.html">https://www.fundaciondiagrama.es/sites/default/files/boletin/boletinfid131-2022.html</a>
News on E-PROFID	FDIP Website	21-10-2022	<a href="https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-participa-en-una-formacion-del-proyecto-e">https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-participa-en-una-formacion-del-proyecto-e</a>



Post on Facebook about E-PROFID	FDIP Facebook	21-10-2022	<a href="https://www.facebook.com/profile/100070202499535/search/?q=E-PROFID&amp;locale=es_ES">https://www.facebook.com/profile/100070202499535/search/?q=E-PROFID&amp;locale=es_ES</a>
Post on LinkedIn about E-PROFID	FDIP LinkedIn	21-10-2022	<a href="https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6989176573639712768?updateEntityUrn=urn%3Ali%3Afs_feedUpdate%3A%28V2%2Curn%3Ali%3Aactivity%3A6989176573639712768%29">https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6989176573639712768?updateEntityUrn=urn%3Ali%3Afs_feedUpdate%3A%28V2%2Curn%3Ali%3Aactivity%3A6989176573639712768%29</a>
Post on Twitter about E-PROFID	FDIP Twitter	21-10-2022	<a href="https://twitter.com/FundDiagrama/status/1583410819793985538">https://twitter.com/FundDiagrama/status/1583410819793985538</a>
News piece on E-PROFID	FDIP Website	25-01-23	<a href="https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-participa-en-la-tercera-formacion-del">https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-participa-en-la-tercera-formacion-del</a>
Post on Facebook about E-PROFID	FDIP Facebook	25-01-23	<a href="https://www.facebook.com/profile/100070202499535/search/?q=E-PROFID&amp;locale=es_ES">https://www.facebook.com/profile/100070202499535/search/?q=E-PROFID&amp;locale=es_ES</a>
Post on LinkedIn about E-PROFID	FDIP LinkedIn	25-01-23	<a href="https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7023979285128306688?updateEntityUrn=urn%3Ali%3Afs_feedUpdate%3A%28V2%2Curn%3Ali%3Aactivity%3A7023979285128306688%29">https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7023979285128306688?updateEntityUrn=urn%3Ali%3Afs_feedUpdate%3A%28V2%2Curn%3Ali%3Aactivity%3A7023979285128306688%29</a>
Post on Twitter about E-PROFID	FDIP Twitter	25-01-23	<a href="https://twitter.com/FundDiagrama/status/1618213529148100608">https://twitter.com/FundDiagrama/status/1618213529148100608</a>
E-PROFID featured on FDIP weekly email newsletter	FDIP Newsletter	26-01-2023	<a href="https://www.fundaciondiagrama.es/sites/default/files/boletin/boletinfid149-2023.html">https://www.fundaciondiagrama.es/sites/default/files/boletin/boletinfid149-2023.html</a>
Organised an E-PROFID dissemination event with the University of Murcia	Event on the university with the Master on Dependency	06-03-2023	Photos of this event are included in the photo gallery of the E-PROFID website
News piece on E-PROFID	FDIP Website	03-05-2023	<a href="https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-organiza-en-murcia-la-cuarta-reunion">https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-organiza-en-murcia-la-cuarta-reunion</a>
Post on Facebook about E-PROFID	FDIP Facebook	03-05-2023	<a href="https://www.facebook.com/profile/100070202499535/search/?q=E-PROFID&amp;locale=es_ES">https://www.facebook.com/profile/100070202499535/search/?q=E-PROFID&amp;locale=es_ES</a>
Post on LinkedIn about E-PROFID	FDIP LinkedIn	03-05-2023	<a href="https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7059468541384626176?updateEntityUrn=urn%3Ali%3Afs_feedUpdate%3A%28V2%2Curn%3Ali%3Aactivity%3A7059468541384626176%29">https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7059468541384626176?updateEntityUrn=urn%3Ali%3Afs_feedUpdate%3A%28V2%2Curn%3Ali%3Aactivity%3A7059468541384626176%29</a>





Post on Twitter about E-PROFID	FDIP Twitter	03-05-2023	<a href="https://twitter.com/FundDiagrama/status/1653702513948868609">https://twitter.com/FundDiagrama/status/1653702513948868609</a>
E-PROFID featured on FDIP weekly email newsletter	FDIP Newsletter	04-05-2023	<a href="https://www.fundaciondiagrama.es/sites/default/files/boletin/boletinfid162-2023.html">https://www.fundaciondiagrama.es/sites/default/files/boletin/boletinfid162-2023.html</a>



**WE ZIJN UBUNTU**

**LENTE**

**2022**



# 'We hebben je nodig'

Vrijwilligers zijn alomtegenwoordig in onze samenleving: als mantelzorger, in vaccinatiencentra, als opvanggezin van Oekraïense vluchtelingen of in sportverenigingen. Ook in onze werking zijn deze weldoeners onmisbaar.

Een aantal zaken typeren de vrijwilligers en medewerkers die ervoor kiezen om voor onze organisatie iets te betekenen. Zij staan achter de ubuntu-gedachte. Zij hechten belang aan verbinding. Zij willen mee helpen bouwen aan een gewaardeerde plaats in de samenleving voor iedereen.

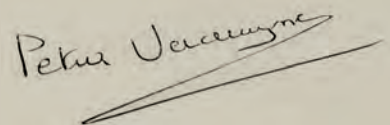
Wat een vrijwilliger doet, moet aansluiten bij zijn of haar persoonlijke verwachtingen en interesses. Er zijn heel wat plaatsen in onze grote netwerkonderneming waar we helpende handen kunnen gebruiken.

De juiste persoon op de juiste plek zorgt voor een win-win voor zowel de vrijwilliger als het team. Het is de basis om een duurzame relatie tot stand te brengen.

Het is trouwens van belang dat de vrijwilliger deel uitmaakt van dat team, dat successen samen gevierd worden. Als vrijwilliger wil je een leuke tijd beleven, en wil je je welkom en nuttig voelen. Waardering voor het werk dat je doet is zowel voor vrijwilligers als medewerkers en cliënten ontzettend belangrijk.

Dankzij de inzet van vrijwilligers creëren we ruimte om net dat tikkeltje meer te kunnen betekenen voor iemand. De band die vrijwilligers, medewerkers en cliënten opbouwen, is van onschatbare waarde. Dat merk je aan de verschillende verhalen in dit magazine.

Veel leesplezier



Algemeen manager



# #actuakort

## WE MAKEN SAMEN RADIO

Op zaterdag 2 juli maken Groep Ubuntu en De Stroom, onder begeleiding van Radio Quindo, samen radio. Het wordt een te gek programma over onze eerste (corona-)vrije zomer met allerlei verhalen, blikken achter de schermen en de leukste muziek, en daar kan jij aan meewerken!

Heb jij een passie voor radio, een mooi verhaal of een leuk radio-idee? Laat het ons dan weten of kom naar het infomoment op zaterdag 30 april om 10 uur in de vergaderzaal van De Stroom.



## NIEUW AANBOD VORMING EN VRIJE TIJD

Corona strooide op vele vlakken roet in het eten. Zo kon de vormingsbeurs al twee jaar niet doorgaan en het aanbod vorming en vrije tijd voor onze cliënten werd beperkt. In 2022 willen we echter weer uitpakken met een aangename vormingsbeurs om zo het aanbod ook tastbaar en nog duidelijker te maken. De nieuwe vormingsbrochure (2022-2023) zal beschikbaar zijn vanaf midden mei.



## COLOFON

Het medewerkersmagazine wordt drie keer per jaar uitgegeven door

### Groep Ubuntu

Blokkestraat 29A

8550 Zwevegem

[www.groepubuntu.be](http://www.groepubuntu.be)

### Jaargang 3 - Nummer 7

Lente 2022

### Redactie

Ilse Spriet, Catherine Bodequin, Leen Breda, Johan Warnez, Leen Vandenhende, Petra Verducruysse, Dominique Nuyttens, Vicky Braekevelt, Anthony Dewaele

### Eindredactie

Ilse Spriet, Catherine Bodequin, Leen Breda, Anthony Dewaele

### Fotografie

Leen Breda

### Grafische vormgeving

Anthony Dewaele

### Verantwoordelijke uitgever

Anthony Dewaele


Communicatiedienst

Groep Ubuntu

### Volg ons op social media

 [wezijnubuntu](https://www.facebook.com/wezijnubuntu)

 [groepubuntu](https://www.instagram.com/groepubuntu)

 [groepubuntu](https://www.linkedin.com/company/groepubuntu)



# 'Groene asperges op hun best'

## LEKKER VAN BIJ ONS

Voor deze lente-editie gaan we voor een verrukkelijke Aziatische groene curry met asperges en snijbonen. Voor de verandering eens een vegan gerecht.

Ingrediënten	
2 stengels citroengras	Sap van een halve limoen
20 g verse gember	1 el vegetarische vissaus
20 g verse koriander	1 el suiker
2 el rijstolie	40 g ongezouten pinda's
1 el groene curry	200 g snijbonen
60 ml kokosmelk	400 g groene aspergers
	200 g groene sojabonen

## WIJNTIP



Bicicleta Viognier  
Cono Sur  
Chili  
[www.conosur.com](http://www.conosur.com)

## Bereiding

Verwijder de buitenste vellen van het citroengras en snijd de bovenste helft eraf. Doe het citroengras samen met de gember en 2/3 van de koriander (blad en steel samen ongeveer 14 g) in de hakmolen. Voeg 2 eetlepels water toe en maal fijn tot een grove pasta. Verhit 2 eetlepels olie in een wok en voeg de citroengraspasta en de groene currypasta toe. Roerbak 1 minuut om de aroma's los te maken. Blus af met de kokosmelk en laat zo'n 10 minuten zachtjes sudderen. Breng op smaak met 1 eetlepel limoensap, 1 eetlepel vissaus en 1 eetlepel suiker. Rooster intussen de pinda's goudbruin in een antikleefpan. Schud regelmatig zodat ze niet verbranden. Hak de noten grof. Snijd de snijbonen in stukjes. Voeg de snijbonen en de asperges toe aan de kokosroom. Laat 5 minuten zachtjes koken. Voeg daarna de sojabonen toe en laat ze 8 minuten meegaren. Controleer of alle groenten beetgaar zijn. Breng op smaak met extra limoensap en vissaus. Serveer met de geroosterde pinda's en de rest van de koriander. Heerlijk met gekookte basmatirijst.







## ‘De perfecte match’

### ANTHONY GEEFT ZIJN WERKGEVER EEN RONDLEIDING

Twee halve dagen per week gaat **Anthony Borrizée** begeleid werken bij Tiny's Hobby. Zijn werkgever vroeg zich af wat hij de andere dagen van de week doet, en stelde de vraag of het team eens mocht langskomen. Natuurlijk mochten ze dat! Ontzettend fier is Anthony wanneer hij zijn collega's mag verwelkomen in de Galerie. Hij leidt hen rond in de verschillende ateliers en beantwoordt geduldig alle vragen.

Anthony startte in september 2021 met zijn begeleid werk. Hij kent de winkel in hobbymaterialen omdat hij er in de buurt woont. Samen met zijn moeder gaat hij er geregeld shoppen. Hij maakt graag sleutelhangers met pixels.

**Carmen, jobcoach:** ‘De vraag om daar te gaan werken kwam van Anthony zelf. Ik ging langs om te horen wat mogelijk was en het leek me de perfecte match. De zaakvoerders hechten belang aan sociaal ondernemen en stonden er meteen voor open om Anthony een kans te geven. Hij startte met een halve dag per week maar dit breidde al snel uit naar twee halve dagen. Zijn job bestaat uit etiketten kleven, dingen verpakken en kaartjes plooien.’

**Anthony:** ‘Ik amuseer me. Ik weet goed wat mijn opdrachten zijn en het lukt goed om ze uit te voeren. Ik heb ontzettend lieve collega's en voel me altijd welkom.’

**Inge, collega:** ‘Tijdens het werk deed ik een babbeltje met Anthony. Ik vroeg wat hij doet als hij niet bij ons komt werken. Hij vertelde uitbundig over de chocolaterie. Het leek me leuk om hem daar ook eens aan het werk te zien.’

**Anthony:** ‘Ik gaf hen uitleg, leidde hen rond en trakteerde op een chocolaatje. Ze waren heel aandachtig en stelden veel vragen.’

**Vicky, zaakvoerder Tiny's Hobby:** ‘We voelen ons hier echt welkom. Anthony nam ons meteen mee op sleeptouw. Het is ontzettend leuk om de organisatie op die manier beter te leren kennen. We schrikken van de professionaliteit. Anthony is een echte chocolatier. Ook de wenskaarten met kunstwerken lijken ons heel leuk, net als de creatieve verpakkingen voor de chocolade. Heel interessant om te zien!’







# 'Als we eropuit trekken, gaat mijn telescoop altijd mee'

## TALENT IN DE KIJKER: WILLY DEMEULEMEESTER

Astronomie is een heel ruim begrip dat tot de verbeelding spreekt. Eigenlijk is het de observatie en studie van de fenomenen buiten de atmosfeer van de aarde. Voor **Willy Demeulemeester**, voorzitter van De Drie Wijzen, is astronomie iets wat hem al veertig jaar lang intrigeert.

'Als ik erover nadenk, werd mijn interesse eigenlijk al opgewekt toen ik als 13-jarige de lancering van Apollo 11 volgde op het nieuws. Zowel de lancering, de landing van de maanlander een paar dagen nadien tot de eerste voet op de Maan waren fenomenaal. De hele wereld was in de ban van Apollo 11. Later tijdens mijn studies wiskunde aan de universiteit werd mijn interesse opnieuw opgewekt door het vak sterrenkunde. Toen ik in 1998 mijn zus bezocht in Texas was een bezoek aan het Space Center in Houston dan ook vanzelfsprekend. Een rondleiding in het bezoekerscentrum, een kijkje nemen in het trainingscentrum van de astronauten en als kers op de taart een spaceshuttle van dichtbij zien. Eerlijk, het was de rit van een paar uur meer dan waard.

Uiteindelijk ben ik nu zo'n veertig jaar bezig met astronomie als hobby. Als lid van de VVS (Vlaamse Vereniging voor Sterrenkunde) heb je de mogelijkheid om deel te nemen aan verschillende fora en platformen waar je foto's kan delen, deelnemen aan discussies. Daarnaast is hun tijdschrift een leuke en interessante bron van informatie. Anders dan vroeger natuurlijk. Want nu is er het internet waar we heel snel alles kunnen volgen en nakijken. De eerste tien jaar was ik heel hevig bezig met astronomie. Ik ben opgegroeid op een boerderij in Bavikhove. Qua locatie ideaal om naar de sterren te kijken, een donkere en landelijke plaats zonder lichtpollutie. Tijdens de Nationale Sterrenkijkdag was de boerderij een perfecte plek om planeten te spotten, de ontmoetingen waren altijd leuk. Nu is de intensiteit een stuk minder. Ik lees heel veel, maar zelf berekeningen maken is niet aan de orde. Er zijn intussen al heel wat handige apps ontwikkeld.



Nu ben ik vooral bezig met het bekijken en fotograferen van planeten. Natuurlijk is omgevingslicht een boosdoener, hoe donkerder hoe beter. Tegenwoordig kan je al heel mooie en gedetailleerde beelden maken. Vooral de Maan, Jupiter en Saturnus kan je regelmatig goed zien. Saturnus blijft met zijn ringen een mooie en indrukwekkende planeet. We hebben sinds kort een camper. Als we eropuit trekken, gaat mijn telescoop altijd mee. Als ik hem opstel op de camping is er altijd wel interesse van de andere kampeerders. Het is eigenlijk al een beetje een sport geworden om te zien hoe snel er iemand op ons afkomt en vraagt wat we gaan doen. Mensen intrigeren en praten over wat er te zien is, maakt het nog eens zo leuk.

Of ik een maanreis zou willen doen? Zeker, maar dan wel het liefst om een paar dagen het maanoppervlak te ontdekken en te bestuderen. Dat moet fenomenaal zijn!

**Tip:** Wil je ook eens het ruimtestation ISS spotten? Download dan zeker de app ISS Detector.



# 'Dit is mijn groot huishouden'

## HET VERHAAL VAN ANNEKE

Het verhaal van Anneke begint vijf jaar geleden. Dan kwam ze bij Groep Ubuntu terecht. Ze werkt als huishoudhulp voor Comforte in een woning waar enkele mensen met een beperking in hun eigen studio wonen. Drie dagen per week is ze er in de weer. Ze is er niet enkel poetsvrouw, zij is de houvast van de bewoners, de persoon bij wie ze echt kunnen thuiskomen en die voor een warme sfeer zorgt in huis.

Als ik aankom in de Bevrijdingslaan 44 komen Anneke en Steven net thuis. Ze hebben hun wekelijkse boodschappen gedaan.

'Ik zorg ervoor dat de studio's en gemeenschappelijke ruimtes er netjes bij liggen. Sommige bewoners zijn thuis als ik langskom en helpen mee poetsen. Zo poetst Paul de badkamer, terwijl ik de rest doe. Vanmorgen toen ik aankwam had Steven de stoelen en tafel al aan de kant gezet en de wasmand klaargezet. Hij kijkt telkens uit naar mijn komst. Waarom hij dat al gedaan had? 'Omdat ik je graag zie', was zijn antwoord. Dan kan je niet anders dan met plezier komen werken, he!'

Anneke is de mama van Lien Anckaert, kunstenares met een beperking die actief is in Kunstwerkplaats De Zandberg. Sinds oktober deelt zij een woning in Zwevegem samen met enkele vrienden via vzw co-living waar zij ook ondersteuning krijgen.

'Lien is de aanleiding geweest waarom we vijf jaar geleden teruggekeerd zijn uit de Ardennen waar mijn man en ik chambres d'hôtes uitbaatten. We kochten een hoeve die we renoveerden maar ik voelde me soms wat nutteloos.



Ik wou weer echt aan het werk en vroeg rond in de buurt. Of ze niemand extra konden gebruiken in de plaatselijke supermarkt, of bij Groep Ubuntu. Al snel kwam er reactie en kon ik gaan poetsen in een woning in de Oudenaardsesteenweg in Avelgem. Enkele maanden later kon ik halftijds in de Bevrijdingslaan opstarten, waar de bewoners net ingetrokken waren. Ik kom elke dinsdag, donderdag en vrijdag. Het is leuk om er van bij de start bij te zijn. Samen hebben we er hier onze thuis van gemaakt. Zo voelt het voor mij ook, als mijn groot huishouden. Ik ga met de bewoners om alsof ze familie zouden zijn. Ik poets, was, strijk, we doen boodschappen, met sommige bewoners kook ik samen, ... kortom, we organiseren het hele familiegebeuren. Ik loop van de ene studio naar de andere, hier voel ik me thuis!'

Ondertussen is de hoeve gerenoveerd en baten Anneke en haar man sinds 2018 een eetcafé uit, Hof ter Kriere.

'Het is heel druk, maar ik heb er geen moment aan gedacht om mijn werk hier op te geven. Om vier uur zit mijn werkdag erop, dan fiets ik naar huis en zorg ik dat ik om vijf uur klaarsta om de gasten te ontvangen. In het eetcafé kan het soms hectisch zijn, maar in de woning kom ik tot rust. Ik krijg er zoveel liefde en voldoening. Misschien komt het door mijn dochter dat ik weet hoe ik met de bewoners moet omgaan, maar er is nog nooit een conflict geweest. In ons eetcafé mag ik geregeld bewoners of collega's uit de organisatie verwelkomen, of ze komen allemaal samen eentje drinken tijdens het weekend. Dat doet me plezier! Het is duidelijk, wie zegt Bevrijdingslaan, zegt in één adem ook Anneke. Net als de andere bewoners kijkt Steven telkens uit naar haar komst.

'Vroeger liet Steven zijn jas altijd rondslingeren. Hij weet dat ik er een opmerking over maak. Nu gebeurt dat niet meer, maar zegt hij: het moet proper liggen van jou, hé, Anneke!'







# 'We staan naast elkaar als collega's'

---

## VOOR DE KLAS: MARIANNE MOERES

Marianne is coach en huishoudhulp bij vzw Comforte. Kort na haar start als huishoudhulp in juni 2018 kreeg ze de mogelijkheid om coach te worden bij Comforte. Het is iets wat ze met hart en ziel doet en waar ze veel voldoening uit haalt.



### Hoe zie jij jezelf als coach?

'Het coachen van collega's en het opstarten van nieuwe medewerkers is geen kwestie van: ik zeg hoe het moet en jij voert uit. Het is heel belangrijk dat we elkaar kunnen helpen om onze job zo goed mogelijk uit te voeren. We staan naast elkaar als collega's. Er is geen onderscheid voor mij en ik vind het heel belangrijk dat ze dat ook weten.'

### Wat is het belang van de opleiding bij de opstart van nieuwe huishoudhulpen?

'Nieuwe medewerkers doen eerst een praktische test waardoor ik al een beetje kan zien wat de sterktes en werkpunten zijn. Daarna gaan we samen naar de klant voor zijn opstart. Er toch heel wat verschillende types klanten die andere verwachtingen hebben. Hoe start je bij een klant? Wat is belangrijk voor hem? Wat zijn wekelijkse taken en wat is eerder periodiek? Uiteindelijk heeft iedereen zijn gewoontes en verwachtingen. Zo vermijd je ontevreden klanten en discussies.'

### Wat is volgens jou de meerwaarde van deze opleidingen?

'Het is toch zo dat coaching één van onze troeven is. Onze medewerkers coachen, helpen en vooral samen naar oplossingen te zoeken, komt zowel hen als onze klanten ten goede. Het wederzijds vertrouwen en respect is op die manier groter.'

### Waar ligt volgens jou de grootste uitdaging?

'Comforte heeft een personeelsbestand met een hele ruime waaier aan culturen en nationaliteiten. Dit brengt met zich mee dat zaken die voor ons vanzelfsprekend lijken, dat voor onze huishoudhulpen niet altijd zijn. Materialenkennis en werkorganisatie, maar ook gewoontes verschillen. De taalbarrière blijft de grootste uitdaging. Het is voor ons als collega soms al niet evident om te communiceren, dus moeten we alle mogelijke hulpmiddelen vinden om de communicatie met klanten gemakkelijker en duidelijker te laten verlopen. Medewerkers die minder dan een jaar in dienst zijn kunnen taalcoaching aanvragen (Nederlands voor anderstaligen). Deze sessies zijn individueel of in kleine groepen. Dat is op zich al iets, maar ik denk dat we daar naar de toekomst nog verder in kunnen gaan.'

### Wat hoop je te kunnen bereiken in de nabije toekomst?

'Ik hoop oprecht dat we in de heel nabije toekomst weer de mogelijkheid hebben om onze nieuwe medewerkers direct onder te dompelen in het Comforte-bad. We starten een intensief traject waarbij het zowel voor de klant als medewerker gemakkelijker werken is, met meer interactie tussen de huishoudhulpen onderling. Het is zo leuk om te horen dat ze elkaar bij vragen of problemen contacteren om een goede oplossing te zoeken. We hebben nog een weg af te leggen, maar de basis is er wat mij betreft al!'





# 'We kijken terug op een geslaagde actie, die veel meer heeft opgebracht dan alleen een geldbedrag'

## KUURNE IN VUUR EN VLAM

14.000 vlammetjes, één voor elke Kuurnenaar, zorgden in december een weekend lang voor een feeëriek schouwspel in de Groene Long in Kuurne. Voor een klein bedrag kon je er een vlammetje kopen ten voordele van De Warmste Week. De boodschap van deze editie - kunnen zijn wie je bent, dat verdient toch iedereen - is er één die gemeente Kuurne, Groep Ubuntu en vzw Kada delen. Daarom sloegen we de handen in elkaar.

Een jaar geleden al, in maart 2021, startten we in het keramiekatelier in Regenboog met het maken van vlammetjes. We deden dit op vraag van Kaat Boudry, die velen misschien nog kennen van in Regenboog. Zij kwam met het idee op de proppen. Haar vzw kada, die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ondersteunt, en Regenboog zouden samen de vlammetjes produceren: keramieken beschilderde vlammetjes op fietsspaken die je in een potje of in de grond kan zetten. Bedoeling was om deze te koop aan te bieden aan een voordelige prijs, zodat het voor iedereen mogelijk was om een vlammetje te kopen.

**Kaat Boudry, initiatiefnemer:** 'Ik vroeg aan de Kuurnse burgemeester, Francis Benoit, of we de vlammetjes ergens konden uitstallen tijdens de Warmste Week. Hij was meteen mee in het verhaal en wou er ook met de gemeente aan meewerken, in al zijn enthousiasme stelde hij voor dat we 14.000 vlammetjes zouden aanbieden, één voor elke inwoner. Mijn gekke idee werd ineens nog gekker. Ik viel bijna achterover, zo groots had ik het project nooit gezien, maar we sloegen de handen in elkaar en samen gingen we ervoor!'

In het najaar boden we de vlammetjes al bij enkele lokale handelaars aan en zag je de initiatiefnemers ook op grote werfbanners in het straatbeeld van Kuurne. Het weekend van 18 december was het moment suprême waar we met z'n allen naar hadden uitgekeken. De 14.000 vlammetjes werden uitgesteld op de Teletubbieberg in de Groene Long in Kuurne. Iedereen kon langskomen om zijn vlammetje op te halen of om er één of enkele te kopen.

**Lendsey Bossuyt, medewerker personeelsadministratie:**

'Ik zag het evenement passeren op sociale media. Ik vind dit een mooi initiatief en wou er dan ook graag bij zijn. Hoewel we niet meteen uit de buurt zijn, leek het me een leuke uitstap met het gezin. We komen onze vlammetjes plukken en maken een wandeling in de Groene Long.'

**Wesley Huyghe, coördinator Regenboog:**

'Kuurne in Vuur en Vlam bracht duizenden mensen op de been. We creëerden verbinding en ontmoeting in de buitenlucht in tijden waarin we door corona veel mensen moeten missen. Ook voor onze cliënten voelde het goed om hun steentje te kunnen bijdragen. We hebben hier naartoe geleefd, met z'n allen hard gewerkt, op adrenaline geleefd en na afloop een enorme ontlading gevoeld. Het was een sprookjesachtig mooi schouwspel. Dat het zo'n succes zou worden, had niemand durven dromen. We zijn zo dankbaar voor de vele mensen die allemaal zijn afgekomen om de Warmste Week te steunen.'

Uiteindelijk mochten we een bedrag van €4.285 schenken. We kijken terug op een geslaagde actie, die veel meer heeft opgebracht dan alleen een geldbedrag.

**Kaat:** 'We hebben gezwoegd en gezweet maar het was zo leuk. Ik ben heel blij dat de cliënten een steentje, zeg maar gerust een hele steen, hebben bijgedragen om dit project tot een goed einde te brengen: klei uitrollen, vlammen uitduwen, in de oven stoppen, schilderen, spaken knippen, afwassen, plakken, vlammen tellen, ... Toen we uiteindelijk samen de vlammen konden 'planten' was het geluk compleet. Laten we niet vergeten, we deden het voor De Warmste Week, voor vele mooie projecten. Het is fijn om voor een ander iets te kunnen doen!'







# 'Verbindend ondernemen'



## KWAITO

Een aantal sociale organisaties binnen de gehandicaptenzorg hebben een ondernemersplatform opgericht: Kwaito. Gedreven door waarden als solidariteit, inclusie en duurzaamheid willen ze samen ondernemen ten gunste van kwetsbare groepen in de samenleving. Ook wij, Groep Ubuntu, zijn lid van de coöperatie.

Kwaito is een letterwoordenstaat voor kwalitatief innovatief en toekomstgericht ondernemen, een engagement dat de elf leden als muziek in de oren klinkt. Niet toevallig verwijst de naam Kwaito naar de gelijknamige Zuid-Afrikaanse muziekstijl, ontstaan in de jaren negentig en uitgegroeid tot een maatschappelijk fenomeen. DJ's draaiden tijdens straatfeesten houseplaten op langzamer toeren, voegden Afrikaanse ritmes toe en rapten erbij. Kwaito staat synoniem voor de stem van het volk en symbool voor een manier van in het leven staan. Kwaito was van grote invloed op de cultuur, taal en economie van Zuid-Afrika.

**Reiken de ambities van de coöperatie ook zo ver? We vroegen het aan Sofie Stoop, coördinator van Kwaito.**

**Sofie:** 'Kwaito is een relatief jonge vereniging met heel diverse (kleine en grotere) leden die regionaal verspreid zijn van Limburg tot de Westhoek. In tegenstelling tot wat je zou denken, zijn die diversiteit en spreiding een enorme troef. Ze bieden een veilige context om kennis te delen, elkaar te bevragen, samen na te denken of elkaar te inspireren rond allerlei thema's. Met onze gezamenlijke expertise kunnen we elkaar versterken. En ondanks de verscheidenheid en schaalgroottes houden we rekening met ieders stem.'

**Naast denktank en kennisplatform, voel ik nog meer ambitie borrelen. Nog toekomstplannen?**

'Samen willen we verbindend ondernemen en dit op verschillende niveaus. Ten eerste intra-menselijk, in de mens zelf: 'Wie ben jij? Wat doe jij graag?' Door die vragen met elkaar te verbinden, willen we mensen nog meer talentgericht ondersteunen. Ten tweede streeft Kwaito ook naar een sterk sociaal weefsel en verbinding tussen mensen onderling, denk maar aan zorgzame buurten. Meer op mesoniveau zet Kwaito in op een betere verbinding tussen organisaties, overheden of beleidsmakers.

Bijvoorbeeld met het platform Pigas geeft Kwaito een stem aan mensen met een verhoogde kwetsbaarheid in cohousingprojecten tijdens een pandemie. Maar de ultieme droom van Kwaito is toch nadenken hoe we de verschillende grote uitdagingen op vlak van mens, milieu en maatschappij meer met elkaar kunnen verbinden. Want dit is hoe Kwaito wil ondernemen: met samenwerking en meervoudige waardecreatie als leidende principes.

**Meervoudige waardecreatie? Dit moet je toch even uitleggen, Sofie?**

'Ons huidig economisch systeem is gebouwd op de principes van eigenbelang en winstmaximalisatie. Op vele vlakken gaat dit ten koste van de aarde en draagt dit niet bij tot een gewaardeerde plek in de samenleving voor iedereen. Het moet anders, daar zijn we het allemaal over eens. Ondernemen met meervoudige waardecreatie betekent dat je meerdere waarden tegelijk nastreeft die sociaal, ecologisch en economisch van aard zijn.



Sofie Stoop, coördinator Kwaito

Het gaat altijd om het creëren van meer dan financiële waarde alleen. We laten ons hierbij inspireren door Jan Jonker en Niels Faber die een businessmodel ontwikkelden dat tegemoetkomt aan die meervoudige waardecreatie. Veel van de huidige businessmodellen zijn immers enkel gericht op groei van de omzet, het marktaandeel en winst of verlies. Jonker en Faber bieden een kapstok aan voor een nieuw businessmodel met ruimte voor waardecreatie gebaseerd op verduurzamen, circulariteit en inclusiviteit. Een andere manier van zorg organiseren dwingt ons ook op een andere manier naar mensen te kijken en de samenleving anders te organiseren. In die zin wil Kwaito een soort beweging zijn die heel veel mensen inspireert.

De vergelijking met de Zuid-Afrikaanse muziekstijl is eigenlijk heel treffend. Ook de coöperatie staat symbool voor een manier van in het leven staan waarbij mensen gewaardeerd worden omwille van hun talenten en waarbij je steeds op zoek gaat naar toegevoegde waarde voor mens, milieu en maatschappij. We mogen dus best fier zijn dat we deel uitmaken van Kwaito.

Meer weten? Neem een kijkje op [www.kwaito.be](http://www.kwaito.be). Meer informatie over Pigas vind je op [www.pigas.be](http://www.pigas.be).

Interview door **Birgit Provoost** (De Lovie)



Kwaito danser in Johannesburg, Zuid-Afrika





# 'Het is telkens weer de moeite waard om te komen'

## VRIJWILLIGER MARC LANNOO

Marc Lannoo is een enthousiaste, maar bescheiden man op wie onze organisatie al jaren op kan rekenen om een handje toe te steken. Marc Lannoo is vrijwilliger in Wissel.

**Marc:** 'Mijn schoonzus Nicole heeft op haar veertigste een ongeval gehad waardoor ze een hersenletsel heeft opgelopen. Zij ging naar 't Boerhof omdat zij niet meer terecht kon op de reguliere arbeidsmarkt en extra zorgen nodig had. Op 't Boerhof is zij altijd goed ondersteund geweest. Het klikte ook met het team. Op een dag vroegen ze mijn vrouw of zij interesse had in vrijwilligerswerk. Zij deed dit met plezier en wat later ben ook ik er stilletjes aan in gerold. Ik ging helpen daar waar het kon, bij klusjes, feesten, eens naar het containerpark rijden, helpen bij een verhuis, ... Ik wil dit dan ook blijven doen zolang het mij lukt. Ik moet in elk geval niet op zoek naar extra beweging, die heb ik hier genoeg. Ik hou ook van het sociaal contact. Dit werk houdt mij jong. Ik ben blij als ik iets kan doen, zeker als het binnen mijn branche is.'

Zowel zijn vrouw Antoinette als Marc zelf zijn nu, vijftien jaar later, nog altijd actief. Antoinette werkt op zaterdag in Het Andere Geschenk. Marc is ondertussen 70 en gepensioneerd.

**Marc:** 'Beroepshalve heb ik altijd met hout gewerkt. Eén keer per week kwam ik naar Wissel om een namiddag met een cliënt, vaak was dat Johan of Jimmy, naar de houtbewerking te gaan. We maakten al kerstboompjes, paasfiguren, ... Ondertussen ging ik ook al enkele keren helpen bij Hise op de afdeling houtbewerking om te helpen met zaagwerk.'

**Wat motiveert jou om elke keer opnieuw naar Kortrijk te komen?**

**Marc:** 'Ik doe het graag en weet dat ik kan helpen. Ik voel dat wat ik doe noodzakelijk is, en dat maakt het voor mij telkens weer de moeite waard om te komen. Ik kan het werk een stuk lichter maken voor de mensen die hier aan de slag zijn zodat zij meer ruimte hebben voor de ondersteuning van de cliënten.'



Jimmy is helemaal in zijn nopjes wanneer Marc in de buurt is. Hij bloeit helemaal open als hij samen met Marc kan bespreken hoe ze aan de slag kunnen met hout.

**Marc:** 'Je merkt meteen dat Jimmy de vaardigheid heeft om met hout en de machines te werken. Voor mij is het ook leuk om te kunnen praten en samenwerken met iemand die oprecht interesse heeft. We vormen een goed team.'

**Jimmy:** 'Zeker tijdens de verhuis hebben we veel samen geklust. Marc is toen veel gekomen zodat iedereen zich snel kon installeren. We hebben meubels gemonteerd van bewoners die in de woningen boven Wissel hun intrek hebben genomen. We hebben kasten verhuisd van Wissel naar onze nieuwe locatie. Dat is echt helemaal mijn ding. Ik heb vroeger altijd in de apotheekinrichting gewerkt. Ik voel me dus helemaal in mijn sas als het over zo'n dingen gaat.'



# 'tAlternatief werkte een maand in 'De Living' in Lauwe'

## EEN MODDERSPEELTUIN MET ONDERSTEUNING VAN DE PROVINCIE

De hele maand februari was een team van tAlternatief onder leiding van Mike aan de slag in café De Living in Lauwe. Ze namen er de tuin onder handen en maakten er, met de steun van de provincie, een modderspeeltuin van.

Drie jaar geleden startten Els en Rudi Café De Living op, een innemende ontmoetingsplaats waar vrienden, burens, gezinnen met kinderen elkaar 'tegenkomen' om gezellig bij elkaar te zijn, iets te drinken of om iets kleins te eten. Het café ligt naast het Preshoekbos waar je mooie wandelingen kan maken. Daarnaast organiseren ze optredens.

We vonden een boot om in de speeltuin te verwerken en hadden de kans om de huifkar van tAlternatief te kopen. Ik help ook graag mee klussen dus gingen we de hele maand februari samen aan de slag. We zijn tevreden over het vele werk dat we hebben kunnen realiseren! Meer info: [www.cafe-deliving.be](http://www.cafe-deliving.be).



**Els:** 'Bij de start hadden we enkel een terras. We speelden echter al langer met het idee om de tuin nog meer te integreren. We bouwden een overdekt buitenterras en vorig jaar maakten we het plan om een modderspeeltuin te integreren. Dit past helemaal bij onze manier van zijn. We maakten een moodboard en tekenden de plannen uit. Na een oproep van de provincie konden we een subsidiedossier indienen wat de plannen nog versnelde.'

**Rudi:** 'Via Kenan kwam ik in contact met tAlternatief. We zagen in hen al meteen de ideale partner om dit te realiseren. Samen gingen we aan de slag en kwamen tot creatieve oplossingen. Ze dachten met ons mee over de volledige realisatie.'



# '@ The Finish schenkt € 2000 aan het filmproject 'YES' van Groep Ubuntu'

EIND DEZE ZOMER TE ZIEN IN DE BUDASCOOP IN KORTRIJK

Al een paar jaar op rij organiseert café @ The Finish in de zomer een motortreffen ten voordele van Groep Ubuntu. Initieel kaderde de actie in het verhaal van De Warmste Week. De organisatoren dragen de organisatie die kwetsbare mensen ondersteunt een warm hart toe. Elk jaar gaat de opbrengst naar een specifiek project van Groep Ubuntu. Het filmproject 'YES' is een kortfilm met en door mensen met een beperking. De vormingsdienst van Groep Ubuntu daagt de 13 deelnemende cliënten uit om tijdens dit creatief proces te leren omgaan met opdrachten en hun sociale vaardigheden te ontwikkelen.

**Rudy Deschynck:** 'Heel veel kan ik nog niet prijsgeven over de kortfilm. Het is een heus proces, maar heel leuk om te doen. 'YES' gaat over mensen en hoe die tegenover elkaar komen te staan in bepaalde situaties. Cliënt Jan Cattebeke schreef samen met mijn collega Hein Avet en ikzelf het verhaal. Tijdens dit schrijfproces gingen we met alle deelnemers aan de slag om het acteren voor de camera onder de knie te krijgen. Hoe zit het verhaal in elkaar? Hoe speel je je rol? Wie is je personage en wat moet je nu juist doen?'

Groep Ubuntu werkt nauw samen met Showband Calypso voor deze productie. Zij maken een belangrijk deel uit van de figuratie in de film. Ook de andere organisaties van OC De Brug en jeugdhuis De Harp zullen bij de productie betrokken worden. Vanaf 10 maart starten de opnames. Dankzij de schenking van de mensen van @ The Finish hebben we de mogelijkheid om een nog betere kwaliteit af te leveren. We zijn hen echt heel dankbaar.

Eind deze zomer zal 'YES' twee keer vertoond worden in de Budascoop in Kortrijk, een heel mooie afsluiter van dit project. Dan mogen onze acteurs het stilzwijgen doorbreken, maar daarvoor moeten ze eerst nog wat geduld oefenen.'



**Kurt Coucke, @ The Finish:** 'Voor ons is het leuk dat we dankzij het treffen de mensen van Groep Ubuntu kunnen helpen om bepaalde projecten te realiseren. Het is fantastisch als je ziet welke mogelijkheden deze mensen hebben binnen de organisatie. Sommige van onze vaste deelnemers nemen die dag met plezier één van de cliënten mee op hun motor. De dankbaarheid is zo groot achteraf, dat je eigenlijk elk jaar weer uitkijkt naar die momenten.'

De eerste zondag van juli organiseert @ The Finish opnieuw een motortreffen ten voordele van Groep Ubuntu. Naar welk project de opbrengst van 2022 gaat is nog niet bekend. Voor meer informatie over het treffen kan je terecht bij Kurt Coucke of bij de fijne mensen van @The Finish Zwevegem.







# 'Ons ontwerpproces vertrek vanuit onze persoonlijke fascinaties'

## AMILI HAHA, FASHION DESIGNER MET VELE GEZICHTEN

Wie Amili Haha niet kent, zou kunnen denken dat ze een modeontwerpster is. Een personage in de modewereld, heel bewust gekozen. Toch schuilen er vele gezichten achter dit label. Annemie, Mieke, Lindsay, Hannes en Hadewijch gaven via hun beginletters de naam aan het label. Al na enkele jaren zijn er nog ontwerpers bijgekomen die één voor één mee hun stempel drukken op dit eigenzinnige modelabel.

We maken even een sprong in de tijd. Annemie Depaepe ontwerpt na haar modestudies stoffen voor een tekenbureau. Al snel voelt ze dat ze haar menselijke kant niet kwijt kan in de job. Ze gaat in op een vacature in de sociale sector en komt terecht bij Groep Ubuntu, toen nog Feniks.

'Hoewel ik niet de juiste achtergrond had, mocht ik een textielatelier opstarten met mensen met een beperking. Het atelier was gericht op een wisselwerking met de buurt, we herstelden kledij voor onze klanten en al snel kregen we ook bestellingen voor maatwerk. Na enkele samenwerkingen met het toenmalige Molenhuis, het kunstatelier van Feniks, sloten we in 2004 bij hen aan. Een jaar later verhuisde Het Molenhuis naar Harelbeke en werd Kunstwerkplaats De Zandberg.'

Uiteindelijk leidde dit in 2017 tot het creëren van een eigen label: Amili Haha.

'Bij het zoeken van een naam stelde Hadewijch voor om er onze voornamen in te verwerken. Amili Haha kan in één adem genoemd worden naast namen van collega-ontwerpers en klinkt bovendien goed in het Engels en het Frans.

Onze sterkte is dat we een collectief zijn van ondertussen vaste ontwerpers dat is ingebed in een Kunstwerkplaats. Een schare kunstenaars van kunstwerkplaats De Zandberg leveren zeefdrukken en tekeningen voor stofontwerpen. Zo wordt onze collectie beïnvloed door het werk van onze collega-kunstenaars. Wij streven ernaar om handgemaakte artistieke stukken te maken in beperkte oplage, sustainable fashion, uniek en eerlijk. Vooreerst kunnen we geen vijftig dezelfde broeken realiseren in ons atelier maar meer nog staan we net als onze organisatie voor duurzaamheid.



Onze basisstoffen zijn leftovers die we kopen van de betere ontwerpers. Onze eigen deadstock proberen we zoveel mogelijk te beperken. Niet-verkochte stukken uit vorige collecties herwerken we tot nieuwe items die opduiken in de nieuwe, met resten van onze unieke handgemaakte stoffen voeren we onze nieuwe stukken.

Ons ontwerpproces vertrekt niet van een centraal idee of thema, maar vanuit onze persoonlijke fascinaties. We zijn geïnspireerd door kunstwerken, hebben onze eigen kijk op lichamelijkeheid, we maken moodboards en tekeningen en gaan ervan uit dat alles al bestaat. We zijn in hoofdzaak makers en doeners, een ontwerp ontstaat op onze werktafels, daar lezen we elkaars beeldtaal, daar communiceren we met beelden. Daar pikken we elkaars ideeën op en verweven ze tot één stuk, tot één collectie.

Zo heeft ieder telkens weer een ander aandeel in de creatie van elk stuk: het ontwerp, het creëren van de stof, het definiëren van de lijn, de productie tot een draagbaar kledingstuk en het opbouwen van het silhouet.

Dit verloopt heel organisch. We spreken niet af wie de hoofdtoon zal zetten in het ontwerpen of wat onze kleurkaart zal zijn. We hechten geen belang aan het aandeel van het individu. In the end groeit een Amili Haha-collectie uit overleg en de selectie van sterke ontwerpen.'

De presentatie van de eerste collectie in september 2017 in het Texture museum in Kortrijk bleek meteen een schot in de roos.

'De kwaliteit van de collectie verbaasde velen. Ik ben blij dat we hiermee kunnen aantonen dat mensen met een beperking gerust naast andere ontwerpers kunnen staan. Ik zeg dat niet alleen, maar word hierin bevestigd door feedback van ontwerpers-kunstenaars die Amili Haha ondertussen van dichtbij volgen.

Naast Anita Evenepoel lopen Tom Van der Borgh (winnaar van de grote modeprijs van Hyères in 2020) en de Amsterdamse designers Jan Hoek en Duran Lantink geregeld in onze ateliers binnen.' Het succes van de eerste collectie schreeuwde om een vervolg, in juni 2019 presenteerde Amili Haha een tweede collectie in Be-Part in Waregem en momenteel werken ze aan een derde.

#### **Mogen we dit jouw ontwerpen noemen, Annemie?**

'Nee, echt niet, we zijn een team. Als we starten met een collectie kijk ik vooral en neem ik de tijd om te wachten tot er interessante vormen ontstaan. We stellen vragen, leggen dingen bij elkaar, voegen zaken toe, nemen er weg, overleggen hoe we zaken willen/kunnen uitwerken.

De toon van de collectie wordt zo gezet met wat uit het atelier komt. Ik heb uiteraard mijn deel in die keuzes en heb een groot aandeel in het technisch in elkaar zetten van de kledingstukken. Bovendien hecht ik ook een groot belang aan het werk van vrijwilligers die mee instaan om alles uitgevoerd te krijgen.

In het atelier ontwerp ik net als de rest van het collectief op de pop in calicot. De patronen worden hieruit gedistilleerd en uiteindelijk uitgevoerd in één van onze stoffen. De exclusieve stukken worden aangevuld met basisstukken die dan weer wel hoofdzakelijk door mij worden geselecteerd. Zo bouwen we samen een collectie op en stylen we samen de stukken tot silhouetten.'

#### **Hoe zou je de derde collectie omschrijven?**

'Onze nieuwe collectie die we in september voorstellen aan het brede publiek brengt onze sterktes meer dan ooit naar voor. Er zit heel veel handwerk en borduurwerk in wat eindeloos veel tijd vraagt, tijd die we graag nemen. De keuze om geen jaarlijkse collectie te maken wordt mee bepaald door de keuze om die tijd te nemen. De eerste Corona-lockdown hakte er hier stevig in, de ateliers gingen lange tijd dicht. De goesting bij de heropstart was dan ook heel groot, dit vertaalde zich in het gebruik van veel kleur. Veel meer dan de vorige collecties lieten we ons bovendien inspireren door een thema: natuur, bloemen, vissen en water.'

#### **Waar hoop je met Amili Haha te staan over tien jaar?**

'Over de toekomst denk ik niet te veel na. Ik probeer zo min mogelijk vast leggen, liever zie ik waar de creatieve stroom ons heen voert.'



## INTERNATIONALE PROJECTEN

Het is druk in Erasmus-land. Binnenkort (eind april) ontvangen we de partners van het E-PROFID project voor een volle week uitwisseling en training. Centraal staan het concept rond professionele identiteit (pi) en de mogelijkheden die digitale communicatie ons biedt om met dit gegeven de beeldvorming over mensen met beperkingen te beïnvloeden.

In maart is het SELF-IN project gestart en vond de kick off-meeting plaats in Valencia. Dit project is opgebouwd rond het model van Quality Of Life en de mogelijkheden die Mediërend Agogisch Handelen biedt om mensen met een beperking te ondersteunen in hun 'Independent Living'. Wij zullen bijdragen aan een methodiek om een systematische training te ontwikkelen die moet leiden tot meer autonomie. We kunnen hier ons agogisch model in al zijn facetten inbrengen.

Dit project zal ons helpen om onze doelstellingen m.b.t. Independent Living te realiseren. Uniek aan dit project is dat mensen met een beperking mee deel uitmaken van de werkgroep. Onze partners zijn een grote organisatie in Valencia en de universiteit van Padova. Een verslag hiervan zal je kunnen lezen in het volgende nummer van dit magazine. Binnen zowat een jaar zal een training voor een groep van onze medewerkers worden georganiseerd (Universiteit Padova). Ook binnenkort, wellicht in juni, start het project Safe4all. Het is al drie jaar geleden ingediend maar kan nu pas worden opgestart. De tewerkstelling van mensen met een beperking wordt vaak afgeremd omdat er te veel veiligheids- en welzijnsrisico's op de werkvloer aanwezig zijn.



Dit project zoekt aanvullingen op het niveau van de persoon die tewerkgesteld wordt, door naast de noodzakelijke maatregelen voor veiligheid en gezondheid (zoals we die ook kennen binnen de context van 'preventie'), een training aan te bieden om zelf een onveilige situatie te leren detecteren en er zelfstandig mee om te gaan. Dit geldt zowel voor fysieke gevaren als voor situaties die te maken hebben met 'corona' of met psychisch welzijn. Ook hier is het resultaat een trainingsprogramma en een sensibilisering van de werkgever.

Dit project kan bijdragen tot de tewerkstellingskansen van onze cliënten, en kent zijn toepassing in zowel atelierwerk, sociale economie, arbeidsmatige trajecten als in begeleid werk (Werkburo). Dit project wordt door ons gedragen samen met partners uit Italië, Spanje, Duitsland en Noorwegen.

Tot slot is, last minute, ons eigen project TETRA-S goedgekeurd. Het kan gezien worden als een opvolger van het 'Cognitie & Inclusie' project, waarvoor we een onderscheiding kregen van het Nationaal Agentschap. Daarin hadden we het vooral over de gevolgen van 'vooroordelen' rond 'beperkingen' en 'leerbaarheid' van mensen met een verstandelijke beperking. TETRA-S heeft als bedoeling een reeks webinars te ontwikkelen om medewerkers op te leiden zodat ze de cliënten transversale (lees: problem solving) vaardigheden spontaan kunnen leren gebruiken in allerlei contexten (transfer).

Dit project bekijkt op een kritische manier de toepassing van 'digitale' trainingen, waarvan bekend is dat ze vaak alleen maar een kortetermijneffect hebben, en niet leiden tot transfer. Het project wordt door ons gecoördineerd en mee opgenomen in de focusgroep MAH.







# 'Ik kwam nog nooit met tegenzin naar De Galerie'

---

## VRIJWILLIGER RONNY VERSCHUERE

Ronny Verschuere is een boom van een vent met het hart op de juiste plaats.

### Hoe lang ben je al aan de slag als vrijwilliger in onze organisatie?

'Ik ben begonnen in september 2015. Door ziekte kon ik niet meer fulltime aan de slag. Toch zocht ik naar een uitdaging om nog iets actief te doen. Op de website vrijwilligerswerk.be stond een vacature van Groep Ubuntu voor de Galerie. Sindsdien ga ik elke week mee sporten. Ook tijdens de coronaperiode ben ik blijven komen met uitzondering van enkele weken waarin het risico te groot was. De dankbaarheid die ik telkens krijg van de cliënten is groot! De voldoening is groot, soms meer dan toen ik werkte als magazijnier.'

### Wat motiveert je?

'Wat ik hier mag doen is echt mijn ding is. Ik help de cliënten tijdens de fitness: fietsen, lopen, oefeningen doen, ... Ik zorg ervoor dat ze de oefening kunnen opstarten en spring bij waar nodig. Vroeger was ik chiroleider en de sociale sector heeft mij altijd geïnteresseerd.

Ik heb zelf een jaar een opleiding tot verpleger genoten maar daar geloofden ze dat een technisch vak meer iets voor mij was. Ook dat is een motivatie om juist te tonen dat ik wel iets kan betekenen in de zorg. Het is altijd leuk om hier te mogen komen. Iedereen begroet mij uitbundig en ik voel me altijd welkom.'

'Je moet natuurlijk voldoende tijd nemen om de cliënten individueel te leren kennen in de groep. Zo ontdek je wat hun interesses en mogelijkheden zijn. Dat is best wel een uitdaging. Ik probeer er altijd de humor in te houden. Dat is mijn manier om een goeie band op te bouwen.'

'Ik heb hier een cliënt leren kennen met autisme die na een tijdje niet meer in de Galerie kwam werken. Bij zijn vertrek kwam hij me persoonlijk bedanken voor de toffe tijd. Dat deed me wel iets. Ik vond het zo mooi dat hij dat deed.'

### Wat maakt je trots?

'Ik vind het vooral geestig dat ze zich amuseren in mijn aanwezigheid. Als ik in mijn auto stap heb ik altijd een voldaan gevoel, het was weer tof vandaag. Ik kwam nog nooit tegen mijn zin naar de Galerie.'

'Cliënten delen graag hun verhaal over thuis, over waar ze mee bezig zijn, bezorgdheden, gebeurtenissen. Dat is een teken van vertrouwen. Ze kunnen hun ei kwijt bij mij. Ik doe het graag en het is voor mij een ideale uitdaging!'

Goed weekend Ronny! Roept een cliënt op het einde van ons gesprek. **En wij zeggen dankjewel Ronny voor al die jaren inzet in onze organisatie.**

# 'Inge laat oldtimers schitteren voor de lens'

## TALENT IN DE KIJKER

Inge Hollevoet werkt tijdens de week als administratieve duizendpoot op onze boekhouding. Tijdens het weekend vertoeft ze vaak buiten. Dan gaat ze oldtimers spotten en fotograferen. Na meer dan 10 jaar kent de wereld van oude exclusieve wagens geen geheimen meer voor haar.

**Inge:** 'Als kind speelde ik al graag met speelgoedauto's. Vanaf mijn twaalfde gingen mijn broer en ik elk jaar naar de kastelentocht kijken. Toch was ik toen vooral bezig met basketbal. Daar ben ik op mijn dertigste mee gestopt en sedertdien leef ik volledig voor mijn passie, de oldtimers; Mijn moeder leed toen aan jongdementie. De oldtimers verzetten mijn gedachten, en zo was ik tijdens het weekend ook eens weg. Mentaal was dat voor het hele gezin immers een zware periode. Maar ook na die periode zijn de oldtimers deel blijven uitmaken van mijn leven.'

### Wat moeten we ons daar dan precies bij voorstellen?

'Bijna elk weekend ga ik op pad. Ondertussen ken ik al heel wat organisatoren en die maken er meestal geen probleem van om me de route door te geven. Ik ga naar de start, rij dan naar een mooie plek waar ze in de voormiddag passeren. Ook in de namiddag zoek ik een goede plek om hen te kunnen spotten.'

Voor ik vertrek zoek ik via Google Streetview mooie plaatsen uit. Als er 100 wagens mee rijden, duurt het al snel een tweetal uur voor ze allemaal voorbijgekomen zijn. Ik noteer ook alles en zorg dat ik weet hoeveel auto's er deelnemen, zodat ik het zeker weet wanneer ze gepasseerd zijn. Ik sta altijd paraat met mijn fotoestel om elke auto zo goed mogelijk in beeld te brengen.

### Is het ooit al misgelopen?

'Het gebeurt wel eens dat het plekje er niet uitziet zoals verwacht, of ik stond al 's morgens klaar op een plek waar ze pas in de namiddag zouden voorbijrijden. Ik sta graag op de boerenbuiten maar het is soms wel zoeken om mijn eigen auto uit beeld te krijgen.'







### **Ga je ook naar wedstrijden en beurzen?**

'Jazeker. Het nadeel is dat de wagens daar vooral stilstaan, maar je ziet er wel exclusievere auto's. De Knokke Zoute Rally bijvoorbeeld staat elk jaar op mijn lijstje. Hoewel ik me beperk tot België, Nederland, Frankrijk en Duitsland, heb ik ondertussen een netwerk van mensen van over de hele wereld. Ik krijg veel reacties op mijn foto's, en krijg geregeld de vraag of er gebruikt mogen worden voor een brochure of tijdschrift. Ik heb ook een eigen website. Op Facebook heb ik meer dan 7.000 volgers van over de hele wereld. Zelf volg ik ook veel groepen. Mijn droom is om ooit naar het Pebble Beach Concours d'Elegance te kunnen gaan in Amerika, maar de ingang alleen al kost er 300 dollar.'

### **Hoe ziet jouw droomgarage eruit?**

'Als ik een wagen moet kiezen om veel mee te rijden, ga ik voor een Volvo Amazon. Ik hou ook van vooroorlogse wagens en Amerikaanse auto's uit jaren 1940 – 1950 met vleugels op de koffer. Iets wat me altijd zal bijblijven is mijn ontmoeting met de Fiat 576, een wagen uit 1911 waar vlammen uit komen als hij rijdt. Hij heeft toen snelheidsrecords gebroken, hij haalde maar liefst 213 km/u en wordt, niet voor niets dus, 'The Beast of Turin' genoemd. Dat vind ik de max!'

### **Droom je van een eigen oldtimer?**

'Ik zou heel graag één hebben, maar ik ken niets van mechaniek. Hem laten onderhouden en herstellen zou me een fortuin kosten. Als je meerijdt tijdens een rit zie je de andere wagens ook niet rijden. Net dat vind ik plezant. Het is een andere beleving. Ik hou het dan ook liever bij af en toe eens meerijden met verschillende wagens. Ik mocht ooit zelf rijden met een Rolls Royce, één die nog eigendom is geweest van Nicolas Cage. Dat was best wel spannend.' (zie foto)

Wie Inge wil volgen vindt haar op **Facebook** terug onder de naam **Car Pictures Lady**.



# 'Het kloppend hart van De Stroom zijn de vrijwilligers'

## BIJ DE STROOM IS IEDEREEN EEN BEETJE FAMILIE VAN ELKAAR

Meer dan twintig jaar geleden is vzw De Stroom ontstaan uit een groepje enthousiaste vrienden en familieleden die als vrijwilliger op stap gingen met cliënten. Vandaag is de organisatie geëvolueerd naar een team van 6 beroepskrachten. En toch staan vrijwilligers meer dan ooit centraal in de werking van de vrijetijdsdienst.

De Stroom organiseert speelpleinwerking, daguitstappen, reizen en sportieve, culinaire of culturele activiteiten. Jong en oud zijn er welkom: in kleine groepjes ontdekken deelnemers tijdens het weekend of de vakantie een uitgebreid aanbod aan vrijetijdsactiviteiten. Zij worden begeleid door vrijwilligers.

Als beroepskracht bij De Stroom ben je verantwoordelijk voor de organisatorische kant van de activiteiten: je volgt de inschrijvingen van de deelnemers op, boekt tickets, maakt de planning op en waakt over de betaalbaarheid van de activiteiten. Maar naast deze praktische taken, sta je vooral in voor de werving, coaching en ondersteuning van een groep vrijwilligers.

### Iedereen met een warm hart voor kwetsbare burgers is welkom!

De Stroom kan jaarlijks rekenen op meer dan 150 actieve, enthousiaste vrijwilligers. De jongsten vind je op onze speelpleinwerkingen (vanaf 15 jaar), de oudsten zijn halfweg de 70. Onze groep vrijwilligers is heel divers: gepensioneerden, sportievelingen, zorgkundigen, ... Veel van hen hebben schijnbaar geen link met onze doelgroep. Bij De Stroom is iedereen welkom: we verwachten geen diploma of jarenlange ervaring met mensen met een beperking. Wij verwelkomen wel mensen die een warm hart hebben voor kwetsbare doelgroepen en die zonder vooroordeel en met inclusieve waarden en normen in het leven staan.

### Opvolging op maat

Als beroepskracht maken we voortdurend de inschatting of iemand bepaalde expertise of kennis nodig heeft om als sterke vrijwilliger aan de slag te kunnen gaan. Daarom zetten we in op vormings- en coachingsmomenten.

Maar even goed zien we dat de onderlinge contacten tussen onze vrijwilligers vaak heel waardevolle momenten zijn omdat zij dan ervaringen delen. Het moet gezegd: onze fijne traditie van ontmoetingsmomenten wordt door de vrijwilligers heel erg geapprecieerd.

We streven naar een opvolging op maat: elke vrijwilliger beslist hoe vaak en wanneer hij of zij een engagement kan opnemen. Zo zien we sommige vrijwilligers op zowat elke activiteit, andere vrijwilligers kiezen ervoor om één keer per jaar een reis te begeleiden. Sinds kort hebben we ook een fijne groep van vaste vrijwilligers die zich inzetten voor onze speltheek in Kortrijk. We staan er vaak van versteld hoeveel onze vrijwilligers kunnen doen. En we vinden het vooral prachtig om te zien hoeveel onze vrijwilligers betekenen voor de deelnemers. Bij De Stroom is iedereen een beetje familie van elkaar. En daar zijn wij dankbaar voor. **Wil je meer info over de vrijwilligersvacatures van de Stroom? Dat kan via [vrijwilligers@destroom.be](mailto:vrijwilligers@destroom.be).**





# ‘Je vindt me elke vrijdag in de Spelothek’

---

## VRIJWILLIGER KATHY VERSHELDE

Kathy doet vrijwilligerswerk in de Spelothek in Kortrijk en dat is haar op het lijf geschreven. Eén van haar favoriete hobby's is het spelen van gezelschapsspellen. Die passie is gestart dankzij het spel 'Carcassonne'. Ze is bovendien lid van de spellenclub 'Marcassonne'. Elk jaar organiseren zij in september de 'Carcassonne Cup'. In 2021 won ze dit toernooi.

Het leukste wat ze doet is klanten verwelkomen en adviseren bij de keuze van hun spelletjes. Ze hoopt binnenkort samen met de vrijwilligers eens naar het spelarchief van Hogeschool Vives te kunnen gaan. Daar streven ze ernaar om van elk spel een kopie te bezitten, en dat wil ze wel eens zien.









# 'De week van Jana Decock'

## WOONCOACH CEDERLAAN KORTRIJK

In december ben ik gestart met mijn nieuwe job als wooncoach in de Cederlaan. Het is een nieuw project met 18 studio's en tot nu toe 13 bewoners die ervoor kiezen om zo zelfstandig mogelijk alleen te wonen. We ondersteunen echt op maat, wat we doen is met en voor elke persoon anders. Ik woon op vier minuten fietsen van mijn werk, dus dat is echt luxe.

De voorbije week was extra druk omdat een cliënt waar ik mentor van ben verhuisd is naar de Cederlaan. Een verhuis is altijd pittig, dat hebben we de voorbije periode al gemerkt. Los van de diensten die ik deze week deed, ging dus ook veel tijd naar de voorbereiding van haar verhuis.

Tijdens een dienst in de woning doen we verschillende zaken. De focus ligt op ondersteuning in de studio's maar we hebben ook 2 gemeenschappelijke ruimtes waar cliënten terecht kunnen die graag samen zijn. Sommige bewoners eten samen, anderen eten apart in hun studio. Na het eten ga ik rond in alle studio's om te zien hoe het gaat met iedereen, of er iemand nood heeft aan een babbel, of we samen iets kunnen doen.

Op het teamoverleg op dinsdag maken we samen met de collega's het nieuwe uurrooster op. Het is fijn om te zien dat we na het overleg een rooster hebben waar iedereen zich in kan vinden en dat ook matcht met de noden van de werking.



Als mentor volg je de cliënt van nabij op. Dan ga je nog dichterbij en kijk je hoe je echt kan ondersteunen op maat, volgens de noden van dat moment. Eén van mijn cliënten verhuist deze week en samen treffen we de nodige voorbereidingen: de inrichting van haar studio, de nodige regelingen rond haar medicatie met de apotheek, een kennismakingsgesprek met Familiezorg. Op vrijdag is het dan zover en verhuist ze echt. We oefenen samen de route naar haar werk met de lijnbus en 's avonds slaapt ze voor de eerste keer in haar nieuwe studio.

Dit weekend moet ik niet werken en ga ik samen met vriendinnen een weekendje weg. Samen ontspannen na een drukke week. Maar het was ook een week waar ik veel voldoening uit gehaald heb. Het is fijn om cliënten te ondersteunen om zelfstandiger te kunnen leven, om mensen sterker te laten worden. Je gaat een traject aan met iemand en laat geleidelijk aan los. Als je dan ziet hoe iemand groeit. Daar doe ik het voor!



# 'Van informatie-tsunami naar de tofste werkdag van je leven!'

## EEN NIEUWE INTRODUCTIEDAG IN GROEP UBUNTU

Hoe zorg je ervoor dat nieuwe medewerkers zich snel thuis voelen op hun werkplek én in de onderneming, en meteen ook het gevoel hebben dat ze kunnen bijdragen aan het groter geheel? Hoe zorg je ervoor dat ze niet verdrinken in de toevloed aan nieuwe informatie en toch snel hun weg vinden? Het zijn het soort vragen waar heel wat organisaties mee worstelen. Dat zette ons aan het denken over hoe nieuwe medewerkers op een boeiende, leerrijke maar ook leuke manier hun eigen plekje kunnen vinden in het groter geheel. Onze baseline is niet voor niets 'mens zijn doe je samen'. Hun inzet en betrokkenheid is een waardevolle bijdrage aan de bestaansreden van Groep Ubuntu: voor en samen met elke kwetsbare burger een gewaardeerde plek in de samenleving vinden. Om onze nieuwe collega's wegwijs te maken, organiseren we verschillende startmomenten.

### Een eerste onthaalmoment

Elke eerste en derde donderdag van de maand organiseert de HR-dienst een onthaalmoment, waarop de eerste belangrijke informatie gegeven wordt. Daar kan elke nieuwe medewerker terecht met praktische vragen en bezorgdheden die bij de nieuwe start horen.

### Een introductiedag

Eén keer per jaar organiseren we in januari een introductiedag. Samen met collega-starters maak je kennis met elkaar en de onderneming. Doel is niet om jou te overladen met feiten en informatie, nee, we willen je vooral laten ervaren hoe we bij Groep Ubuntu denken en handelen en hoe jij daar jouw plaats in kan vinden.

### Terugkommoment

Drie maanden na de introdag nodigen we de starters uit op een terugkommoment. Deze ontmoeting heeft als doel om bij te praten en eerste ervaringen uit te wisselen met de groep mensen die samen met jou de introdag mee heeft beleefd. Het is een moment om te delen wat je tof vindt aan je nieuwe job, maar evengoed wat nog een uitdaging is of welke informatie je nog mist.

### Vorming op maat

Elke starter krijgt de kans om zich verdiepen in een aantal thema's die verbonden zijn met de werksituatie: agogische thema's, samenwerken als team, leiding geven of een project opstarten. Op termijn krijg je de kans om workshops, webinars, intervisie of e-learning op jouw maat te volgen.



### Hoe gaat alles in zijn werk?

Deze introductie is bedoeld voor alle nieuwe medewerkers (ook tijdelijke contracten) en stagiairs die minstens twee maanden bij ons aan de slag gaan. De collega's van de HR-dienst organiseren en begeleiden de verschillende momenten.

We willen op die manier zorgen voor een warme welkom voor nieuwe collega's, zodat ze zich snel thuis voelen bij Groep Ubuntu. Uiteraard is dat iets waar ook elke collega van het nieuwe team een rol in speelt. Ben je pas gestart? Aarzel dan niet om je collega's of HR aan te spreken als je met vragen zit.



# 'Het Hoevekaffee nu ook open op zondag'

BIOBOERDERIJ HET GANZENHOF



Vanaf 24 april 2022 kan je nu ook op zondag terecht in het belevingskaffee van bioboerderij Het Ganzenhof. Het Hoevekaffee is de ideale uitvalsbasis voor tal van fiets- en wandeltochten. Je kan er genieten van koffie, thee, biobiertjes en vers gebak. Op het schaduwrijk zomers terras kan je smullen van artisanaal ijs terwijl de allerkleinsten ravotten in de ecologische speeltuin. Tot binnenkort!



# '#ACTUAMEDEWERKERS'

## NIEUWE MEDEWERKERS OF FUNCTIES

### VZW UBUNTU ACHTKANTER

**Charlotte Vantomme**  
Zorgkundige  
Woonteam Villa Madiba

**Nico Eggermont**  
Chauffeur  
Vervoersdienst

**Eva Macco**  
Wooncoach  
Woonteam Eglantier

**Svetlana Suzic**  
Huishoudhulp  
Met dienstencheques

**Isabel Browaey**  
Zorgkundige  
Villa Madiba

**Jessie Vanlerberghe**  
Wooncoach  
Woonteam Plein/'t Nest

**Joline De Baere**  
Administratief medewerker  
Dienst administratie

**Klaas De Baere**  
Artistiek Mentor  
Kunstwerkplaats De Zandberg

**Lieze Acke**  
Wooncoach  
Woonteam Plein/'t Nest

**Matthijs Cottenie**  
Wooncoach  
Woonteam Sint-Amandslaan

### VZW COMFORTE

**Fatiha Grich**  
Huishoudhulp  
Met dienstencheques

**Naaima Maasisine**  
Huishoudhulp  
Met dienstencheques



## NIEUWE MEDEWERKERS OF FUNCTIES

### VZW TALTERNATIEF

**Cindy Huysentruyt**  
Medewerker  
Scholenopvang

**Giovanni Popelier**  
Medewerker  
Groen- en klusploeg

**Hannes Vanden Driessche**  
Medewerker  
Groen- en klusploeg

**Jordy Calbert**  
Medewerker in opleiding  
Struisbeer

**Kelly Eeckhout**  
Medewerker  
Wasatelier

**Lotte De Smet**  
Meewerkend coach  
Kamelofant

**Maïka Jooris**  
Locatieverantwoordelijke  
Krokonijn

**Sandra Decaluwe**  
Medewerker  
Wasatelier

### GEBOORTES

**Evi**  
Dochtertje van Njoki Terry (vzw tAlternatief)

**Louise**  
Dochtertje van Anke Calu (vzw Ubuntu Achtkanter)

**Marilou**  
Dochtertje van Debbie Wanseele (vzw Ubuntu Achtkanter)

**Oskar**  
Zootje van Emilia Krauklis (vzw Comforte)

**Thea**  
Dochtertje van Marlies Vandaele (vzw Ubuntu Achtkanter)






# MENS ZIJN DOE JE SAMEN

## GROEP UBUNTU

gaat als sociale netwerkorganisatie net die stap **verder**. Wij verleggen de standaard voor kwetsbare mensen en gezinnen. We gaan voor niets minder dan hun eigen gewaardeerde plek in de samenleving, dat doen we door hen te versterken. Vanuit een actief luisteren naar hen en hun netwerk zoeken we samen naar unieke, creatieve antwoorden. Echt, maar dan ook echt maatwerk!

Mensen **sterker** maken maakt ook ons sterker. We worden algemeen erkend en gewaardeerd voor onze agogische kennis en onze uitgebreide expertise zowel op vlak van cognitieve training (mediërend agogisch handelen, breinbreker) als onze aanpak rond wellbeing (gentle teaching). Sterke inhoud en een warme aanpak voor de beste kwaliteit van leven.

Activiteiten, dienstverlening en werkplekken creëren we én voor mensen met een (vermoeden van) beperking én voor zij die verder van de arbeidsmarkt staan. **Anders** en sectoroverschrijdend! We zoeken naar kruisbestuiving over sectoren heen en in verbinding met de buurt. We vinden het immers heel normaal dat echt iedereen de kans krijgt om bij te dragen aan een warme, solidaire leefomgeving.

 wezijnbuntu  groepubuntu  groepubuntu

[WWW.GROEPUBUNTU.BE](http://WWW.GROEPUBUNTU.BE)



Vlaanderen  
is duurzaam ondernemen

**VAPH**

VLAAMS AGENTSCHAP VOOR  
PERSONEN MET EEN HANDICAP



Vlaanderen  
is zorg

**kwaito**  
kwalitatief innovatief ondernemen  
partner





**MEDEWERKERSMAGAZINE**

**WINTER**

**2021**



# 'We ondernemen maatschappijgedreven'

Samen hebben we de mooie intentie om toekomstgericht een maatschappelijke meerwaarde te creëren. Onze winst is altijd sociaal, ecologisch, duurzaam en economisch beheersbaar. We doen niet mee als de sociale impact voor onze omgeving niet voldoende onderscheidend is.

Onze strategiecycclus zorgt ervoor dat we de krachten van alle delen van onze netwerkonderneming bundelen en dat we tegelijk de uniciteit van elk onderdeel versterken.

De verschillende nieuwe woonprojecten die we recent hebben opgestart om woonvragen van cliënten te beantwoorden, zijn een illustratie van ons ondernemerschap. Bij het lezen zal je de diversiteit merken. Het is immers de bedoeling om, samen met de reeds bestaande woonprojecten, een antwoord op maat te kunnen bieden voor elke cliënt en zijn netwerk. Zo kan iedereen genieten van zijn eigen plekje in een warme buurt.

Ook de vele andere mooie artikels in dit magazine illustreren ons ondernemerschap, onze durf om te vernieuwen en dingen anders aan te pakken: de opmerkelijke stage van Mitch, de boomplantactie van Comforte, Leni die via haar hobby meer wil betekenen voor de speelpleinwerking, de unieke kampeervakantie van Pascal en Nick en het tekentalent van Nele dat de kinderopvanginitiatieven tot leven brengt. Met de stappen die we daarin zetten, willen we ertoe bijdragen dat ieder zijn eigen gewaardeerde plek heeft in de samenleving, dat iedereen voor iedereen zorgt.

Dank om ubuntu ook op een ondernemende manier mee vorm te geven in onze samenleving!

Veel leesplezier



Algemeen manager





# #actuakort

## EEN NIEUWE JOBSITE

Werken bij Groep Ubuntu, is werken in een warme werksfeer, op een plek waar je jezelf kan zijn. Ubuntu is onze drijfveer en de medewerkers zijn de motor van onze organisatie. Ze zijn cruciaal om onze missie en doelstellingen te realiseren en de eigen waarden en visie uit te dragen.

Gemotiveerde, geëngageerde en betrokken medewerkers zijn dé voorwaarde voor tevreden cliënten en klanten, iets wat we hoog in het vaandel dragen. Om potentiële medewerkers en vrijwilligers te overtuigen en te enthousiasmeren hebben we een nieuwe jobsite ontwikkeld. Je kan de jobsite bezoeken via [jobs.groepubuntu.be](https://jobs.groepubuntu.be).



## GELUK VOOR DE STROOM

Rotaract Kortrijk organiseert dit najaar opnieuw een verkoop van hun custom gebrouwen bier Geluk. Dit keer gaat de opbrengst integraal naar vzw De Stroom. Rotaract is de jongerenafdeling van Rotary International en staat voor Rotary in Action. Het pittig en fris gebrouwen biertje door Brouwerij Gulden Spoor kan je bestellen via [rotaractkortrijk.be](https://rotaractkortrijk.be).



## COLOFON

Het medewerkersmagazine wordt drie keer per jaar uitgegeven door

### Groep Ubuntu

Blokkestraat 29A

8550 Zwevegem

[www.groepubuntu.be](https://www.groepubuntu.be)

### Jaargang 3 - Nummer 6

Herfst 2021

### Redactie

Ilse Spriet, Catherine

Bodequin, Leen Breda, Johan

Warnez, Leen Vandenhende,

Petra Vercruyssen, Dominique

Nuyttens, Vicky Braekevelt,

Anthony Dewaele

### Eindredactie

Ilse Spriet, Catherine

Bodequin, Leen Breda,

Anthony Dewaele

### Fotografie

Leen Breda

### Grafische vormgeving

Anthony Dewaele

### Verantwoordelijke uitgever

Anthony Dewaele

Communicatiedienst

Groep Ubuntu

### Volg ons op social media

 [wezijnubuntu](https://www.facebook.com/wezijnubuntu)

 [groepubuntu](https://www.instagram.com/groepubuntu)

 [groepubuntu](https://www.linkedin.com/company/groepubuntu)

# 'De herfst op je bord'

## QUICHE MET POMPOEN EN FETA

Een heerlijk gerecht voor de kille herfstdagen waar je iedereen mee kan bekoren. Maak het gezellig en geniet van deze hartige taart met een biertje.

### Ingrediënten

300 gram pompoen	100 gram jonge spinazie
250 gram wortel	1 rode ui
4 eieren	200 ml room
120 gram feta	1 pak kruimeldeeg
1 koffielepel oregano	Peper en zout
1 koffielepel tijm	

### Bereiding

Verwarm de oven voor op 200°. Snij intussen de pompoen in parten en leg die op een bakplaat met bakpapier. Kruid met peper en zout en besprenkel met olijfolie. Rooster de pompoen ongeveer 15 minuten in de voorverwarmde oven.

Rol intussen het deeg uit en leg het (met bakpapier) in de taartvorm. Prik met een vork gaatjes in het deeg. Leg er een tweede vel bakpapier bovenop en vul de vorm met bakparels (of gedroogde peulvruchten). Bak de taart ongeveer een kwartier blind in de oven, haal de taart uit de oven en verwijder het bakpapier en de bakparels. Laat de bodem afkoelen in de vorm terwijl je de vulling maakt. Spoel de spinazie en laat deze uitlekken in een vergiet. Pel de rode ui en snij die in partjes. Rasp de wortel. Fruit daarna aan in een beetje olijfolie met wat peper en zout. Hou apart op een bordje. Gebruik dezelfde pan om de spinazie te laten slinken in wat extra olijfolie. Klop ondertussen de eieren en de room op samen met oregano, tijm, peper en zout. Verdeel de wortel en spinazie gelijkmatig over de taartbodem. Leg er de geroosterde pompoenpartjes en rode ui bovenop. Giet het ei-roommengsel over de groenten en verkruimel de feta over de taart. Bak de quiche 30 minuten in de oven op 200° tot hij mooi goudbruin is.

### BIERTIP



#### Piccolobiertje

Circus Brouwerij Zwevegem  
Toetsen van oregano en tijm  
[www.circusbrouwerij.be](http://www.circusbrouwerij.be)





## 'Ontmoeting mogelijk maken'

### NIEUW ACTIVITEITENCOMITÉ

Groep Ubuntu wordt almaar groter, we verwelkomen elke week nieuwe gezichten. Om onszelf de kans te geven om elkaar, over de verschillende vzw's heen, beter te leren kennen, hebben we iets nieuws op poten gezet. Medewerkers en teams die een leuk idee hebben of die initiatief willen nemen om een activiteit te organiseren, wanneer de coronarichtlijnen het toelaten, kunnen hiervoor een aanspreekfiguur contacteren:

- **Madina Uzuyeva** voor Comforte
- **Nele Christiaens** voor Krokonijn, Kamelofant, Struisbeer en tAlternatief
- **Arnout Verkaemer** voor Hise, De Stroom en Ubuntu Achtkanter

Deze personen kunnen je zowel praktisch, inhoudelijk als financieel bijstaan. Een vereiste is wel dat de activiteit ontmoeting mogelijk maakt tussen medewerkers van de hele groep.

Heb je ideeën? Aarzel dan niet om hen te contacteren!







# 'Onze cliënten zijn heel enthousiast'

## VERHUIS SINT-AMANDSLAAN VOLOP AAN DE GANG

Op 15 november namen de eerste acht bewoners hun intrek in de Sint-Amandslaan in Kortrijk. Wissel volgt begin dit jaar. Het voormalige politiecommissariaat onderging een ware metamorfose. Achter de gerestaureerde gevel schuilt een nieuwbouw met het nieuwe dagcentrum voor Wissel en 24 woningen.

**Suzanne Debaere, coördinator van de woning Sint-Amandslaan:** 'Begin oktober kwamen heel wat potentiële kandidaten kijken naar de woning. Er was veel interesse. Ook mensen die nu enkel overdag ondersteuning krijgen, kwamen kijken. De eerste cliënten die verhuizen, zijn drie bewoners van de Zunnetoren en vijf van Plein 25. De bewoners zijn vooral mensen met een NAH, maar er nemen ook bewoners met een aangeboren verstandelijke beperking hun intrek.

### Verloopt de opstart voor de eerste acht bewoners in deze nieuwbouw vlot?

**Suzanne:** 'We zijn blij dat we hier met een volledig nieuwe inrichting kunnen starten. Onze (ver)oude(rde) meubels mochten we achterlaten om hier met spiksplinternieuwe spullen op te starten. Ook de wooncoaches keken ernaar uit om hier aan de slag te gaan. Ik voel een goede vibe in het team en de wil om er iets moois van te maken, ik ben dan ook heel enthousiast over deze nieuwe opstart.'



### Ook voor Wissel komt de verhuis stilaan dichterbij.

**Kiana Verstraete, coördinator Wissel:** 'Begin januari zullen we verhuizen. We kijken er al enkele jaren naar uit, sinds we weten dat dit onze nieuwe stek wordt. Nu er eindelijk een concrete datum is, verlangen we echt om te kunnen verhuizen. Een nieuw dagcentrum was dan ook broodnodig.

We zijn blij dat we deze stap kunnen zetten. Hier zullen we de ruimte hebben om elke cliënt de ondersteuning te bieden die hij of zij nodig heeft. Nu hebben we aparte ruimtes voor individuele therapie en voor groepstherapie, we hebben een ruim atelier, we hebben een ruimte voor huishoudelijke taken en onze medewerkers kunnen terecht in een kantoor tijdens de momenten waarop ze geen cliënten begeleiden. Zo kunnen we nog beter inspelen op de ondersteuningsvragen van onze doelgroep.

In het centrum van Kortrijk hebben we ook meer mogelijkheden op vlak van buurtwerking. Het zou fijn zijn mochten we kunnen samenwerken met andere organisaties uit de buurt. Nauwer verbonden zijn met de collega's van wonen is eveneens een grote plus. Wonen of werken in het centrum van Kortrijk biedt nu eenmaal meer kansen om deel uit te maken van een inclusieve samenleving.'

**Caroline Kopacsi, agogisch coach:** ‘Na het middageten zullen cliënten ook de kans krijgen om even te rusten. Wie hier woont, kan zelfs even naar zijn studio voor een middagdutje. Voor onze cliënten is dat heel belangrijk. Wie een hersenletsel opliep, heeft quasi altijd te kampen met extreme vermoeidheid. Ook een teveel aan prikkels is niet goed. In dit gebouw kunnen we hier op de gepaste manier op inspelen.’

### Hebben jullie er zin in?

**Caroline:** ‘Oorspronkelijk dachten we maximaal vijf jaar in de Etienne Sabbelaan te blijven, ondertussen zijn we er al negen jaar. Ik heb al grote kuis gehouden in mijn documenten zodat we geen onnodige zaken mee moeten verhuizen. Ik kwam hierbij soms pareltjes tegen, zoals een oude foto van het parfumatelier.’

### Moeten jullie de cliënten voorbereiden op deze stap?

**Kiana:** ‘Jazeker. Voor elke cliënt ziet die voorbereiding er anders uit. Voor de ene gaat dit eerder om het aanleren van praktische zaken zoals het traject van thuis naar het nieuwe dagcentrum. Voor anderen brengt een nieuwe omgeving onzekerheden met zich mee waarbij het belangrijk is dat we hen kunnen geruststellen en bijstaan. Andere cliënten zullen in de Sint-Amandslaan bijvoorbeeld voor het eerst alleen wonen. Ook dat vereist de nodige aandacht, tijd en voorbereiding.’

**Caroline:** ‘Een aantal bewoners verhuizen van Plein 25 naar de Sint-Amandslaan. Zij laten hun medebewoners en wooncoaches achter om aan een volledig nieuw verhaal te beginnen. Het is met pijn in het hart dat ze dat alles achterlaten. Nu ze op bezoek konden komen en konden zien wat hun nieuwe thuis zal worden, zijn ze gelukkig wel heel enthousiast.’

### Waarom zal dit een betere plek zijn voor jullie?

**Caroline:** ‘De verschillen zijn gigantisch. Nu zullen we veel gedifferentieerder en meer op maat kunnen werken. Wie graag werkt, zal keuze hebben uit verschillende ateliers. Wie een druk programma (even) niet aankan, zal terecht kunnen in de living waar we een huiselijke maar toch uitnodigende werking zullen uitbouwen.’

Doordat een aantal cliënten boven het dagcentrum wonen, zijn de ochtenden voor hen sowieso rustiger. Ik ben ervan overtuigd dat dit voor sommigen zeker zal betekenen dat ze met een betere stemming aan de werkdag beginnen.’





# 'We delen het verhaal van onze makers met hun klanten'

## HET ANDERE GESCHENK MEETS BEL & BO

Een jaar geleden kwam onze webshop Het Andere Geschenk online. Een start van iets nieuws waarbij heel wat mensen onze producten hebben ontdekt. Het assortiment van de kleiateliers werd ook opgemerkt door de gekende modeketen Bel & Bo.

Eviva biedt een trendy damescollectie voor een maatje meer aan. Met hun eerste winkel in Roeselare kiezen ze resoluut voor een concept waarin ook ruimte is voor lifestyle.

Verschillende plantenspotten, kommetjes, schalen en kaarsen zijn sinds oktober te koop in Eviva. Op die manier delen we ook het verhaal van onze makers met hun klanten.

Dit is een leuk en nieuw pad dat we met veel goesting bewandelen. We hopen op een groot succes en kijken uit naar de toekomst waarin we misschien een stapje verder gaan.

Ben je in Roeselare? Ga dan zeker eens langs bij Eviva in de Ooststraat. Bekijk hun gloednieuwe website op [eviva.be](https://www.eviva.be).





# 'De wonderse wereld van Krokonijs'

NELE CHRISTIAENS

Wie binnenwandelt in kinderdagverblijf Krokonijs voelt het meteen, je stapt een andere en wonderse wereld binnen. Het voelt een beetje als de poorten van Plopsaland binnenwandelen, maar dan in het klein. Hier stappen de kinderen binnen in het hol van Krokonijs.

De figuurtjes Krokonijs, Kamelofant en Struisbeer werden ontworpen door de dienst communicatie op basis van tekeningen van cliënten. Nele en haar collega's wilden er echter meer mee doen, en zo kwam het tekentalent van Nele naar boven.





**Nele:** 'Ik heb als kind enkele jaren tekenschool gevolgd. Ik kleurde de plaatjes uit kleurboeken en vroeg mijn ouders dan om een score te geven. Mijn moeder liet me ook altijd creatief bezig zijn, ook al plakte de lijm op tafel. Maar verder heb ik daar niets mee gedaan. Ik kan me ook niet inbeelden van wie ik die creativiteit geërfd heb.

Jaren later, toen ik zwanger was en halftijds thuis was, ben ik opnieuw beginnen tekenen. Nu schilder ik vaak gezichten op vraag van anderen. Onlangs tekende ik ook een logo voor een zwemleraar. Het zijn dingen waarbij ik me echt kan uitleven en het is uiteraard ook plezant om mensen blij te maken.

Het tekenen is weer opgeflakkerd toen onze coördinator het idee had om een verhaal te schrijven over Krokonijn, Kamelofant en Struisbeer. Op basis van de tekst maakte ik tekeningen. Dat is de start geweest om de figuurtjes tot leven te wekken.

We ontwikkelden al een boekje met een verhaal voor de baby's die de overstap maken naar de peutergroep. De ouders krijgen dit op dat moment ook mee naar huis en het verhaal wordt in het kinderdagverblijf verteld.

We hebben zelfs een Krokonijn-handpop. Van een witte pluuche konijn maakte ik een Krokonijn en met een kous maakte ik er een handpop van. Krokonijn is erbij van 's morgens tijdens het onthaal, hij zit mee aan tafel, hij is erbij als de kindjes spelen, en de kinderen leggen hem ook in zijn bedje als ze hun middagdutje doen.

Het is een plezier te zien hoezeer ze genieten als ze Krokonijn ergens tegenkomen, en dat motiveert me alleen maar meer om creatieve dingen te doen met Krokonijn, Kamelofant en Struisbeer.

**Er valt nog zoveel te beleven!**



# 'We worden internationaal erkend als een organisatie met een culture of gentleness'

---

ARNOUW VERKAEMER

Groep Ubuntu wordt door Gentle Teaching Internationaal, dat is het overkoepelend orgaan dat wereldwijd organisaties verenigt die met gentle teaching werken, erkend als een organisatie met een 'culture of gentleness'. Dit wil zeggen dat we naast Den Dries (in België) erkend worden als een organisatie met expertise op dat vlak.

Elke maand nemen we deel aan een internationaal overleg met mensen uit verschillende organisaties die met gentle teaching werken. Het is heel leerrijk om te zien hoe andere professionals met gentle teaching omgaan, hoe ze medewerkers trainen, ...

Het jaarlijks congres vond online plaats op 3, 10 en 17 november. Wij brachten er iets over 'I am because we are'. We vertelden ons verhaal aan de hand van filmpjes over hoe we op de werkvloer op verschillende manieren verbinding maken met cliënten.

We lieten de deelnemers zien hoe we als mens betekenis krijgen door de relaties die we hebben met anderen. Zo kregen onze partners meteen een blik achter de schermen en zagen ze hoe wij het in de praktijk aanpakken. Wil jij je ook verdiepen in dit thema? Dan kan je contact opnemen met Els Van Rechem of Arnout Verkaemer.

Bekijk zeker even onze vermelding op de website van Gentle Teaching Europa: [gentleteaching.com/eu](https://gentleteaching.com/eu)



## A Global Community





# ‘Laat je niet misleiden door valse e-mails’

IT-COÖRDINATOR JORIS VANDAMME

Phishing is een vorm van cybercriminaliteit die door oplichters wordt gebruikt om inloggegevens te stelen van hun slachtoffers. Dit doen ze door nietsvermoedende mensen een mail te sturen met daarin een link naar een valse website. Deze websites zijn meestal goed nagebouwde sites zodat slachtoffers het gevoel krijgen dat ze een betrouwbare site bezoeken. Eens je inlogt, hebben de fraudeurs je inloggegevens in handen, waarmee ze overgaan tot het inbreken in de IT-infrastructuur of zich toegang verlenen tot je mailbox waardoor ze meer gerichtere aanvallen kunnen uitvoeren (spear phishing). Dit kan bijvoorbeeld een mail zijn die ze versturen naar een persoon van de personeelsadministratie om een rekeningnummer te veranderen of dat ze de boekhouding vragen om een betaling uit te voeren.

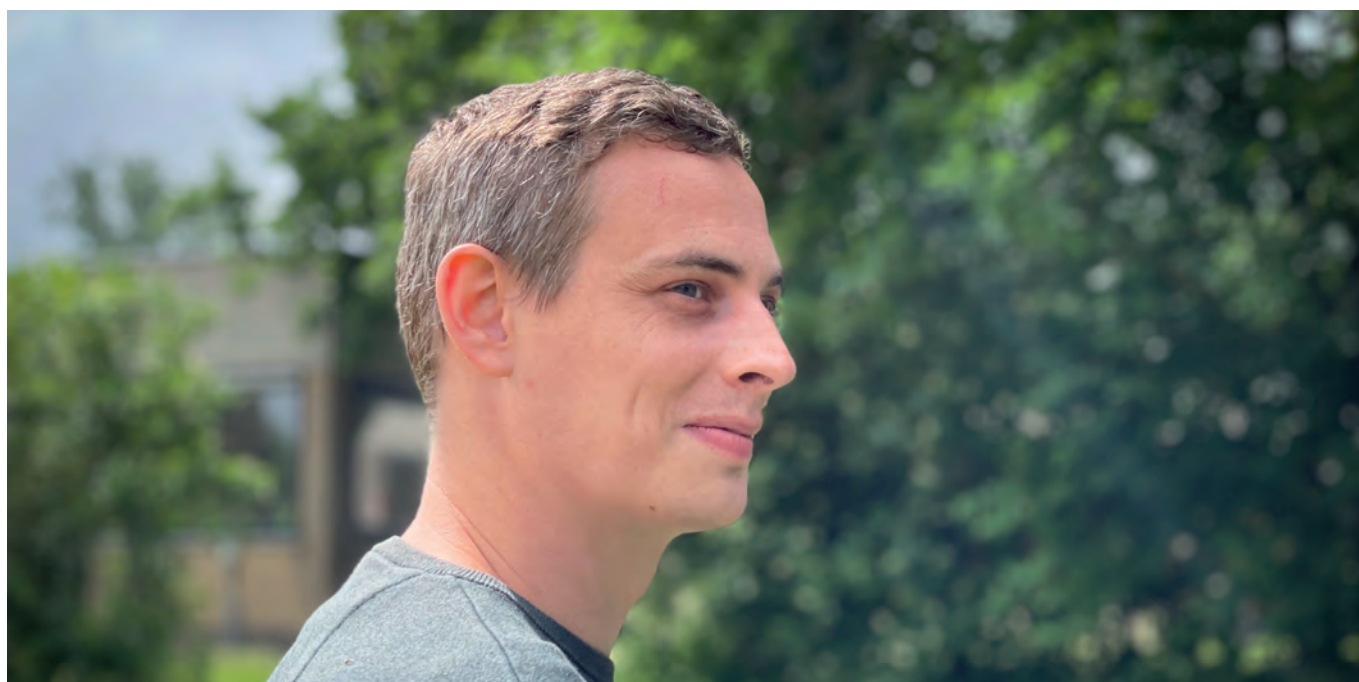
Omdat deze mails en websites altijd maar beter en beter gebouwd worden is het voor slachtoffers, maar ook voor IT-beheerders, geen gemakkelijke klus om zich hiertegen te wapenen. Vanuit IT proberen we zoveel mogelijk valse mails op een geautomatiseerde manier tegen te houden, dit door het toepassen van spamfilters, het voeren van een anti-phishing beleid, ...

Daarnaast wordt de toegang tot jouw account vanuit het buitenland geblokkeerd omdat de meeste aanvallen van buiten de Benelux komen. Zo kan een buitenlandse fraudeur je gestolen inloggegevens niet gebruiken. Toch blijft het vooral belangrijk om als eindgebruiker goed op te letten. Jij weet immers als geen ander welke mails je kan verwachten en kan de situatie dus best inschatten.

## Wat kan je als eindgebruiker doen?

Indien je twijfelt over de echtheid van een mail (door taalfouten, een onverwachte mail, dringende mail of een vreemde link bijvoorbeeld) neem dan telefonisch contact op met de persoon in kwestie. De mailbox kan overgenomen zijn door een fraudeur dus je beantwoordt de mail best niet. Je kan de mail ook doorsturen naar een systeembeheerder die hem in een beveiligde omgeving kan openen.

Op de website [safeonweb.be](https://safeonweb.be) vind je tips om een valse mail te kunnen herkennen. Heb je vragen? Aarzel dan niet om de IT-dienst te contacteren.









# '18 gloednieuwe, comfortabele studio's'

## NIEUW WOONCOMPLEX IN DE CEDERLAAN IN KORTRIJK

Nog voor eind 2021 nemen we in de Cederlaan in Kortrijk een nieuwe woning in gebruik. Sociale huisvestingsmaatschappij Wonen Regio Kortrijk bouwde dit complex met 18 ruime en comfortabele studio's.

Mensen met een beperking of kwetsbaarheid zullen er kunnen wonen met veel nabijheid van een begeleider. Er zal immers 24 uur per dag iemand aanwezig zijn in de woning. De studio's hebben een eigen slaapgedeelte, badkamer, keuken en leefruimte. Op elke verdieping is er een gemeenschappelijke ruimte met extra bergruimte en toiletten, en er is een aparte badkamer met ligbad en een ruime tuin. Enkele studio's zijn aangepast voor rolstoelgebruikers. Er zijn ook studio's waar twee personen kunnen wonen.

Dit nieuwbouwproject werd gerealiseerd door sociale huisvestingsmaatschappij Wonen Regio Kortrijk en KRAS Architecten. Samen maakten ze van de wijk Ceder-, Sparren- en Perziklaan een aantrekkelijke en duurzame woonbuurt. Ze creëerden er een divers woonaanbod. Ecologisch verantwoord bouwen stond bij dit project voorop.

De opwaardering van de buurt omvatte zowel de bouw van laag-energetische appartementen en assistentiewoningen als de renovatie van de bestaande woningen tot bijna-energie-neutrale woningen. Gemeenschappelijke binnentuinen zorgen voor een aangename woonomgeving en contact tussen de bewoners. Bovendien ligt de woning in een rustige woonwijk op een boogscheut van het centrum van Kortrijk en vlakbij de op- en afritten van de autosnelweg.









# 'Een feeëriek schouwspel van 14.000 vlammetjes in de Groene Long'

## KUURNE IN VUUR EN VLAM

De Warmste Week zit dit jaar in een nieuw jasje onder het motto 'kunnen zijn wie je bent, dat verdient iedereen', een boodschap die gemeente Kuurne, Groep Ubuntu en vzw Kada delen. We sloegen de handen in elkaar en maakten duizenden vlammetjes die we verkopen ten voordele van de Warmste Week.

Op 18 december worden alle verkochte vlammetjes op de Teletubbieberg geplaatst in de Groene Long in Kuurne wat een mooi schouwspel zal opleveren.

Dit jaar kies je niet langer zelf een goed doel, maar gaat het ingezamelde geld naar het DWW Fonds, beheerd door de Koning Boudewijnstichting. Het geld wordt gebruikt om in 2022 projecten te realiseren rond het thema 'kunnen zijn wie je bent'. Want dat verdient toch iedereen.

Het doel in Kuurne: een vlam voor elke inwoner. De Teletubbieberg in de Groene Long wordt omgetoverd tot een vlammenzee. Al wie een vlam kocht, kan deze daar op 18 december komen ophalen en ze nadien thuis een mooi plaatsje geven.

**Burgemeester Francis Benoit:** 'Ik draag Kuurne een warm hart toe, daarom steun ik dit initiatief ten volle. Alle Kuurnenaars samen kunnen met een kleine bijdrage hun warme hart laten zien. Ik vind het belangrijk dat iedereen in onze gemeente en daarbuiten zichzelf kan zijn, en het gevoel heeft dat hij of zij gehoord wordt. Samen kunnen we iets moois realiseren!'



Het keramiekatelier van Regenboog in Kuurne produceert de vlammetjes. Onze cliënten zijn er al sinds maart volop vlammetjes aan het maken.

**Coach Bert Meersman:** 'We maken hier de vormen in klei, zetten ze op een sokkel, bakken de klei en schilderen elke vlam. Een intensief ambachtelijk werk dat de cliënten met veel plezier op zich nemen.'

**Christ Planckaert:** 'Het is een groot werk, maar gelukkig konden we er op tijd mee starten. Ik hoop nu dat elke Kuurnenaar een vlammetje in de tuin of aan het raam zal willen en dat ze vlot over de toonbank gaan. Ik woon zelf in Kuurne en heb mijn vlam al besteld.'

Een vlam kopen is niet moeilijk. Op heel wat plekken in Kuurne kan je een vlam op de kop tikken: in de bibliotheek, de vrijetijdsdienst, de sportdienst, de Kameel met Vier Bulten, De Drie Wijzen en bij deelnemende handelaars. Bij aankoop krijg je een bewijs waarmee je vanaf 18 december jouw vlam kan gaan afhalen. Meer info op de facebookpagina 'De Warmste week in Kuurne 2021'.







# 'Comforte draagt haar steentje bij aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid voor een groenere leefwereld'

## BOOMPLANTACTIE ZORGT VOOR EXTRA GROEN IN SINT-DENIJS

In 2019 kondigde Comforte een boomplantactie aan. Voor elke klant die overstapt van papieren dienstencheques naar de elektronische versie, planten ze een boom. Comforte draagt duurzaam ondernemen hoog in het vaandel. Met deze actie draagt de organisatie ook haar steentje bij aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid voor een groenere leefwereld.

Begin 2021 plantte Natuurpunt Zwevegem de eerste halve hectare van het Waterhoevebos aan tussen Trimaarzate en de Spinnestraat in Sint-Denijs. Het nieuwe bos wordt een gemengd loofbos en zal over enkele jaren toegankelijk zijn voor wandelaars. Het bos ligt aan de rand van het dorp. Voor de inwoners van Sint-Denijs wordt dit een oase van groen.

Op vrijdag 10 december was het eindelijk zo ver. Medewerkers en klanten van Comforte plantten samen met de vrijwilligers van Natuurpunt Zwevegem hun 100 bomen. Deze mooie bijdrage sluit aan bij het bosbeleidsplan van de gemeente Zwevegem om tegen 2025 zo'n 20 hectare extra bos te creëren. Over een paar jaar wordt het genieten in dit nieuwe stukje groen.



# 'Ik wil mijn kennis op een laagdrempelige manier overbrengen'

## TALENT IN DE KIJKER: LENI BEKAERT

Leni startte anderhalf jaar geleden bij De Stroom. Als jeugdwerkster organiseert ze activiteiten voor kinderen en jongeren gaande van speelpleinwerking tot jongerenwerking. Daarnaast ondersteunt ze lokale besturen (voornamelijk binnen jeugdwerk) en verenigingen bij het inclusief werken.

**Leni:** 'Ik volg momenteel een opleiding rond technologie met verschillende onderdelen: digitaal borduren, lasercutting en 3D printing. De opleiding gaat door in 'De Creatieve Stem' in Drongen. Via mijn oude stageplaats vzw JES kwam de vraag of ik het zag zitten om deze opleiding te volgen. Bij JES werkte ik samen met anderstalige nieuwkomers, wat een heel leuke en leerrijke ervaring was. De bedoeling is om in de toekomst de opleiding over te brengen naar die doelgroep.

De opleiding is echt interessant en ik ben er heel graag mee bezig. Zelf heb ik intussen geïnvesteerd in een snijplotter. Het principe is zowat hetzelfde als dat van een cameo. Voorlopig maak ik voornamelijk huis- en tuinspullen voor mezelf of om cadeau te geven.

Vrienden vragen ook wel eens om iets te maken en dat is wel leuk. Zo kan je met digitaal borduren patches en badges maken om daarna op textiel te kleven of naaien. Eigenlijk heb ik ondervonden dat je totaal geen expert hoeft te zijn om je te verdiepen in een aantal van die toepassingen.

Na bijna een jaar opleiding ben ik toe aan mijn eindwerk. Ik heb ervoor gekozen om een eindwerk te maken dat aansluit bij mijn werk. De enige vereiste is dat we verschillende technieken combineren.

Voor de speelpleinwerking van De Stroom 'Haasje Over' ben ik een dagindeling aan het maken. Het is natuurlijk niet zomaar een dagindeling. Het is de bedoeling dat de kinderen visueel zien welk stuk van de dag het is en dat aan de hand van verschillende kleuren en lampen die branden. Alles wordt uit een houten bord uitgekerfd. Voor het stukje elektronica roep ik wel de hulp in van iemand anders.

Ik hoef niet telkens naar Drongen om verder te werken aan mijn eindwerk. De meeste fablabs stappen mee in het verhaal en stellen hun lab open voor mensen die willen gebruikmaken van hun machines. In Budalab in Kortrijk word je verder geholpen door vrijwilligers. Het is heel budgettair, je betaalt enkel je materiaal en de lasertijd (de huur van de machine). Nog een paar weken en het zal helemaal af zijn.

Tijdens mijn 'nerdopleiding' heb ik toch heel wat kennis opgedaan en je merkt dat iedereen wel zijn eigen pad volgt. Op zich heb ik op persoonlijk vlak niet echt plannen om iets met die opleiding te doen. Ik ben in de eerste plaats mee in het verhaal gestapt omdat ik mijn kennis op een laagdrempelige manier wil overbrengen naar de 'niet-modale mens'.

Er staan nog geen workshops gepland, maar ik zou het wel fantastisch vinden om anderstalige nieuwkomers, maar zeker ook mensen met autisme (via Team A) onder te dompelen in de wondere wereld van techniek.'







RS ROBLA



# 'De alpaca's wandelden zomaar onze tent binnen'

## WOONCOACH PASCAL EN VRIJWILLIGER NICK GINGEN KAMPEREN MET CLIËNTEN

Door corona zouden externe vakanties in andere bubbels niet mogelijk zijn. Dat was de mededeling die de bewoners van Plein 25 voor de zomer kregen. Jammer, dacht Pascal, maar hij zag het vooral als een opportuniteit om zijn plannen te realiseren die hij het jaar voordien al had bekosttoofd samen met vrijwilliger Nick, die elke week voor een lekkere maaltijd zorgt in Plein 25. Zo trokken in juni vier cliënten, Johnny, Ronny, Jordy en Olivier, samen met wooncoach Pascal en vrijwilliger Nick voor 5 dagen naar Sint-Agatha-Rode in de groene rand rond Brussel.



**Pascal:** 'Nick en ik hebben een paar keer samen gezeten om alles uit te werken. We maakten een bundeltje met verblijfplaats, uitstappen, maaltijden, vervoer, ... en een kostprijsberekening. Elk terrasje en elk drankje zat hier mee in verwerkt. We vonden het belangrijk dat de kostprijs voor niemand een belemmering zou zijn. Zo had iedereen die dat wou de kans om mee te gaan. Ik organiseer al enkele jaren vakanties voor alleenstaande ouders en ook daar wil ik de garantie dat het voor iedereen die dat wil financieel haalbaar is.

Na de goedkeuring van het team gooiden we ons voorstel in de groep. Er konden 4 cliënten mee. Vooral mannen waren geïnteresseerd, wellicht omdat het echt back to basics was, zonder elektriciteit of stromend water. Johnny stond er eerst wat afkerig tegenover, hij hecht veel belang aan zijn privacy. Dat losten we op door de tent voor 2 personen voor Johnny en mezelf te voorzien, daar had hij een eigen 'slaapkamer'. Na de vakantie was hij wel diegene die als eerste vroeg of we dit volgend jaar opnieuw doen. Eerst reden we met de bus naar mijn huis, zodat we samen al het kampeermateriaal konden inladen.

Ons verblijf bestond uit een weide met alpaca's waar we naast twee tipitenten onze tenten mochten opslaan. Het was een kleinschalig initiatief van een vriendelijke vrouw met wie we meteen een klik hadden. Ons verblijf zorgde voor grappige situaties. De alpaca's wandelden zomaar onze tent binnen, en in de toiletcabine wou Olivier altijd het licht aansteken, terwijl er geen elektriciteit was.

's Morgens hadden we wel wat tijd nodig om warm water te voorzien zodat iedereen zich kon wassen. Om voldoende rustmomenten te kunnen inlassen, hebben we ons programma lichtjes aangepast. In de namiddag deden we een uitstap. We gingen wandelen met de alpaca's, bezochten Leuven en organiseerden een barbecue.

Het was een unieke ervaring, zowel voor de cliënten als voor de begeleiders. Na een (corona-)jaar op elkaars lip zitten, was de sfeer nu echt ontspannen. Ik ben blij dat we de vrijheid kregen om dit te organiseren en zo samen ervaringen op te doen. Ik kan dit collega's enkel maar aanraden om te doen. Het was vermoeiend maar enorm plezant!









# 'Eerste bewoners woning Ierlandlaan zijn gesetteld'

## NELE DOOLAEGHE

In de Ierlandlaan in Zwevegem namen in november vier bewoners hun intrek. Sindi, Dimitri, Vincenzo en Martine maakten van dit gebouw hun nieuwe thuis. We gingen samen even kijken met coördinator Nele Doolaege die uitkeek naar de opstart.

**Nele:** 'Ik voelde een gezonde zenuwachtigheid. We keken hier al even naar uit. We kregen in onze organisatie veel vrijheid om dingen in te vullen, maar dat betekende ook dat er veel geregeld moest worden: meubels bestellen, kennismaken met de buurt, sollicitaties, poetsen kasten vullen en heel veel andere praktische dingen. De nieuwe bewoners werden in elk geval warm onthaald.

Ze kwamen hier niet alleen aan. De bewoners van vzw Co-Living wonen hier al een tijdje. Ze beginnen te wennen aan hun nieuwe omgeving. Persoonlijk denk ik dat de ouders het moeilijker hebben. Een mama zei me dat haar dochter 's avonds niet zoveel eet, maar ik zag haar onlangs al heerlijk smullen, een teken dat ze zich meteen thuis voelt.

Als de telefoon nog maar eens rinkelt, weten ze meteen dat mama of papa hen nog aan iets wil herinneren, en ondertussen eens wil horen hoe het met hen gaat. De jongvolwassenen springen er echter heel losjes mee om. Ze genieten van hun zelfstandigheid, en ik ben er zeker van dat dit bij de andere bewoners ook zo is.

Er is elke dag 's morgen en 's avonds begeleiding aanwezig. Zeker in het beginstadium ondersteunen we de bewoners nog wat intensiever zodat ze hun routines kunnen aanleren: het traject van en naar de bushalte, naar de winkel, hoe ze elke dag naar hun werk gaan, koken en eten, de wekker zetten, of uitzoeken hoe de weekends ingevuld kunnen worden.

Ik ben er zeker van dat de bewoners elkaar en elkaars gewoontes snel zullen leren kennen. Ik ben blij dat we eindelijk echt van start gegaan zijn met dit bijzondere verhaal!





# 'Enhancing professional identity with digital tools'



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## KICK-OFF ERASMUS+ PROJECT E-PROFID

Groep Ubuntu werkt samen met vier andere organisaties uit Italië, Frankrijk, Spanje en het Verenigd Koninkrijk aan het tweejarig Erasmus+ project E-PROFID. E-PROFID staat voor 'Enhancing professional identity with digital tools'. Het samenwerkingsproject focust op innovatie en uitwisseling van goede praktijken. E-PROFID wordt gefinancierd door het Erasmus Plus-programma 'strategische partnerschappen KA2' van de Europese Unie.

Deze partnerschappen zijn internationale projecten die bijdragen tot innovatie en verbetering van opleiding en onderwijs. Daarbij worden positieve en langdurige effecten nagestreefd op de deelnemende organisaties, de sector en het beleid, maar ook op de personen die direct of indirect betrokken zijn. Het E-PROFID-partnerschap loopt van 1 juni 2021 tot 31 mei 2023 en wordt gesubsidieerd voor een bedrag van € 80.000.

De vijf partners hebben elk voor zich verschillende expertises en werken met diverse doelgroepen. Het partnerschap zal zich de komende twee jaar toeleggen op het gedachtegoed van professionele identiteit en de daaraan verbonden beeldvorming over mensen met een beperking. E-PROFID wil goede praktijken uitwisselen over het inzetten van digitale (communicatie)tools om zo professionele identiteit van mensen met een beperking te promoten en zo het maatschappijbeeld te veranderen of te beïnvloeden. De partners zullen samen een laagdrempelige 'facilitator-of-change'-opleiding ontwikkelen waarin het concept van professionele identiteit, beeldvorming, digitale communicatie, marketing en digitale management tools centraal zullen staan.



Daarnaast zullen er via transnationale meetings goede praktijken vanop de werkvloer uitgewisseld worden. Zo'n 42 medewerkers, vrijwilligers of studenten vanuit de verschillende partnerlanden zullen deel uit maken van het project. De kick-off vond plaats van 12 tot en met 16 oktober 2021 in het coördinatiecentrum van Fundación Diagrama in Murcia, Spanje. Isabelle Thorrez, Catherine Bodequin, Johan Warnez en Anthony Dewaele woonden de kick-off voor Groep Ubuntu bij.

Een overzicht van de **partners**:

**Diagrama Foundation (UK)**  
[www.diagramafoundation.org.uk](http://www.diagramafoundation.org.uk)

**Fundación Diagrama (ES)**  
[www.fundaciondiagrama.es](http://www.fundaciondiagrama.es)

**Universiteit van Salerno (IT)**  
[www.unisa.it](http://www.unisa.it)

**Association Gérontologique Nord Deux-Sèvres (FR)**  
[www.clic-reseau-gatine.jimdo.com](http://www.clic-reseau-gatine.jimdo.com)

**Groep Ubuntu (BE)**  
[www.groepubuntu.be](http://www.groepubuntu.be)







# 'Af en toe zorg ik voor een lekker extraatje'

## DE WEEK VAN GUDRUN SPILLEBEEN, CHEF-KOK IN REGENBOOG

Woensdag 20 oktober, mijn eerste werkdag na een vakantie naar Finland. We gingen er mijn dochter bezoeken die er een half jaar studeert.

Ook al is het weer niet fantastisch, ik hou eraan vast om zoveel mogelijk met de fiets naar het werk te komen. 's Morgens ben ik één van de eerste in Regenboog. Het is hier nog stil en rustig als ik mijn werkkledij aantrek. Ik maak elke dag verse soep, een maaltijd en soms een dessertje voor zo'n 80 personen. Ik vlieg er meteen in en zet alles klaar om soep te maken. Eens de heerlijke - al zeg ik het zelf - soep aan het pruttelen is, start ik met de koude groenten voor vanmiddag: tomaten wassen en snijden, wortel en knolselder raspen, komkommer snijden, boontjes stemen, sla wassen en in een schaal doen.

Chantal komt toe. Ik heb haar een tijdje niet gezien en neem eerst even de tijd om te vragen hoe het met haar gaat. Chantal werkt al 10 jaar bij mij. Ze is een harde werker en een schat van een vrouw!



We bakken de couscousgroenten in de braadslede en doen de kip erbij. Ondertussen bakken we de broodjes af voor De Drie Wijzen, Regenboog en de Zandberg. We bakken de merguez worstjes af en eens de broodjes afgekoeld zijn, smeren we deze. Tussendoor zorgen we dat onze keuken netjes blijft. We zetten de desserts en de koude groenten klaar voor het middageten. Af en toe zorg ik voor een extraatje, dan maak ik eens pudding met een koekje als dessert. Mijn eters kunnen daar zo van genieten, zalig toch?

De adrenaline om het eten perfect op tijd af te hebben, blijf ik elke dag voelen en daar geniet ik ook van. Het is trouwens ook nog nooit fout gelopen. Ik maak graag mijn eigen ding van een gerecht en dat wordt geapprecieerd. Ze kennen hier allemaal de spaghettisaus en het stoofvlees van Gudrun. Waar het kan werk ik graag met verse producten, bv. voor courgettegratin of gerechten met prei. Dan vraag ik enkele cliënten om te helpen bij het wassen en snijden van de groenten, iets wat ze met veel plezier doen.

Chantal en ik bedienen de medewerkers en cliënten die in groepjes hun eten komen halen. Het doet altijd deugd dat ze zeggen dat het lekker is. Enkele cliënten zeggen dat ze me hebben gemist. Na de bediening doen we de afwas en poetsen we de keuken. Daarna zet ik me aan de computer om de bestellingen in orde te brengen en dan zit mijn werkdag erop.

Op donderdag zit ik samen met Kris die in Avelgem achter de kookpotten staat om samen het menu op te maken voor de volgende week.

Als ik dit zo noteer, merk ik dat mijn dagen er eigenlijk vaak hetzelfde uitzien. Toch zit er naar mijn gevoel veel variatie in mijn job. Het is leuk dat ik veel contact heb met de cliënten en het personeel. Hier kan ik echt mezelf zijn.

# 'Een bakker die stage loopt in een woning'

## HET BIJZONDERE VERHAAL VAN MITCH

We krijgen veel stagiairs over de vloer, maar er zijn er maar weinig die zo lang bij ons blijven als Mitch. Hij is nu het tweede jaar op rij gestart in 't Nest waar hij drie dagen per week komt werken terwijl hij eigenlijk voor bakker studeert. Zijn verhaal in 't Nest draait om kansen die hij kreeg, van het Centrum voor Leren en Werken Athena en van ons. Iemand kansen geven kan tot mooie resultaten leiden, dat bevestigt het verhaal van Mitch.

Mitch is een jongen met een zware rugzak. Omdat hij ondanks alle tegenslagen die hij al te verwerken kreeg toch zijn diploma wil halen, ging hij naar het Centrum voor Leren en Werken. Hij krijgt er één dag theorie, één dag praktijk op school en hij loopt drie dagen stage. De start van zijn stage verliep moeizaam, hij beseftte dat de bakkerij niet zijn ding is. Zijn trajectbegeleider Olivier ging in gesprek met hem. Dat diploma moet hij halen, want Mitch wil verder studeren binnen de jeugdzorg.

**Mitch:** 'Zelf heb ik ondervonden hoe belangrijk het is een warme omgeving te bieden aan mensen die geen thuis hebben. De opvoeders hebben zoveel voor mij gedaan dat ik graag iets wil terugdoen. De beste manier hiervoor is om zelf in die branche aan het werk te gaan.'

### Out of the box denken

Na dat gesprek ging zijn individuele begeleidster Sonja op zoek en kwam hij bij ons terecht, omdat wij ook een bakkerij hebben. Daar stage lopen als opvoeder bleek moeilijk, maar zijn opvoedersrol in een andere setting opnemen moest wel haalbaar zijn. Zo kwam Mitch uiteindelijk in 't Nest terecht.

**Olivier:** 'Sinds de dag dat hij in de woning is gestart, is Mitch een andere jongen. Hij is helemaal opengebloeid, komt nu altijd op tijd en heeft geen gebrek aan motivatie. Ook op de dagen dat hij theorie heeft of praktijkses bakkerij, blijft hij gemotiveerd. Hij is zo dankbaar dat hij die kans heeft gekregen. Hij werd meteen opgenomen in het team en heeft een goede klik met de bewoners.'



**Mitch:** 'Voor mij was het afgelopen jaar heel leerrijk, vol met plezier en nieuwe ervaringen.'

Vorige zomer is Mitch zelfs als jobstudent in 't Nest komen werken, maar om te poetsen. Doordat hij de bewoners goed kent, hielpen ze graag een handje mee. De sfeer zat dan ook meteen goed.

**Vicky, verantwoordelijke stagiairs:** 'De eerste keer dat hij naar onze organisatie kwam was hij heel bedeesd en maakte weinig oogcontact. Na onze babbel was hij een ander persoon. We hadden duidelijk zijn vertrouwen gewonnen. Dat vertrouwen is ook wederzijds. Hij voelt zich goed bij de cliënten en het team, hij voelt zich aanvaard. Dankzij zijn hulp in 't Nest komt er quality time vrij voor bewoners, wat een enorme meerwaarde is voor onze woning.' **Bedankt, Mitch, voor wat je betekent voor ons en onze bewoners!**











# 'Danny Bergeman is een kunstenaar in de collectie van het SMAK!'

## DOMINIQUE NUYTENS

De titel van dit stuk leest als een mededeling. Danny vervoegt de schare kunstenaars die reeds opgenomen zijn in de collectie van het Gentse museum voor actuele kunst. Dat is wat een museum doet, collectioneren en tonen. Het uitroepteken op het einde van de zin verhuult dan weer euforie én vooral het bewustzijn dat dit toch uniek en uitzonderlijk is.

Danny Bergeman stierf in 2020, na een lange praktijk in kunstwerkplaats de Zandberg. Zijn oeuvre werd privaat aangekocht én kreeg een neerslag in een bijzonder en lijvig boek. De next step was om zijn oeuvre dé ruchtbaarheid en openbaarheid te geven die het volgens ons ook verdient. In overleg met Brunhilde Borms, eigenaar van het werk, werd daarom het oeuvre onlangs aangeboden ter schenking aan Philippe Van Cauteren, directeur van het SMAK.

Best goed om weten is dat dergelijke schenkingen niet zomaar aanvaard worden. Het is immers bon ton om te schenken aan een gerenommeerd museum, al is het maar om het embleem van een kunstenaar op te schonen of om de monetaire waarde ervan te verhogen. Op de agenda van Van Cauteren prijken dus wekelijks dergelijke gestes.



Het voorstel om Danny onder te brengen in het SMAK werd volmondig aanvaard, wat meteen betekent dat er mag geafficheerd worden dat Danny de allereerste kunstenaar met een beperking is die thuis hoort in de hedendaagse internationale collectie van het SMAK. Waw!

Philippe Van Cauteren klinkt over de schenking heel beslist. Geen sprake van om dit werk weg te moffelen in het magazijn, neen. Geen sprake van om op dit werk de signatuur outsider te kleven en het als dusdanig te collectioneren en te tonen, neen. Met het aanvaarden van de schenking onderschrijft het museum de intrinsieke kwaliteit van dit oeuvre en sluit het zich aan bij het engagement van o.m. de Zandberg om dit oeuvre via tentoonstellingen open te stellen voor waarderingen en kritiek.

Op 7 november werd de schenking in een licht feestelijke stemming officieel met een debat. Aan tafel naast Philippe Van Cauteren ook Brunhilde Borms, Simon Delobel, Pierre Muylle, Jo Coucke en mezelf. Het debat was, in de schone woorden van Simon Delobel, een pleitrede voor poreuze ontmoetingen. Ontmoetingen voorbij de voorspelbare connotaties, voorbij de nood om te catalogiseren en te labelen. Een pleidooi om, in het geval van Danny, eerst het werk te laten spreken en niet de biografie van een persoon met beperking.

Dat Danny daarmee als persoon buiten spel gezet wordt, is niet zo. Het blijft belangrijk het te hebben over zijn gedrevenheid, zijn structuurvastheid en zijn obsessies waarmee hij de realiteit betekende in zijn oeuvre. Een evenwichtsoefening dus tussen enerzijds een objectieve blik, wars van labeling en anderzijds de singulariteit van het subject.

Indien het werk van Danny in het SMAK de beweeglijkheid krijgt waar we op hopen, dan lijkt mij het museum anno 2021 de beste poreuze plek en partner om die evenwichtsoefening te concretiseren.



**a** andere  
geschenk  
**PIKANTE**  
OLIFOLE  
0,25 l

**a** andere  
geschenk  
**DUKKAH**  
45 g

**a** andere  
geschenk  
**PICKLES**  
240 g



# 'Prettige feestdagen'

HETANDEREGESCHENK.BE

Het eindejaar komt met rasse schreden op ons af. Een bijzonder jaar vraagt om een bijzonder geschenk. Wil je graag iemand verrassen met een origineel en leuk cadeau? Onze makers hebben pakketten samengesteld met hun favoriete producten. Voor elk wat wils: van zoet en zacht tot hartig en pittig. Stel je liever zelf je pakket samen? Kies dan jouw favoriete producten uit op onze webshop en selecteer bij het afrekenen de geschenkverpakking. Jouw bestelling wordt met de grootste zorg en liefde opgevolgd.

## PITTIG KOKEN



Voor de échte koks onder ons is dit een winner. Met de basis tomatensaus kan je alle kanten op, zowel voor warme als voor koude gerechten. Gerechten pimpen doe je met onze zuiderse dukkah of het overheerlijke kruidenzout. Gebruik de homemade pickles in je gerechten of als smaakmaker bij een aperitiefhapje.

## ZACHT & PITTIG



In dit pakket vind je een aantal basis smaakmakers. Een combinatie van oliën en kruidenmengelingen die in elke keuken passen. De basilicumolie kan niet ontbreken in een salade met tomaat en mozzarella. Een snuifje kruidenzout maakt het helemaal af.

## ZOETE ZONDE



Wie houdt niet van een dessert? Met kanteretten en advocante, die erkend is als West-Vlaams streekproduct, tover je zo je eigen praline op tafel. Vul de heerlijke fondant cupjes met de zoete advocante en werk af met een nootje of vers fruit. In dit pakket vind je ook nog een mooi serveerbord om het helemaal af te maken.

## SMAAKMAKERS



Een mooie set met vier smaakmakers. Gebruik onze verschillende oliën en azijn om je gerechten op smaak te brengen, met variaties tussen zachte en meer uitgesproken smaken. Wist je dat dragonazijn een perfecte basis is voor een lekkere huisgemaakte bearnaisesaus?

# #ACTUAMEDEWERKERS

## NIEUWE MEDEWERKERS OF FUNCTIES

### VZW UBUNTU ACHTKANTER

**Lisa Declercq**  
Vormingsmedewerker  
Het Palet

**Kirsten Remy**  
Wooncoach  
Ter Vrije Aard

**Seppe Ruyschaert**  
Atelierbegeleider  
Regenboog

**Maud Trappeniers**  
Wooncoach  
Sint-Amandslaam

**Jolien Vanoverbeke**  
Vormingsmedewerker  
Het Palet

**Thomas Van Parijs**  
Wooncoach  
Ter Vrije Aard

**Renzo Clevers**  
Vrijtijdmedewerker  
De Stroom

**Katoo De Simpelaere**  
Wooncoach  
Ganzenhofwoning

**Ben Dewyn**  
Atelierbegeleider  
tAlternatief

**Hanne Duchi**  
Medewerker  
Loket

**Jonathan Hanssen**  
Wooncoach  
Oudenaardsesteenweg

**Sarah Lecluyse**  
Wooncoach  
Indigo

**Nina Naessens**  
Zorgkundige  
Villa Madiba

**Iveta Novakova**  
Logistiek medewerker  
Ganzenhofwoning

**Sarah Plasschaert**  
Logistiek medewerker  
Bioboerderij Het Ganzenhof

**Saskia Kindt**  
Zorgkundige  
Villa Madiba

**Thibe Verstraeten**  
Zorgkundige  
Villa Madiba

**Anneleen Van Poucke**  
Atelierbegeleider  
Wissel

**Cheyenne Vanderkinderen**  
Jobcoach  
Werkburo

**Julie Verbeke**  
Wooncoach  
Ganzenhofwoning

**Delphine Vantornhout**  
Wooncoach  
Eglantier

**Nina Allegaert**  
Mobiel coach  
Kortrijk – Menen

**Stephanie De Rycke**  
Verpleegkundige  
Villa Madiba

**Sharis Ostyn**  
Wooncoach  
Sint-Amandslaam



## NIEUWE MEDEWERKERS OF FUNCTIES

### VZW COMFORTE

#### Chayenne Van Craenenbroeck

Huishoudhulp  
Regio Zwevegem

#### Chris Vercouter

Chauffeur  
Regio Zwevegem

#### Sofie Anseeuw

Chauffeur  
Regio Kuurne

#### Fany Van De Sompel

Strijkwinkel  
Zwevegem

#### Naoual Rami

Huishoudhulp  
Regio Kortrijk

#### Natalia Oliszewska

Huishoudhulp  
Regio Kuurne

#### Baihi Mhajiba

Huishoudhulp  
Regio Kuurne

#### Nune Karapetian

Huishoudhulp  
Regio Kortrijk

### VZW TALTERNATIEF

#### Stephanie Meeuws

Begeleider in opleiding LDE  
Kamelofant

#### Jorn Desramault

Medewerker  
Groenploeg

#### Ruben Bordon

Medewerker LDE  
Groenploeg

### GEBOORTES

#### Isra

Dochtertje van Maryam Gouzine (vzw Comforte)

#### Eyaad

Zoontje van Phaedra Porre (vzw Ubuntu Achtkanter)

#### Hanna

Dochtertje van Ine Verschuere en Bram Bettens (vzw Ubuntu Achtkanter)

#### Mathis

Zoontje van Hanne Bouckhuyt (vzw Ubuntu Achtkanter)

#### Joppe

Zoontje van Tine De Bel (vzw Ubuntu Achtkanter)

#### Lou

Zoontje van Jan Coucke (vzw Ubuntu Achtkanter)

#### Arthur

Kleinzoon van Johan Baert (vzw Ubuntu Achtkanter)



# MENS ZIJN DOE JE SAMEN

## GROEP UBUNTU

gaat als sociale netwerkorganisatie net die stap **verder**. Wij verleggen de standaard voor kwetsbare mensen en gezinnen. We gaan voor niets minder dan hun eigen gewaardeerde plek in de samenleving, dat doen we door hen te versterken. Vanuit een actief luisteren naar hen en hun netwerk zoeken we samen naar unieke, creatieve antwoorden. Echt, maar dan ook echt maatwerk!

Mensen **sterker** maken maakt ook ons sterker. We worden algemeen erkend en gewaardeerd voor onze agogische kennis en onze uitgebreide expertise zowel op vlak van cognitieve training (mediërend agogisch handelen, breinbreker) als onze aanpak rond wellbeing (gentle teaching). Sterke inhoud en een warme aanpak voor de beste kwaliteit van leven.

Activiteiten, dienstverlening en werkplekken creëren we én voor mensen met een (vermoeden van) beperking én voor zij die verder van de arbeidsmarkt staan. **Anders** en sectoroverschrijdend! We zoeken naar kruisbestuiving over sectoren heen en in verbinding met de buurt. We vinden het immers heel normaal dat echt iedereen de kans krijgt om bij te dragen aan een warme, solidaire leefomgeving.

f wezijnubuntu @ groepubuntu in groepubuntu

[WWW.GROEPUBUNTU.BE](http://WWW.GROEPUBUNTU.BE)



Vlaanderen  
is duurzaam ondernemen

VAPH

VLAAMS AGENTSCHAP VOOR  
PERSONEN MET EEN HANDICAP



Vlaanderen  
is zorg

kwait  
kwalitatief innovatief ondernemen  
partner





### AFTERMOVIE FASHION EVENT AMILI HAHA

**Amili Haha**, ons modecollectief van Kunstwerkplaats De Zandberg, toonde onlangs haar derde collectie aan het grote publiek.

Wie het unieke modelabel niet kent, zou kunnen denken dat het verwijst naar de naam van de ontwerper. Een personage, heel bewust gekozen.

Toch schuilen er verschillende getalenteerde ontwerpers achter dit label. De aftermovie van de modeshow in UZIEN toont hoe sterk, draagbaar, eigenwijs en onconventioneel de nieuwe collectie is.



[BEKJK HIER DE NIEUWE COLLECTIE VAN AMILI HAHA](#)

### KERAMIEK IN DE KIJKER

Met de eindejaarsperiode in zicht zetten we een aantal producten in de kijker op onze webshop **Het Andere Geschenk**. We bieden sets aan die je perfect kan combineren. Serveer je gerechten in ons aardewerk en verbaas je tafelgasten.

De verschillende mooie sets van onze **handgemaakte keramiek** kan je nu tijdelijk aanschaffen tegen kortingstarieven. Wil je graag een ander model of een andere kleur? Aarzel dan niet om binnen te springen in onze winkel **Het Andere Geschenk**, Plein 34 in Kortrijk.

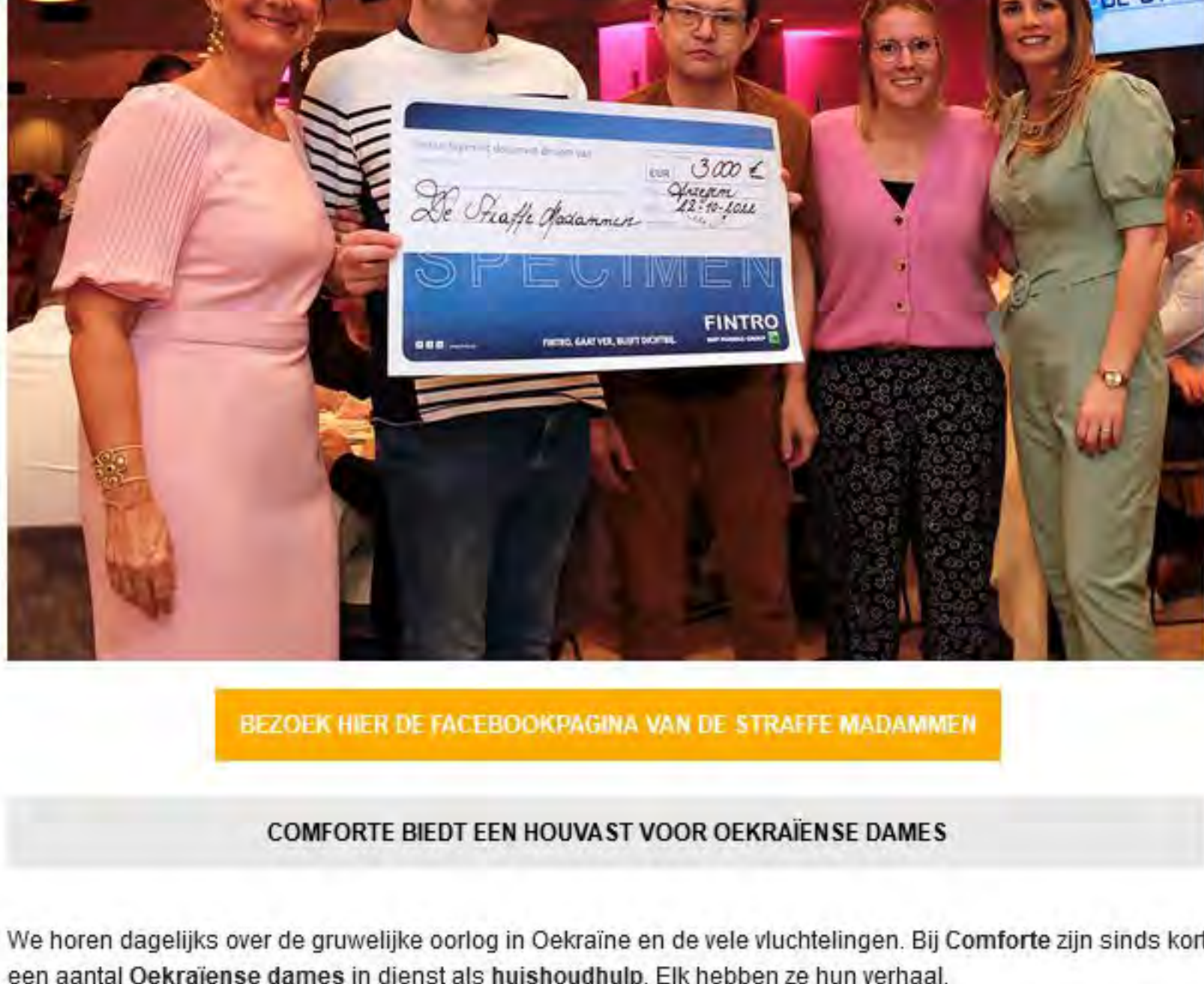


[BEKJK HIER ONS AARDIG AARDEWERK](#)

### VZW DE STRAFFE MADAMMEN SCHENKT € 3000 AAN HET WOONPROJECT DRIEWEG

In 2019 werd in Anzegem het wooncomplex **Drieweg** voor personen met een kwetsbaarheid gebouwd. In de twaalf appartementen zijn de nodige aanpassingen gedaan in functie van de hulpbehoevende bewoners. De initiatiefnemer en tevens de voorzitter van dit project is **Frank Veys** die samen met bouwheer **Johan Delrue** de realisatie van het project op zich nam. Groep Ubuntu is de vaste zorgpartner in dit verhaal.

**Vzw De Straffe Madammen** uit Anzegem organiseert regelmatig activiteiten waarvan ze de opbrengst aan het goede doel schenken. Drieweg mocht een cheque van € 3.000 in ontvangst nemen. We hebben al een aantal ideeën om het budget nuttig te besteden zoals het aankleden van de gemeenschappelijke ruimte, het aanbrengen van geluidsdempend materiaal en het opnieuw indelen van de vulnisopbergplaats. **Bedankt aan vzw De Straffe Madammen** om ons project te steunen.



[BEZOEK HIER DE FACEBOOKPAGINA VAN DE STRAFFE MADAMMEN](#)

### COMFORTE BIJDT EEN HOUVAST VOOR OEKRAÏENSE DAMES

We horen dagelijks over de gruwelijke oorlog in Oekraïne en de vele vluchtelingen. Bij **Comforte** zijn sinds kort een aantal Oekraïense dames in dienst als huishoudhulp. Elk hebben ze hun verhaal.

Ze hopen dat de oorlog snel tot een einde komt, maar vrezen het ergste. Ook al komt er vrede, de situatie zal nog lang onstabiel zijn door de heropbouw. Hun vaderland zal nog lange tijd naweeën hebben waardoor het klimaat ongunstig zal zijn voor tewerkstelling en onderwijs. In België kunnen ze werken aan een toekomst met mogelijkheden. Deze vier dames, collega's, hebben nood aan elkaars gezelschap om deze moeilijke tijden door te komen. **Maak kennis met Natalia, Jana, Yuliia en Maria.**



[LEES HIER HUN VERHAAL](#)

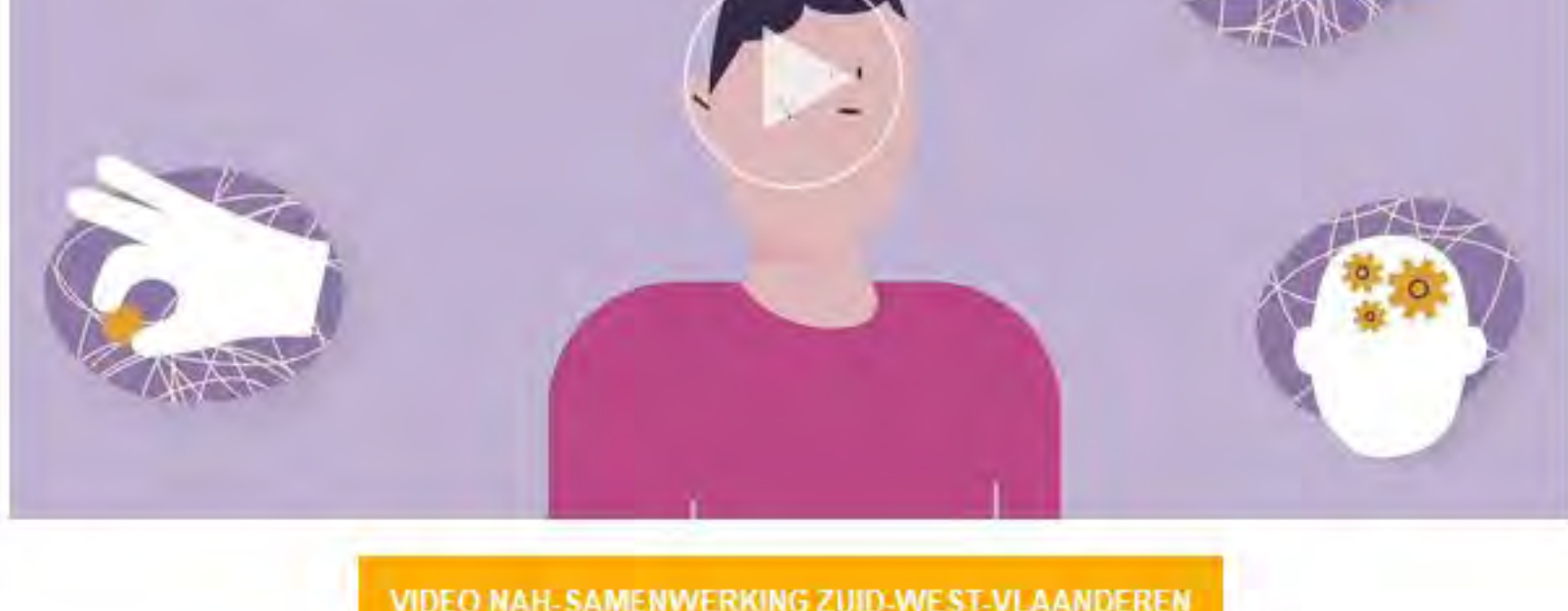
### HERSENLETSELCAFÉ BRENGT LOTGENOTEN SAMEN

Op maandag 7 november organiseerde ons **NAH-centrum Wissel** samen met az groeninge en revalidatiecentrum **CAR Overleie**, de twee partners waar we intensief mee samenwerken in de regio, een hersenletselcafé. Zo'n 50 mensen met een **niet-aangeboren hersenletsel (NAH)** en hun netwerk kwamen langs om ervaringen uit te wisselen.

Samen met een professional gingen ze rond de tafel zitten om te discussiëren en tips uit te wisselen over thema's die heel herkenbaar zijn voor iedereen die met een **NAH** geconfronteerd wordt.



'Die hersenletselcafés zijn enorm belangrijk om ervoor te zorgen dat mensen zich niet alleen voelen. Beseffen dat ook andere mensen hetzelfde ervaren, bijvoorbeeld als het gaat om ongeremd gedrag na het oplossen van een hersenletsel, kan zoveel betekenen voor familieleden. Bij een drankje en een stukje taart werd er na afloop dan ook nog een hele tijd nagepraat', aldus **Caroline Kopacsi**, agogische coach NAH van Groep Ubuntu.



[VIDEO NAH-SAMENWERKING ZUID-WEST-VLAANDEREN](#)

### INTERNATIONALE E-PROFID WEEK IN SALERNO (IT)

Een delegatie van Groep Ubuntu volgde van 19 tot en met 24 september in **Baronissi (Salerno Italië)** het vijfdaagse **E-Profid-opleidingstraject** georganiseerd door de **Universiteit van Salerno**.

**E-Profid** is een strategisch partnerschap van **Diagrama Foundation (UK)**, **Fundación Diagrama (ES)**, **Università degli Studi di Salerno (Dipmed Unisa) (IT)** en **Groep Ubuntu (BE)** en focust op het ontwikkelen van 'professionele identiteit': wat zijn digitale technieken om erover te communiceren en hoe kan je die inzetten om perceptieverandering te realiseren.

Daarnaast vergaderden de stuurgroepleden er om het project verder vorm te geven en **toekomstige activiteiten** te ontwikkelen. **E-Profid** wordt gesubsidieerd door de **Europese Unie**.



[BEZOEK DE WEBSITE VAN E-PROFID](#)

### EXTRA VERTONING FILM YES

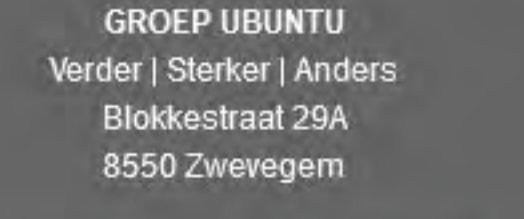
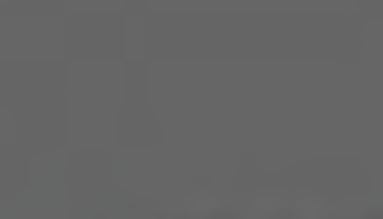
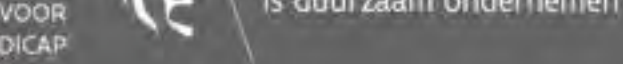


Op vrijdag 2 december om 20 uur wordt onze kortfilm **Yes** nog eens vertoond in het **Gemeentelijk Theatercentrum van Gemeente Zwevegem**. Goed nieuws dus voor wie de voorstelling begin september heeft gemist.

De film is een productie van de **vormingsdienst Het Palet** die er een jaar lang aan heeft gewerkt samen met een groep cliënten.

Wil jij ook zien hoe **verliefdheid Lowie** op ongezichte plaatsen brengt? **Bestel dan nu je tickets.**

[BESTEL HIER JE TICKETS](#)



GROEP UBUNTU  
Verder | Sterker | Anders  
Blokkestraat 29A  
8550 Zwevegem



[Klik hier om deze nieuwsbrief in je browser te openen](#)



## DE BOKES IS DE IDEALE TUSSENSTOP VOOR JONG EN OUD TIJDENS SINKSEN 2022

Tijdens het Sinksenweekend in Kortrijk bundelen de BOKes en de Stadsboerderij Kortrijk opnieuw de krachten. We verwelkomen jullie graag op zaterdag 4 en zondag 5 juni in de BOKes voor heel wat lekkers en speelplezier.

Kom proeven van een heerlijk huisgemaakt dessert, een verfrissend drankje of ontdek onze geschenken van [Het Andere Geschenk](#). In de zon en uit de wind is het puur genieten op ons groot zomerterras.



Ben je fan van een uitdagend volksspel? Zowel binnen als buiten hebben we heel wat volksspelen, goed voor uren speelplezier. Onze uitbaters staan klaar om je met de glimlach te bedienen.



[BEZOEK DE WEBSITE VAN DE BOKES](#)

## VERWEN JE PAPA MET EEN HARTIG KADOPAKKET

Omdat het niet altijd gemakkelijk is om een origineel geschenk voor vaderdag te vinden, hebben we voor jou een mooie selectie van gemaakt.

In ons hartig kadopakket zitten alle ingrediënten voor een geslaagd aperitief: een lekkere fles artisanale picon, verschillende zuiderse tapenades en knapperige grissini's. Je kan het kadopakket kopen in één van onze winkelpunten of online bestellen via onze webshop.



[BESTEL HIER JE VADERDAGGESCHENK](#)

## 30 DAGEN MINDER WAGEN

Je eigen wagen niet gebruiken in de maand juni, lukt jou dat? Onze mobiele teams en het team van Werkburo denken alvast van wel en gaan de uitdaging aan. 30 dagen minder wagen is een campagne van het [Netwerk Duurzame Mobiliteit](#) en wil zoveel mogelijk Vlamingen stimuleren om de auto thuis te laten staan. Probeer je met ons mee? Tips en inspiratie om dit succesvol te doen kan je vinden op hun [website](#).



[DOE MEE EN REGISTREER JE OP 30DAGENMINDERWAGEN.BE](#)

## GROEP UBUNTU EN DE STROOM MAKEN SAMEN RADIO

Op zaterdag 2 juli brengen we tijdens [De Stroom Feest](#) live een uitzending op [Radio Quindo](#). We doen dat niet alleen, maar met een groep medewerkers, cliënten en vrijwilligers. Na twee jaar corona lijkt het erop dat we deze zomer eindelijk weer op een normale manier zullen kunnen reizen, naar festivals gaan en vrienden ontmoeten. 'De eerste vrije zomer' is dan ook het thema van onze uitzending.

Wil jij komen supporteren tijdens onze uitzending of er deel van uitmaken? Dan ben je van harte welkom op de site [V-tex](#) op zaterdag 2 juli. De Stroom feest van 16 tot 22 uur, wij zenden uit van 17.30 tot 19.30 uur. Tot hoors op Radio Quindo!



[VOLG OP ZATERDAG 2 JULI DE UITZENDING HIER](#)

## BIOBOERDERIJ HET GANZENHOF VERKOOPT BIOLOGISCH APPEL- EN PERENSAP

Elk jaar komt de mobiele fruitpers naar Bioboerderij Het Ganzenhof. Particulieren kunnen dan langskomen en hun appels laten persen tot vers appelsap. Zelf laten we dan ook onze oogst appels en peren persen tot overheerlijk fruitsap.

De kratjes van 3 liter zijn te koop op de bioboerderij. Je betaalt slechts 10 euro voor biologisch appel- en perensap. Wil je eerst even proeven? Dat kan! Bestel je glaasje in het Hoevekaffee en geniet op ons schaduwrijk terras. Sinds een paar weken kan je nu ook op zondag langskomen tussen 11 en 18 uur. Je kan ook gewoon een bestelling plaatsen via ons bestelformulier.



[BESTEL HIER ONS BIOLOGISCH APPEL- EN PERENSAP](#)

## E-PROFID: ENHANCING PROFESSIONAL IDENTITY WITH DIGITAL TOOLS

Van 25 tot en met 29 april 2022 organiseerde Groep Ubuntu een vijfdaagse internationale opleiding over professionele identiteit van mensen met een beperking en de daaraan verbonden maatschappelijke beeldvorming.

Via dit samenwerkingsproject willen we goede praktijken uitwisselen over digitale communicatietools die de beeldvorming over mensen met een beperking positief beïnvloeden. E-PROFID wordt gefinancierd door het Erasmus+-programma 'strategische partnerschappen KA2' van de Europese Unie en loopt van juni 2021 tot en met mei 2023. Meer informatie kan je nu of op de projectwebsite vinden.



[BEZOEK DE WEBSITE VAN E-PROFID](#)

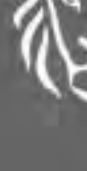
## SHOTTEN FOR LIFE

Ook dit jaar organiseerde het CAW Zuid-West-Vlaanderen opnieuw 'Shotten For Life'. De regenachtige start van de namiddag bracht ons even terug naar de vorige editie. Gelukkig kregen onze twee teams de kans om te stralen in de zon. Het was een leuke voetbalnamiddag met in totaal 15 teams van verschillende zorgorganisaties uit de regio. Deze plezierige teamervaring is voor herhaling vatbaar!



[BEZOEK DE WEBSITE VAN SHOTTEN FOR LIFE](#)

**VAPH**  
VLAAMS AGENTSCHAP VOOR  
PERSONEN MET EEN HANDICAP



**vlaanderen**  
is duurzaam ondernemen

**kwait**  
kwaliteit innovatief ondernemen  
partner

GROEP UBUNTU  
Verder | Sterker | Anders  
Blokkestraat 29A  
8550 Zwevegem

[Pas hier je voorkeuren aan of schrijf jezelf uit voor deze nieuwsbrief.](#)

Grow your business with mailchimp



<https://www.inyourarea.co.uk/news/collaborators-meet-in-belgium-to-progress-kent-charitys-latest-project/>

<https://www.diagramafoundation.org.uk/national-news/diagramas-erasmus-project-continues-belgium>



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## Enhancing professional identity with digital tools “E-PROFID”

**Project number: KA226-VET-094531**

An Erasmus+ Programme that unites third-sector partners across Europe and an Italian higher education institution was launched this month during the first face-to-face meeting in Murcia, Spain. The project is part of the KA226 Partnerships for Digital Education Readiness with the purpose of building novel models for vocational training and enhancing professional identity across vulnerable populations. The Department of Medicine, Chirurgy and Dentistry of the [University of Salerno](#) is the academic member of this transnational network that aims to understand the psychosocial determinants of people with a disability, focusing on public perception of diversity and digital communication tools. Throughout the kick-off meeting, four partners from Italy, UK, Belgium and Spain attended seminars on project management, teaching methods and best practices for social inclusion.



[Diagrama Foundation Psychosocial Intervention](#) is a UK-based charity that provides person-centred care to vulnerable children and adults. [Groep Ubuntu](#) is a not-for-profit network organisation from Belgium, which focuses on social economy and disability. [Fundación Diagrama Intervención Psicosocial](#) is a not-for-profit organisation based in Spain for the inclusion of socially-disadvantaged individuals.

Being beyond traditional models of education in the health and social care sector, the E-PROFID partnership has been reviewing the application of a potential group member from France: [CLIC - Association Gérontologique nord Deux-Sèvres](#).

The University of Salerno has been joining the team's efforts to empower health and social care workers for emerging and future challenges, whilst playing an active and facilitator role on users through new technologies.

Baronissi, Salerno (Italy)  
October, 2021



<https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-participa-en-la-primer-formacion-del-0>

webmail Portal del empleado Español English

Centro de internam... de miembros... oraciones: Medina Azahara de Córdoba

QUIÉNES SOMOS	ÁREA SOCIOEDUCATIVA	ÁREA SOCIO SANITARIA	INSERCIÓN SOCIOLABORAL	INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES	COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO	COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	GALARDONES F. DIAGRAMA	SERVICIOS COMPLEMENTARIOS
---------------	---------------------	----------------------	------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--------------------------------	------------------------	---------------------------

Inicio >> Comunicación y sensibilización >> Noticias >> Fundación Diagrama participa en la primera formación del proyecto 'E-PROFID' sobre habilidades digitales para profesionales sociales y asistenciales

Presentación

▶ NOTICIAS

Cada persona cuenta

Sensibilización

Aniversarios

Multimedia

Boletín



## Fundación Diagrama participa en la primera formación del proyecto 'E-PROFID' sobre habilidades digitales para profesionales sociales y asistenciales

México, 10 Mayo, 2022



Del 24 al 29 de abril, profesionales de Fundación Diagrama acudieron a Kortrijk (Bélgica) para participar en el primer módulo de formación del proyecto 'E-PROFID: Enhancing Professional Identity with Digital Tools' ('Potenciar la identidad profesional con herramientas digitales'). Esta iniciativa, cofinanciada por el Programa Erasmus+ de la Unión Europea y coordinada por Diagrama Foundation (Reino Unido) cuenta entre sus socios, además de Fundación Diagrama, con VZW Ubuntu Achtkanter (Bélgica) y la Università degli Studi di Salerno (Italia).

Uno de los objetivos de 'E-PROFID' es formar a profesionales del trabajo social y del sector asistencial en competencias digitales para convertirlos en facilitadores digitales del cambio entre sus compañeros y compañeras y entre las personas a las que asisten. En este sentido, este primer módulo abordó el cambio en la percepción social sobre las personas con discapacidad en el ámbito profesional a través de herramientas digitales.

Estos conocimientos teóricos fueron complementados con visitas a diferentes proyectos desarrollados por la organización anfitriona, VZW Ubuntu Achtkanter, en varias localidades de la provincia de Flandes Occidental, como la residencia para personas dependientes Villa Madiba, la granja ecológica-café HoeveKaffee Het Ganzenhof, el restaurante-tienda De Bokes y el taller de arte De Zandberg. En todos ellos se apuesta por la inclusión y la visibilidad, fomentando la participación, la presencia de personas con diferentes capacidades y edades y la articulación con sus familias y las comunidades locales.

Durante estos días, las organizaciones participantes en 'E-PROFID' también celebraron la segunda reunión transnacional del proyecto. Los socios hicieron una puesta al día de los avances realizados y las próximas fases del proyecto, principalmente la evaluación de la formación realizada y su adecuación al formato online. Asimismo, definieron los siguientes módulos formativos que se realizarán en los próximos meses en Italia y Reino Unido.



Fundación Diagrama

10 de mayo a las 13:41 · 🌐



Fundación Diagrama participa en la primera formación del proyecto 'E-PROFID' sobre habilidades digitales para profesionales sociales y asistenciales.

<https://www.fundaciondiagrama.es/.../fundacion-diagrama...>




Actualizamos nuestra [Política de privacidad](#) y nuestra [Política de cookies](#) para ayudarte a comprender los aspectos básicos sobre el uso de datos en Pinterest. [Más información](#)

Entendido



Elegir un tablero

+ Crear tablero



Fundación Diagrama participa en la primera formación del proyecto 'E-PROFID' sobre habilidades digitales para profesionales sociales y asistenciales

<https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-participa-en-la-primera-formacion-del-0>



fundaciondiagrama.es

Fundación Diagrama participa en la primera formación del proyecto Del 24 al 29 de abril, profesionales de Fundación Diagrama acudieron a Kortrijk (Bélgica) para participar en el primer módulo d...

 Everyone can reply



Tweet



Fundación Diagrama

31,842 seguidores

1 día • 🌐

+ Seguir ...

Fundación Diagrama participa en la primera formación del proyecto 'E-PROFID' sobre habilidades digitales para profesionales sociales y asistenciales.

...ver más



👤 5



Recomendar



Comentar



Compartir



Enviar





Buscar



Prueba Premium gratis

Fundación Diagrama

Más

Ir al sitio web

+ Seguir

Inicio

Acerca de

**Publicaciones**

Empleos

Personas

Videos

Escribe el primer comentario



Fundación Diagrama

31.842 seguidores

1 día

+ Seguir

Fundación Diagrama participa en la primera formación del proyecto 'E-PROFID' sobre habilidades digitales para profesionales sociales y asistenciales.

...ver más



5



Recomendar



Comentar



Compartir



Enviar

Escribe el primer comentario

3 May 2022

**New opportunities and challenges of work inclusion for people with disabilities (PwD) were discussed last week during the in-person meeting which marked the official start of the E-PROFID training.**

The [Groep Ubuntu](#) has led a five-day training course on professional identity and digital communication tools for PwD in Kortrijk, Belgium.



A group of delegates from the [Department of Medicine, Surgery and Dentistry](#) has joined the working group along with the trainees from all partner organisations.

Addressing the housing barriers, enabling social participation among the local community, creating and sharing personal stories through traditional and digital media can be translated in terms of policy interventions when embodying ad-hoc educational modelling into a social economy.



The professional identity is hereby meant as a tool and a goal for PwD, whereby digital communication is the preferred way to promote and inspire autonomy, connection and competence.

**Further information on the E-PROFID project will be available soon at <https://e-profid.eu>.**



# Press Release List

## Number 1

University website:

<https://www.dipmed.unisa.it/uploads/rescue/475/16648/press-release-n.-1-1-.pdf>

LinkedIn:

[https://www.linkedin.com/posts/unisalerno\\_news-al-via-il-progetto-erasmus-dal-titolo-activity-6856977727505915904-Lt7l?](https://www.linkedin.com/posts/unisalerno_news-al-via-il-progetto-erasmus-dal-titolo-activity-6856977727505915904-Lt7l?)

Instagram:

<https://www.instagram.com/p/CVS-zlRstBX>

Facebook:

<https://www.facebook.com/113926816631419/posts/625890578768371/>

Twitter:

[https://twitter.com/savarese\\_giulia/status/1451218466095124481?s=20](https://twitter.com/savarese_giulia/status/1451218466095124481?s=20)

## Number 2

Instagram:

[https://www.instagram.com/p/Cc7z5\\_Ys99Z/](https://www.instagram.com/p/Cc7z5_Ys99Z/)

Facebook:

<https://www.facebook.com/113926816631419/posts/743852910305470/>

Twitter:

[https://twitter.com/savarese\\_giulia/status/1520013476688797696?s=20](https://twitter.com/savarese_giulia/status/1520013476688797696?s=20)

**Press Release List**

**Number 1**

FDIP Website

<https://www.fundaciondiagrama.es/m/e-profid/news>



# 'Enhancing professional identity with digital tools'



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## KICK-OFF ERASMUS+ PROJECT E-PROFID

Groep Ubuntu werkt samen met vier andere organisaties uit Italië, Frankrijk, Spanje en het Verenigd Koninkrijk aan het tweejarig Erasmus+ project E-PROFID. E-PROFID staat voor 'Enhancing professional identity with digital tools'. Het samenwerkingsproject focust op innovatie en uitwisseling van goede praktijken. E-PROFID wordt gefinancierd door het Erasmus Plus-programma 'strategische partnerschappen KA2' van de Europese Unie.

Deze partnerschappen zijn internationale projecten die bijdragen tot innovatie en verbetering van opleiding en onderwijs. Daarbij worden positieve en langdurige effecten nagestreefd op de deelnemende organisaties, de sector en het beleid, maar ook op de personen die direct of indirect betrokken zijn. Het E-PROFID-partnerschap loopt van 1 juni 2021 tot 31 mei 2023 en wordt gesubsidieerd voor een bedrag van € 80.000.

De vijf partners hebben elk voor zich verschillende expertises en werken met diverse doelgroepen. Het partnerschap zal zich de komende twee jaar toeleggen op het gedachtegoed van professionele identiteit en de daaraan verbonden beeldvorming over mensen met een beperking. E-PROFID wil goede praktijken uitwisselen over het inzetten van digitale (communicatie)tools om zo professionele identiteit van mensen met een beperking te promoten en zo het maatschappijbeeld te veranderen of te beïnvloeden. De partners zullen samen een laagdrempelige 'facilitator-of-change'-opleiding ontwikkelen waarin het concept van professionele identiteit, beeldvorming, digitale communicatie, marketing en digitale management tools centraal zullen staan.



Daarnaast zullen er via transnationale meetings goede praktijken vanop de werkvloer uitgewisseld worden. Zo'n 42 medewerkers, vrijwilligers of studenten vanuit de verschillende partnerlanden zullen deel uit maken van het project. De kick-off vond plaats van 12 tot en met 16 oktober 2021 in het coördinatiecentrum van Fundación Diagrama in Murcia, Spanje. Isabelle Thorrez, Catherine Bodequin, Johan Warnez en Anthony Dewaele woonden de kick-off voor Groep Ubuntu bij.

Een overzicht van de partners:

Diagrama Foundation (UK)  
[www.diagramafoundation.org.uk](http://www.diagramafoundation.org.uk)

Fundación Diagrama (ES)  
[www.fundaciondiagrama.es](http://www.fundaciondiagrama.es)

Universiteit van Salerno (IT)  
[www.unisa.it](http://www.unisa.it)

Association Gérontologique Nord Deux-Sèvres (FR)  
[www.clic-reseau-gatine.jimdo.com](http://www.clic-reseau-gatine.jimdo.com)

Groep Ubuntu (BE)  
[www.groepubuntu.be](http://www.groepubuntu.be)



GROEP UBUNTU





Buscar

Suscríbete al boletín



- QUIÉNES SOMOS
- ÁREA SOCIOEDUCATIVA
- ÁREA SOCIO SANITARIA
- INSERCIÓN SOCIO LABORAL
- INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES
- COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO
- COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
- GALARDONES F. DIAGRAMA
- SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

Inicio >> Comunicación y sensibilización >> Noticias >> Fundación Diagrama organiza la primera reunión transnacional del proyecto 'E-PROFID' sobre habilidades digitales en el trabajo social y asistencial

- Presentación
- NOTICIAS
- Cada persona cuenta
- Sensibilización
- Aniversarios
- Multimedia
- Boletín



## Fundación Diagrama organiza la primera reunión transnacional del proyecto 'E-PROFID' sobre habilidades digitales en el trabajo social y asistencial

Leer



Martes, 16 Noviembre, 2021



Durante los pasados días 13, 14 y 15 de octubre, Fundación Diagrama organizó en Murcia la primera reunión transnacional de socios del proyecto 'E-PROFID: Enhancing Professional Identity with Digital Tools' (Potenciar la identidad profesional con herramientas digitales). Esta iniciativa, cofinanciada por el Programa Erasmus+ de la Unión Europea y coordinado por Diagrama Foundation (Reino Unido), cuenta entre sus otros socios con VZW Ubuntu Achtkanter (Bélgica) y la Università degli Studi di Salerno (Italia).

El proyecto 'E-PROFID' tiene como objetivo principal dotar a profesionales del trabajo social y asistencial de las habilidades necesarias para que puedan apoyar en el terreno digital a las personas bajo su cuidado, con el fin de que también estas puedan mejorar sus propias habilidades en el uso de herramientas digitales a la hora de entablar un contacto virtual.

En esta primera reunión, los socios tuvieron la oportunidad de presentar su trabajo previo en el ámbito de este proyecto y juntos examinaron las diferentes actividades que llevarán a cabo a lo largo del mismo, así como sus diferentes responsabilidades. Además, planearon la primera actividad de formación del proyecto, que tendrá lugar a mediados de diciembre, sobre identidad profesional y herramientas de comunicación digital para promover una percepción positiva de las personas con discapacidad intelectual en el entorno social.

<https://www.fundaciondiagrama.es/comunicacion-y-sensibilizacion/noticias/fundacion-diagrama-organiza-la-primera-reunion-transnacional>





Groep Ubuntu werkt mee aan het Erasmus+-project E-Profid. E-Profid is een strategisch partnerschap van [Diagrama Foundation](#) (UK), [Fundación Diagrama](#) (ES), [Università degli Studi di Salerno \(Dipmed Unisa\)](#) (IT) en [Groep Ubuntu](#) (BE) en focust op het gedachtegoed 'professionele identiteit'. Wat zijn digitale technieken om erover te communiceren en hoe kan je die inzetten om perceptieverandering te realiseren. De partners vergaderen deze week samen in Murcia (ES) om het project ve... [Lees meer](#)



Erasmus+







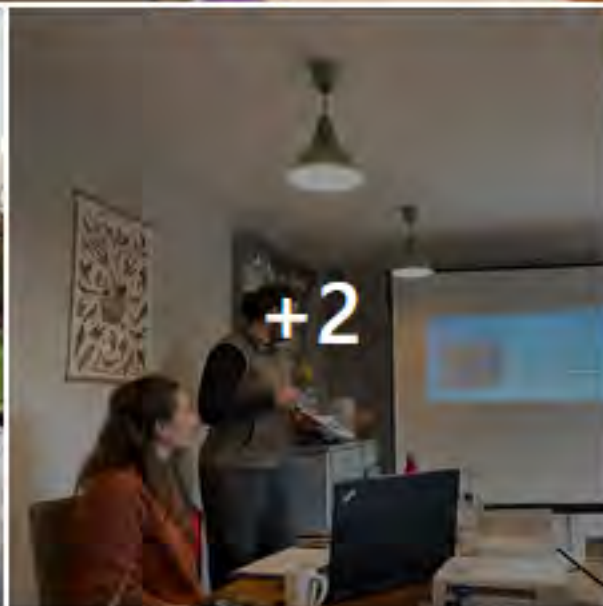
Groep Ubuntu

5 december 2022 · 🌐



Een delegatie van [Groep Ubuntu](#) volgde van maandag 28 november tot en met vrijdag 2 december 2022 het E-Profid-opleidingstraject in Chiddingstone (Sevenoaks Kent). De opleidingsweek werd georganiseerd door [Diagrama Foundation](#) (UK) en vond plaats in Bore Place (Commonwork Trust). [Bore Place](#) is een non-profit organisatie (charity) die focust op regeneratieve landbouw, landbeheer en ondersteunt mensen met een kwetsbaarheid om een kwaliteitsvol en duurzaam te leven.

Tijdens de ... [Lees meer](#)



Petra Vercruysse, Hilde Vansteenkiste en 41 anderen

2 keer gedeeld

Vind ik leuk

Reageren

Delen







Groep Ubuntu

22 september 2022 · 🌐



Een delegatie van Groep Ubuntu volgt deze week in Baronissi (IT) het vijfdaagse E-Profid-opleidingstraject georganiseerd door de Universiteit van Salerno. E-Profid is een strategisch partnerschap van [Diagrama Foundation](#) (UK), [Fundación Diagrama](#) (ES), [Università degli Studi di Salerno](#) (Dipmed Unisa) (IT) en [Groep Ubuntu](#) (BE) en focust op het gedachtegoed 'professionele identiteit'. Wat zijn digitale technieken om erover te communiceren en hoe kan je die inzetten om perceptieverandering te realiseren.

Daarnaast vergaderen de stuurgroepleden er om het project verder vorm te geven en toekomstige activiteiten te ontwikkelen. E-Profid wordt gesubsidieerd door de Europese Unie. Meer info over dit strategisch partnerschap kan je vinden op <https://e-profidi.eu>

#erasmusplus #diagramafoundation #fundaciondiagrama #universitadeglistudisalerno #professionele #identiteit #communicatie #impact #perceptieverandering #expertise #delen #ubuntu #europeseunie





## UK Press coverage – E-Profid

### Links to articles and blogs

#### Spain – Sept 2021

<https://www.accessandmobilityprofessional.com/kent-charity-leads-project-to-change-public-perception-of-disability/>

<http://www.orpington1st.co.uk/news/d/123923/charity-diagrama-leads-80000-european-project-to-change-perceptions-of-disability/>

<https://www.inyourarea.co.uk/news/kent-charity-diagrama-leads-innovative-multi-country-project/>

Blog:

<https://www.diagramafoundation.org.uk/national-news/journal-diagrama-s-erasmus-project>

#### Belgium – May 2022

Article

<https://www.diagramafoundation.org.uk/national-news/diagramas-erasmus-project-continues-belgium>

<https://www.inyourarea.co.uk/news/collaborators-meet-in-belgium-to-progress-kent-charitys-latest-project/>



The image shows a news article header with a dark background. At the top, there are two logos: 'In Your Area' with a house icon and 'Community NEWS' with a star icon. Below the logos is the main headline in large white text: 'Collaborators meet in Belgium to progress Kent charity's latest project'. Underneath the headline is a sub-headline in smaller white text: 'The visit was hosted by Groep Ubuntu, and the organisations came together at their coordination centre for activities, visits, and training.' At the bottom left, there are three social media icons (Facebook, Twitter, and Email) and a date: '© 26 May 2022'.

Blog:

<https://www.diagramafoundation.org.uk/national-news/diagramas-erasmus-project-continues-belgium>



## **Italy – Sept 2022**

Articles:

<https://www.charitytoday.co.uk/erasmus-e-profid-project-collaborators-meet-in-italy/>

<https://www.inyourarea.co.uk/news/chatham-based-foundation-meets-erasmus-project-collaborators-in-italy/>

Blog:

<https://www.diagramafoundation.org.uk/international-news/diagrama-meets-erasmus-project-collaborators-italy>

## **UK – Nov/Dec 2022**

Articles:

<https://www.charitytoday.co.uk/erasmus-funded-e-profid-project-european-partners-meet-in-kent/>

<https://www.inyourarea.co.uk/news/erasmus-funded-care-worker-project-meets-with-european-partners-in-kent/>

Blog:

<https://www.diagramafoundation.org.uk/international-news/erasmus-funded-e-profid-project-european-partners-meet-kent>

## **Spain – March 2023**

Articles:

<https://www.charitytoday.co.uk/erasmus-funded-e-profid-project-european-partners-meet-in-spain/>

Blog:

<https://www.diagramafoundation.org.uk/national-news/erasmus-funded-e-profid-project-european-partners-meet-spain>



- VERSTANDELIJKE BEPERKING >
- VERSTANDELIJKE EN MOTORISCHE BEPERKING >
- AUTISME >
- SENSORIELE BEPERKING >
- NIET-AANGEBOREN HERSENLETSEL (NVA) >
- GEZIN EN KIND >
- ACTIVERINGSTRAJECTEN >

HOME > NIEUWS

← TERUG NAAR OVERZICHT

## E-Profid opleidingsweek in Chiddingstone (UK)

Een delegatie van Groep Ubuntu volgde van maandag 28 november tot en met vrijdag 2 december 2022 het E-Profid-opleidingstraject in Chiddingstone (Sevenoaks Kent). De opleidingsweek werd georganiseerd door Diagrama Foundation (UK) en vond plaats in Bore Place (Commonwork Trust).

**Bore Place** is een non-profit organisatie (charity) die focust op regeneratieve landbouw, landbeheer en ondersteunt mensen met een kwetsbaarheid om een kwaliteitsvol en duurzaam te leven. Tijdens de opleidingsweek verdiepten de E-Profid-partners zich verder in het thema 'professionele identiteit (van doelgroepen) en (digitale) communicatie'.

De groep dook, via een breed geïllustreerde training, in de principes van de Montessori-methode en bracht tijdens de opleidingsweek inspirerende bezoeken aan onder andere de 'Tablehurst Community Farm', het Diagrama-centrum 'Cabrini House' en de bijhorende 'Supported Living Unit'.

Daarnaast vergaderden de stuurgroepleden er om het project verder vorm te geven en toekomstige activiteiten te ontwikkelen. E-Profid is een strategisch partnerschap van [Diagrama Foundation](#) (UK), [Fundación Diagrama](#) (ES), [Università degli Studi di Salerno](#) (Dipmed Unisa) (IT) en [Groep Ubuntu](#) (BE). E-Profid wordt gesubsidieerd door de Europese Unie.



Website Diagrama Foundation: [link](#)

Website Bore Place: [link](#)

Website Tablehurst Community Farm: [link](#)

Website E-Profid: [link](#)



## Ander nieuws



29-06-2023

### Vacature coördinator Cederlaan

Voor ons woonproject in de Cederlaan in Kortrijk zijn we op zoek naar een coördinator. Wil je kwalitatieve en waardevolle zorg garanderen voor mensen met intensieve en diverse zorgvragen? Kan je medewerkers coachen en motiveren? Heb je voeling met leidinggeven of reeds...

[LEES MEER](#)



20-06-2023

### Regenboogwandeling

Op zaterdag 1 juli vindt de jaarlijkse regenboogwandeling plaats. Voor deze editie hebben we een gloednieuwe route. Tijdens de wandeling van maximaal 5 kilometer zijn er huisgemaakte hapjes en drankjes voorzien.

[LEES MEER](#)



16-06-2023

### Terugblik op Baie Dankie

Gisteren vond in Hoevèkaffee Het Ganzenhof 'Baie Dankie' plaats. Baie Dankie is het evenaar waarop alle medewerkers die 20,30 of zelfs 40 jaar in dienst zijn in de bloemetjes zetten. Onder een stralende zon werden de collega's verwend met een hapje en een...

[LEES MEER](#)

## Contacteer ons

Blokkestraat 29A  
8550 Zwevegem

T +32 56 64 60 62  
E [info@groepubuntu.be](mailto:info@groepubuntu.be)

Deel deze pagina [f](#) [in](#) [@](#)

## Navigatie

HOME  
ONDERSTEUNING  
SOCIALE ECONOMIE  
DIENSTENCHEQUES  
NIEUWS  
OVER ONS  
CONTACT

WERKEN BIJ ONS  
ONZE TROEVEN  
HORECA EN WINKELS  
PARTNERS  
PLUS  
VRAGEN?  
ZOEKEN  
DISCLAIMER  
SITEMAP

## Nieuwsbrief

Blijf op de hoogte van het laatste nieuws van Groep Ubuntu via onze nieuwsbrief.

ik ben geen robot

[INSCHRIJVEN](#)



**VAPH**  
VLAAMS AGENTSCHAP VOOR  
PERSONEN MET EEN HANDICAP





- VERSTANDLIJKE BEPERKING >
- VERSTANDLIJKE EN MOTORISCHE BEPERKING >
- AUTISME >
- SENSORIELE BEPERKING >
- NIET-AANGEBOREN HERSENLETSEL (NAH) >
- GEZIN EN KIND >
- ACTIVERINGSTRAJECTEN >

HOME > NIEUWS

< TERUG NAAR OVERZICHT

## Onze kersverse nieuwsbrief is uit

Onze kersverse nieuwsbrief is uit. Wist je dat je tijdens Sinksen Kortrijk, in de zon en uit de wind, kan genieten van een heerlijk huisgemaakt dessert of een verfrissend drankje op het zomerterras van De Bokes?

Je leest in de juni-editie alles over 30 dagen minder wagen, shotten for life, onze live uitzending op Radio Quindo, de internationale trainingsweek E-Profid en ons hartig geschenkpakket voor vaderdag.

Bekijk onze [nieuwsbrief](#) via de volgende link: [nieuwsbrief juni 2022](#)



## Ander nieuws



29-06-2023  
**Vacature coördinator Cederlaan**  
Voor ons woonproject in de Cederlaan in Kortrijk zijn we op zoek naar een coördinator. Wij zijn kwalitatieve en waardevolle zorg garanten voor mensen met intensieve en diverse zorgvragen? Kan je medewerkers coachen en motiveren? Heb je voeling met leidinggeven of reeds...

[LEES MEER](#)



20-06-2023  
**Regenboogwandeling**  
Op zaterdag 1 juli vindt de jaarlijkse regenboogwandeling plaats. Voor deze editie hebben we een goednieuwe route. Tijdens de wandeling van maximaal 5 kilometer zijn er huisgemaakte hapjes en drankjes voorzien.

[LEES MEER](#)



16-06-2023  
**Terugblik op Baie Dankie**  
Gisteren vond in Hoevekaffee Het Ganzenhof 'Baie Dankie' plaats. Baie Dankie is het event waarop we alle medewerkers die 20.30 of zelfs 40 jaar in dienst zijn in de bloemetjes zetten. Onder een stralende zon werden de collega's verwend met een hapje en een...

[LEES MEER](#)

### Contacteer ons

Blokkestraat 29A  
8550 Zwevegem

T +32 56 64 60 62  
E [info@groepubuntu.be](mailto:info@groepubuntu.be)

Deel deze pagina [f](#) [in](#) [@](#)

### Navigatie

- HOME
- ONDERSTEUNING
- SOCIALE ECONOMIE
- DIENSTENCHEQUES
- NIEUWS
- OVER ONS
- CONTACT

- WERKEN BIJ ONS
- ONZE TROEVEN
- HORECA EN WINKELS
- PARTNERS
- PLUS
- VRAGEN?
- ZOEKEN
- DISCLAIMER
- SITEMAP

### Nieuwsbrief

Blijf op de hoogte van het laatste nieuws van Groep Ubuntu via onze nieuwsbrief.

ik ben geen robot

[INSCHRIJVEN](#)



**VAPH**  
VLAAMS AGENTSCHAP VOOR  
PERSONEN MET EEN HANDICAP

